

РАБОЧИЙ КЛИЧ

ОРГАН КОВРОВСКОГО ГК и РК ВКП(б), ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ.

№ 11 (4729)

Суббота, 15 января 1949 года.

Цена 20 коп.

Непрерывно повышать квалификацию производственников

План послевоенной пятилетки предусматривает подготовку квалифицированных кадров массовых профессий. В течение пяти лет 7.700.000 новых рабочих пройдут курс технической учебы в 13.900.000 человеков повысят свою квалификацию в цехах.

Столь огромный размах технического обучения лучше всяких слов говорит о государственном и общественном значении этого дела. Новая пятилетка — пятилетка технического прогресса во всех отраслях народного хозяйства. Наши заводы начали выпускать такие сложнейшие машины, какие до войны не выпускались. Это, разумеется, предъявляет к людям всех профессий требования неустанно повышать квалификацию, пополнить свои знания.

На наших предприятиях создана широкая сеть кружков и курсов, помогающих рабочим расширять производственный кругозор, повышать свою квалификацию. Брунны предприятия нашего города имеют учебные и технические кабинеты, библиотеки. На организацию учебы ежегодно ассигновуются огромные средства. Все необходимые условия для систематического повышения квалификации рабочих, таким образом, обеспечены. Поэтому тем более недопустимо, что это важное дело на отдельных предприятиях поставлено еще неудовлетворительно. Например, в прошлом году на заводе имени Киркижа была крайне низка посещаемость групп технического минимума, курсов. Руководители завода находили десятки причин, чтобы оправдать плохую посещаемость, но они упускают основную, главную — низкий уровень преподавания.

Молодой рабочий хочет, чтобы ему в простой, доступной форме преподнесли курс технического минимума. Присутствуя на занятиях, он ждет от руководителя ценных советов — как лучше организовать свое рабочее место, избежать брака, ухаживать за оборудованием, пользоваться приспособлениями, читать чертежи. Но зачастую, не получая исчерпывающих от-

ветов на эти простые, элементарные вопросы, он слышит лишь общие рассуждения.

Еще до сих пор существует разрыв между учебными программами и стахановской практикой. Полученные типовые учебные программы из министерства, не дополняются тем новым, что вносят в свою работу стахановцы. И получается, что новички обучаются устаревшим, малопривлекательным приемам труда, давно отвергнутым новаторами производства. Руководители групп технического минимума очень редко посвящают занятия разбору стахановского опыта, не привлекают лучших производственников в качестве консультантов. Кое-где впадают в другую крайность — пытаются заменить техническую учебу стахановской школой. Приходит в цех новичок, и его сразу же определяют в стахановскую школу. Он еще не имеет навыков в работе, не знает, что к чему, а ему уже «передают» стахановский опыт. Спрашивается, сумеет ли новичок воспользоваться этим опытом, если у него нет еще квалификации? Разумеется нет. Значит надо сочтать техническую учебу с популаризацией стахановского опыта.

Техническое обучение — кровное дело профсоюза. Это и понятно. От квалификации рабочего зависит производительность его труда и заработка. Однако фабрично-заводские комитеты недостаточно интересуются работой курсов технического минимума, не выявляют причин срыва занятий, мириятся с тем, что руководство технической учебой подчас передоверяется малоопытным работникам. Такое положение не должно быть терпимо.

Профсоюзные организации обязаны добиваться, чтобы каждый рабочий непрерывно повышал свою квалификацию. Профсоюзные руководители должны всегда помнить, что систематическое повышение культурно-технического уровня наших рабочих кадров — это неизменное условие дальнейшего технического прогресса наше промышленности.

Кандидаты в народные суды — верные сыновья и дочери советского народа!

★ Встреча избирателей с кандидатом

Избиратели Клязьминско-Городецкого избирательного пункта встретились на днях со своим кандидатом в народные суды. Изосимов Д. М. В помещении пункта было много людей. Одни из которых перед собравшимися выступают избиратели тт. Балаев, Горюхов, Горбунов. Простыми, но всем близкими и понятными словами они говорят о подлинной демократии и народности нашего советского суда. Выражая мнение всех присутствующих, тов. Балаев сказал в своем выступлении:

Воскресенье, 16 января 1949 года, мы, все как один, пришли на избирательный пункт и с радостью отдали свои голоса за наших кандидатов, — кандидатов нерушимого блока коммунистов и беспартийных. Эти слова присутствующие встретили дружными аплодисментами.

