

РАБОЧИЙ КЛИЧ

ОРГАН КОВРОВСКОГО ГК и РК ВКП(б), ГОРОДСКОГО и РАЙОННОГО СОВЕТОВ
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ.

ВОСКРЕСЕНЬЕ

27

И Ю Н Я

1948 года.

Цена 40 коп.

В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

О мерах по улучшению организации, повышению производительности и упорядочению оплаты труда в колхозах

Совет Министров СССР считает, что задачи дальнейшего подъема сельского хозяйства, повышения производительности труда, роста общественного хозяйства, доходов колхозов и колхозников требуют значительного улучшения организации и упорядочения оплаты труда в колхозах.

Наряду с большим положительным опытом, накопленным колхозами по организации и оплате труда, Совет Министров СССР отмечает, что во многих колхозах в этом деле имеются крупные недостатки, тормозящие дальнейший рост производительности труда колхозников и развитие общественного хозяйства колхозов.

Основными недостатками в организации и оплате труда колхозников являются следующие:

наличие обезлички в использовании земли в колхозах, выражающейся в том, что за производческими бригадами не всегда закрепляются участки в полях севооборота, что мешает подъему урожайности. Во многих колхозах не ликвидирована текучесть состава бригад, средства производства, закрепленные за бригадой, часто используются вне бригады, без ведома бригадира.

Подобная практика нарушает нормальную работу бригады и снижает ответственность бригадира за состояние дела в бригаде. В ряде колхозов недостаточно применяется оправдавший себя опыт звеньевой системы организации труда;

применение устаревших заниженных норм выработки и

завышенных расценок работ в трудовых. Многие колхозы не пересматривают норм выработки в течение нескольких лет и тем самым не учитывают достигнутого роста производительности труда колхозников; второстепенные подсобные работы в ряде случаев оплачиваются выше, чем основные полевые работы и работы в животноводстве, что приводит к затягиванию сроков проведения сельскохозяйственных работ и к растрате трудней;

распространение во многих колхозах уравнительности, когда доходы колхозов распределяются вне зависимости от результатов работы бригад, звеньев, ферм и отдельных колхозников, вследствие чего честные и хорошо работающие колхозники оказываются в невыгодном положении в сравнении с рваческими и недобросовестными элементами из колхозников;

неудовлетворительное состояние планирования затрат трудодней и контроля за их расходованием. Планирование затрат трудодней в колхозах часто ограничивается определением общего количества затрат трудодней на год в целом по колхозу или, в лучшем случае, для полеводства и животноводства. Контроль за расходованием трудодней в большинстве колхозов отсутствует, за неправильное расходование трудодней никто ответственности в колхозе не несет, в результате чего значение трудодня в распределении колхозных доходов снижается;

недостаточное применение в

колхозах мелкогрупповой и индивидуальной сдельщины. Вместо сдельной оплаты труда часто применяется поденная оплата. Выполненная работа в бригаде и звене учитывается не по каждому колхознику, а суммарно и делится поровну на все количество колхозников, участвовавших в работе, чем снижается заинтересованность колхозников в повышении норм выработки и ответственность за качество выполненной работы; существующий порядок оплаты труда председателей колхозов в зависимости от размеров посеянных площадей, без учета развития общественного полеводства и скота, не создает у них материальной заинтересованности в развитии общественного животноводства и вредно отражается на всем хозяйстве колхозов. Порядок оплаты труда бригадиров и заведующих животноводческими фермами, при котором им начисляются трудодни без учета объема и результатов их работы, является неправильным, потому что не стимулирует хорошую работу бригадиров и заведующих животноводческими фермами, а в ряде случаев позволяет этим работникам уклоняться от непосредственного участия в работах, выполняемых колхозниками бригады или животноводческой фермы.

В целях улучшения организации и оплаты труда и наведения порядка в начислении трудодней в колхозах Совет Министров Союза ССР постановляет:

ЗАТРАТ ТРУДОДНЕЙ

распорядка рабочего дня, за выполнением норм выработки и качеством работы и участвует при приемке бригадиром от колхозников звена выполненных ими работ.

5. Установить, что учет трудодней и урожая по каждой бригаде, звену на закрепленных за ними участках сельскохозяйственных культур должен производиться раздельно.

6. Предложить правлениям колхозов установить строгий контроль за качеством полевых работ, соблюдая порядок ежедневного учета бригадирами производственных бригад работ, выполненных каждым колхозником, и своевременной записи в Трудодную книжку колхозника выработанных им трудодней; председателю колхоза принимать работу от бригад не реже одного раза в неделю.

7. Рекомендовать колхозам все сельскохозяйственные работы в бригадах и звеньях проводить, как правило, на основе индивидуальной и мелкогрупповой сдельщины, ликвидируя тем самым работу скопом и обезличку участия каждого колхозника в общественном труде.

8. Рекомендовать правлениям колхозов в случае необходимо-

сти ежемесячно рассматривать вопрос об участии трудоспособных колхозников в общественном труде и принимать меры воздействия в отношении нерадивых колхозников, нарушающих трудовую дисциплину.

Обязать райисполкомы систематически проверять участие колхозников в колхозном производстве, выполнение ими установленного законом обязательного минимума трудодней и принимать необходимые меры к усилению трудовой дисциплины в колхозах.