Перед избирателями выступил кандидат в народные суды, тов. Изосимов.

Внимательно присутствующие слушали повесть о том, как бывший кондуктор железнодорожного транспорта вырос до руководителя, приобрел большой опыт работы народного судьи.

А Горюхов, руководитель агитколлектива.

В помещении школы № 5 избиратели встретились со своими кандидатами в народные судьи. Присутствующие внимательно слушали рассказы кандидатов о своей жизни и деятельности и задали им много вопросов. После избиратели просмотрели концерт художественной самодеятельности.

М. Василев.

На заседании комиссии избирательного пункта

Состоялось заседание комиссии № 103 избирательного пункта, на котором разрешены все организационные вопросы.

Между членами точно установлены обязанности, установлено: кто и чем будет заниматься в день голосования, день 16 января, как будет praktически осуществляться подсчет голосов.

Члены комиссии детально проработали все вопросы, включая обеспеченность избирательного пункта на день голосования карандашами, светом, мебелью, обслуживанием избирателей буфетом, культурным обслуживанием.

Для того, чтобы без задержек пропускать голосующих избирателей, к работе у списка измечено привлечь учителей школы № 11 и достаточное количество грамотных товарищ из числа агитаторов.

Завтра — выборы народных судов!

Товарищи избиратели!

Отдадим свои голоса

За кандидатов сталинского блока

Коммунистов и беспартийных!

На страже справедливости

Ему было всего пятнадцать лет, когда он познал всю несправедливость жизни царской России. Пятнадцатилетний Дмитрий Максимович Изосимов вынужден был пойти работать по найму к кирзовецкому богачу. Хозяйки глядела в городе, праздновала, отыхала, предавалась развлечениям, а он, и еще десятки подобных на него, с развеселыми и до поздней осени обрабатывала поля своего барина. Труд с утра до вечера, в дождь и под пляющим солнцем — и за 50 рублей в год.

Может быть, в городе лучше живется простому народу, чем в деревне, — думал молодой Изосимов. Он едет в Петроград, потом переезжает Москву. В бывшей царской столице он работает у крупного немца-винодельца. В Москве пропагандистская в богатых домах, магазинах и крахах. И везде он видел одну картину: с одной стороны ложились от жира и самодовольства господ, болтающие о пустяках разодетые дамы, с другой стороны — тысячи бесправных тружеников, день и ночь работающие, чтобы прокормить себя и свою семью.

Где же справедливость, где же правда? — думал Дмитрий Максимович и родное отечество казалось ему не родным. Союз настоящую родину, свой народ со всей его безграничной творческой фантазией, с его неудержимым стремлением в будущее Дмитрий Максимович увидел после Октября.

В то время он работал на железнодорожном транспорте кондуктором. Он видел многие города и села в первые дни после революции, в период восстановления народного хозяйства, в первые годы первой пятилетки. Т. с. кто вчера был бесправен

Н. Демьянин.

От простого рабочего до руководителя

Из прожитых шестидесяти лет Дмитрий Евгеньевич Гужов сорок пять лет отдал работе в текстильном производстве. От рядового рабочего сортировочно-трепального цеха он вырос до руководителя, в совершенстве изучил технологический процесс производства, накопил практический опыт по организации труда и производства.

Дмитрий Евгеньевич Гужов уже не тот, что был, когда работал в грязных, сырьих корпухах фабрики купца Трушкова. Талант и настоящую любовь к текстильному производству ему раскрыла великая Октябрьская революция. Перед ним, как и перед всеми советскими людьми, открылась широкая дорога к знаниям, к совершенству своего ремесла, профессии.

Вот он работает помощником мастера. Умелое обслуживание комплекта обратило внимание руководителей фабрики. Тов. Гужова выдвигают на народном заседателях.

М. Петров.

Фабрика им. Абельмана.

Больше леса Родине!

Первенство на вывозке

Хорошо работают на вывозке заготовленной древесины коневозчиками сельхозартели имени 2-й съезд колхозников ударников Большево-Богодоличского сельсовета Воскресенской Минин и Константин Глумов. За время заготовительного сезона этими

товарищами вывезено на лесных перевозках к местам погрузки 182 кубометра дровесины.

Такая работа коневозчиков позволяет колхозу держать первенство по вывозке лесосортимента среди других сельхозартелей сельсовета.

Д. Николаев.

По графику

С первых дней лесозаготовительного сезона колхоз «Непобедимый» Иваново-Знаменского сельсовета стал выполнять заготовленную древесину. Систематическая работа в лесу колхозников этой артели позволила колхозу к концу прошлого года выполнить половину

планов вывозки.

С началом нового года колхоз не ослабляет темпа работ. За первые десять дней члены сельхозартели «Непобедимый» вывезли 60 кубометров древесины, то есть то количество, которое установлено графиком. Н. Иванов.

Наша работа с производственными кадрами

Коллектив экскаваторщиков славно потрудился в минувшем году, выполнив досрочно государственный план и повышенное задание правительства по выпуску машин. Такая крупная производственная победа — результатом неустанных заботы хозяйственной, партийной и профсоюзной организаций о росте технических знаний кадров. Вся эта работа велась в свете указаний товарища Сталина о том, что «кадры решают все».

В прошлом году на завод пришло большое пополнение из школ трудовых резервов. Молодые кадры нуждались в определенной помощи. Организованные на предприятии кружки техники, стахановские школы сыграли в этом отношении свою решающую роль. Сотни малоквалифицированных рабочих выросли в передовых производственников.

Появился несколько примеров. Молодые формонщики Глебов и Тихомиров изготовили легкие несложные по технологиям. Но вот в цехе создалось трудное положение с формовкой одной из деталей, которую сдерживала выполнение плана. Встала необходимость доставить на формовку этих деталей несколько высококвалифицированных рабочих. Но вся беда состояла в том, что таких кадров нехватало. Тогда руководство цеха организовало стахановскую школу, куда были приглашены Глебов и Тихомиров. Школой стал руководить стахановец — формонщик Павлов. Результаты получились замечательные. Молодые рабочие с успехом формуют данную деталь, цех значительно перевыполняет график по этим наименованиям.

Или другой факт. Молодой рабочий Щеголев слабо владел профессиональной котельщиком. Ему посоветовали окончить стахановскую школу, которой руководил котельщик Шапкин. Теперь мы видим: если до обучения в стахановской школе Щеголев выполнял норму на 100—102 процента и зарабатывал до 500 рублей, то после окончания школы вы полнил сменное задание на 150—170 процентов, а его зарплата не выходит ниже 750 рублей. Таких примеров можно привести очень много.

Наряду с кадрами, пришедшими из школ трудовых резервов, на завод пришло много молодых рабочих по найму. Коллектив экскаваторщиков

сделал все возможное, чтобы они получили специальность. Так, в механическом цехе стахановец-стругальщик Иванов в течение двух с половиной месяцев обучил своей специальности молодого рабочего Паклина. С первых же дней самостоятельной работы он перевыполняет норму выработки, его заработка составляет более 1000 рублей. Тов. Зетков не имел никакой специальности. Сейчас он изучает профессию электротяжварщика, считается передовым производственником, ежемесячно зарабатывает до 800 рублей.

Однако, несмотря на то, что в прошлом году план по подготовке кадров в целом по заводу перевыполнен, все же имеется ряд серьезных недостатков. В первую очередь это относится к таким цехам, как борчонок и стальрейтный, где с технической учебой дело обстоит явно неудовлетворительно. Еще наблюдаются случаи, когда в комплектации технических кружков подходит формально, без учета уровня знаний работников. Несерьезно также подходит к приему азаментов от обучающихся. Здесь нередко приемная комиссия подписывает протоколы, говорящие о полном благополучии.

На самом деле рабочие, окончившие те или иные кружки, не имеют нужных знаний. Отсюда и после учебы некоторые товарищи не справляются с производственным заданием. Такие случаи не должны повторяться в дальнейшем.

В новом году около тысячи работников должны пройти курсы техники, стахановские школы и т. д. Задача исключена. Успешно осуществлять ее можно только в том случае, если за техническое обучение возьмутся не только работники подготовки кадров, но и хозяйствственные руководители цехов, инженерно-технические работники, партийные и профсоюзные организации. С этой целью уже сейчас необходимо развернуть активную работу по распространению почина инженеров-сормовичей и почина 32 стахановцев. От того, насколько серьезно, вдумчиво мы подойдем к поисанию технических знаний наших кадров, настолько успешно мы выполним взятые на себя обязательства по досрочному окончанию послевоенной стахановской пятилетки.

В. Зайцев,
руководитель группы подготовки
кадров Экскаваторного завода.

Коммунисты в авангарде соревнования

Слесари Охапкин, Андреев, Барabanov работают на заводе имени Киркижа. Все они — коммунисты. И как положено большевикам, эти производственники показывают замечательные образцы высокопроизводительного труда. Охапкин передался на методами труда, слесари-камнерезы Андреев, Охапкин и Барabanov досрочно завершили свои пятилетние планы.

Отсталая на призы 32 стахановцев Экскаваторного завода, они первыми в цехе включились в борьбу за дальнейший рост производительности труда.

А. Ямчиков.

ПОКАЗАТЕЛИ УЛУЧШАЮТСЯ

Коллектив альмановцев успешно решает одну из основных производственных задач — повышение производительности оборудования. Уже сейчас как по преданию, так и по факту она составляет в среднем на один процент выше плана.

За прошлый год альмановцам сберегли около пятидесяти тонн хлопка. За счет сэкономленного сырья фабрика дала стране почти 500 тысяч метров ткани. В декабре от снижения себестоимости продукции предприятие получило 700 тысяч рублей сверхплановых накладных.

Вступая в новые хозяйственны

год, альмановцы полны уверенности, что они добьются новых, выдающихся успехов.

И. Белов.



Специалисты Молотовского райсельхозотдела Куябышевской области, закончив составление плана размещения полезащитных лесных полос, облесения песков и водоемов, освоения травяных полных севооборотов и строительства прудов и водоемов в районе.

На снимке: члены районной приемочной комиссии подписывают проектные планы.

Фото А. Иевлевса.

Прессклуб ТАСС.

Советы агронома

Стратификация семян яблонь и груш

В нашем районе в прошлом году вновь заложено 13,5 га садов в ягодниках. Заданы сады в колхозах: «Искра Ленина» и «Борец» Синниковского сельсовета, «Красный Октябрь» Шашковского сельсовета, «Красный Гончар» Половецкого сельсовета имени Сталина.

Большие задачи стоят перед колхозами района в 1949 году по дальнейшему развитию садоводства. Успех расширения площадей под садами зависит от обеспеченности посадочным материалом. Однако весной 1949 года питомник колхоза «Красные пахаря» Осинковского сельсовета не выпустит достаточного посадочного материала. Но это не должно явиться тормозом в развитии садоводства в районе. Надо уделить особое внимание подготовке семян. Без соответствующей подготовки семена не прорастают. Подготовка заключается в стратификации, которая обеспечивает постепенное дозревание семян. Разные породы и группы требуют для прохождения стратификации определенного времени. Семена яблони лесной яблони прорастают 90 дней, семена яблони китайской — 60 дней, яблони сибирской — 30 дней, семена вишни — 150—170 дней.

На стратификацию семена закладываются в январе — феврале месяце. Практически это делается так: берется четыре части по объему хорошо промытого и просушеннего речного песка на одну часть семян. Семена хорошо перемешиваются с песком и увлажняются настоль-

ко, чтобы смесь была влажной, но вода с нее не стекала. После этого семена помещаются в деревянный ящик, который плотно покрыт металлической сеткой во избежание повреждения семян мышами. Ящик ставится в помещение, где можно поддерживать температуру 3—5 градусов тепла (в подвале, подполье, картофелехранилище и т. д.). Через каждые 2—3 недели семена перемешиваются и увлажняются.

Очень часто в это время года нет такой возможности, так как температура воздуха повышается и семена прорастают.

Переплетались между собой. Самые лучшие семена прорастают.

Чтобы избежать этого, необходимо в конце зимы в подвале, подполье, хранилище или другом прохладном помещении вымыть иму, хотя бы в один кубический метр, заполнить ее утоптаным снегом или льдом, накрыть толстым слоем мха или другого плохо проводящего тепло материала. В таких условиях легко поддержать необходимую температуру, то привлекая ящик ко льду, то отдалая.

Правильно проведя стратификацию, получим хорошую всхожесть семян.

В. Фролова.

Итог бездеятельности

СПОРТ

Позавчера хоккейные команды спортивного общества заводов имени Киркижа и Экскаваторного встретились в областном розыгрыше первенства, проводимом Обществом профсоюзов. Встреча закончилась со счетом 5:0 в пользу киркижцев. Экскаваторщики с первой же игры вышли из дальнейшего розыгрыша.

Что появилось на такой неслыханной матче? Команда Экскаваторного завода вышла на ледяное поле без двух игроков. Если киркижцы оказались подготовленными к игре и провели ее на достаточно

высоком уровне, то экскаваторщики показали неслаженность и отсутствие квалификации. К волею команды на экскаваторном подошли явно безответственно. Были выделены хоккеисты, заявлены известные неспособности играть. Некватало у команды и соответствующего спортивного тела.

Это лишний раз говорит о неблагополучии спортивной работы на Экскаваторном заводе, показвает равнодушие завкома к спортивному обществу, — чего нельзя дальше допускать.

К. П.

Конькобежные соревнования

В выходной день, 11 января, в спортивном обществе завода имени Малеева и Каигина проходили общезаводские конькобежные соревнования. Хорошие результа-

ты показали тт. Поярков, Медведев, Малеев, Соколов и другие. Лучшие конькобежцы примут участие в розыгрыше городского первенства по конькам.

В. Шабарин.

ЗА РУБЕЖОМ

К суду над лидерами коммунистической партии США

НЬЮ-ЙОРК, 12 января. (ТАСС). Секретарь ЦК коммунистической партии США вооруженным вопросом Уинстон заявил представителям печати, что на начинающемся 17 января судебном процессе 12 лидеров коммунистической партии, в числе которых он сам, будут оспаривать законность федерального суда присяжных, потому что в его составе систематически не допускаются рабочие, негры, евреи и члены политических меньшинств. В него допускаются, главным образом, люди, имеющие собственность, и консерваторы. Такой выбор присяжных заседателей полностью основывается на недемократической системе, нарушающей федеральный закон, как бы то ни было, отказ Верховного суда Соединенным Штатам рассмотреть этот вопрос в настящее время не является ответом на наши обвинения. Мы будем оспаривать всю юридическую систему этого округа".

Уинстон заявил, что будут представлены неоспоримые доказательства того, что юридическую систему в США контролирует Уолл-стрит.

Катастрофическое положение с топливом в Западной Германии

ПРАГА, 12 января. (ТАСС). Как передает агентство Телепресс из Берлина, в результате катастрофического недостатка угля во всей Западной Германии будет сокращено железнодорожное пассажирское движение. Для экономии электроэнергии магазины в Западной Германии будут закрываться с наступлением темноты, а все промышленные предприятия в течение одного дня в неделю совсем не будут получать электроэнергию.

Устанавливается штрафы за использование электричества для освещения витрин в магазинах и т. д.

Американская «помощь» Греции

АФИНЫ, 11 января. (ТАСС). Газета «Кери» публикует данные об американских военных вставках в Грецию, предоставленные газете руководителем американской военной миссии Ван Флетом. Из этих данных известует, что военный отдел американской миссии по оказанию «помощи» эвакуирован до 31 декабря 1948 г. военные материалы из восстановления порядка», т. е. из нарушений гражданской войны в Греции, 296 млн. долларов. В греческих портах Пирей, Волос, Салоники, Натрас было доставлено на 379 пароходах более 797 тысяч тонн военных грузов. Афинскому правительству было передано 3.890 орудий и минометов, более 127 тысяч винтовок и автоматов, 5 миллионов снарядов и мин, 384 миллиона патронов, 1.320 тысяч ручных гранат, 140 самолетов, более 47 тысяч автомобилей, а также стальное оборудование для взлетных площадок на аэродромах. Кроме того, было поставлено 5.300 радио и другие средства связи, автомобильный и 12.600 мулов, фураж, более миллиона пар обуви, обмундирование, продовольствия почти на 2 миллиарда греческих солдатских рационов; санитарные материалы, горючее, а также для морского флота 6 кильнеров по 850 тонн водоизмещением каждая.

Ответственный редактор
В. А. ДМИТРИЕВСКИЙ.