9. Рекомендовать правлениям колхозов одновременно с составлением годового производственного плана и прихода-расхода сметы составлять план затрат трудодней по отраслям хозяйства, по каждой культуре или группе однородных культур — для каждой бригады и каждого звена, по видам скота — для каждой животноводческой фермы, по каждому подсобному предприятию, по строительству каждого объекта, а также на внутрихозяйственные работы и оплату труда административного и обслуживающего персонала.

Планы затрат трудодней, как по колхозу в целом, так и по отдельным бригадам, звеньям и животноводческим фермам составлять на основе установленных государственным планом заданий по посеянным площадям, урожайности и развитию животноводства, принятых в колхозе норм выработки и расценок работ в трудовых и утверждать их на общем собрании колхозников. При составлении плана затрат трудодней для каждой бригады и звена учитывать уровень механизации работ, разность и засоренность почв, предельно высокие и сортовые особенности высеваемых культур. Привлекать к составлению планов затрат трудодней в колхозах бригадиров, звеньевых и передовиков-колхозников.

10. Обязать Министерство сельского хозяйства СССР и его местные органы обеспечить оказание колхозам помощи в составлении планов затрат трудодней и осуществлять контроль за правильностью их начисления и выполнением планов затрат трудодней путем привлечения к этой работе специалистов сельского хозяйства и инструкторов-бухгалтеров.

11. Рекомендовать правлениям и ревизионным комиссиям колхозов установить контроль за правильностью начисления трудодней и не реже одного раза в квартал, а также в конце года перед распределением доходов сверять количество начисленных

трудодней с количеством трудодней, предусмотренных планом на выполненный объем работ по каждой бригаде, звену, ферме, по культурам, строительным объектам и по оплате административно-обслуживающего персонала. При проверке начисления трудодней устанавливать причины и выявлять лиц, виновных как в перерасходе трудодней, так и невыполнении предусмотренных планом агротехнических и зоотехнических мероприятий. О результатах проверки с соответствующими предложениями докладывать общему собранию колхозников.

12. Рекомендовать правлениям колхозов в случае обнаружения неправильного начисления бригадирами и заведующими фермами трудодней в результате самовольного снижения норм выработки, завышения расценок, неправильных замеров и неточного учета выполненных работ, а также начисления трудодней за работы, выполненные недобросовестно и подлежащие переделке, неправильно начисленные трудодни списывать с тех колхозников, которым они незаконно начислены. Кроме того, списывать, по решению правления колхоза, до 5 трудодней с бригадира или заведующего фермой, который произвел неправильное начисление трудодней.

13. В случае необходимости проведения бригадами и звеньями на закрепленных за ними участках или в фермах дополнительных работ, способствующих повышению или сохранению урожая и развитию животноводства, но не предусмотренных планом затрат трудодней, председатель колхоза должен разрешать выполнение этих работ. Количество затраченных трудодней на проведение дополнительных работ в последующем подлежит утверждению общим собранием колхозников.

14. Утвердить форму Книги учета выполненных работ и затрат трудодней согласно Приложению № 1.

Поручить ЦСУ Госплана СССР и Министерству сельского хозяйства СССР в двухнедельный срок внести в Инструкцию по колхозному счетоводству необходимые дополнения.

Обязать Управление blankоиздательства ЦСУ Госплана СССР в двухмесячный срок отпечатать и снабдить все колхозы Книгой учета выполненных работ и затрат трудодней по нормам, установленным ЦСУ Госплана СССР и Министерством сельского хозяйства СССР.

II. О НОРМАХ ВЫРАБОТКИ И РАСЦЕНКАХ РАБОТ В ТРУДОДНЯХ

15. Одобрить представленные Советом по делам колхозов при

Правительстве СССР и Министерством сельского хозяйства СССР примерные нормы выработки и единые расценки в тру-

дольях согласно Приложению № 2.

Разрешить Советам Министров республик, краев, областей и облисполкомов в случае не-

Продолжение на 2-й стр.

В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

О мерах по улучшению организации, повышению производительности и упорядочению оплаты труда в колхозах

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

обходности разработать дополнительно примерные нормы выработки и расценки в трудоднях на работы, не предусмотренные настоящим Постановлением, по применяющимся в колхозах республики, края, области.

16. Обязать Советы Министров республик, крайисполкомы и облисполкомы на основе примерных норм выработки и единых расценок:

а) организовать в месячный срок пересмотр в колхозах действующих норм выработки с учетом особенностей работы колхозов и уровня производи-

тельности труда, достигнутого передовыми колхозниками;

б) организовать пересмотр действующих расценок работ в трудоднях с обеспечением более высокой оплаты труда на важнейших работах и снижения оплаты в отношении второстепенных работ.

Рекомендовать колхозам, в которых достигнут более высокий уровень производительности труда, повышать нормы выработки, одобренные настоящим Постановлением.

К разработке норм привлечь специалистов сельского хозяйства, бригадиров, звеньевых и передовиков-колхозников.

Нормы выработки и расценки работ в трудоднях утверждать на общих собраниях кол-

хозников и рассматривать их, в порядке контроля, в райисполкомах.

17. Считать необходимым производить в колхозах ежегодно проверку выполнения и пересмотр действующих норм выработки. В случае, если освоены нормы выработки оказываются заниженными по сравнению с достигнутым уровнем производительности труда, по решению общего собрания колхозников такие нормы повышать.

18. Обязать ОГПЗ при Совете Министров СССР отпечатавать в двухнедельный срок для всех колхозов примерные нормы выработки и единые расценки работ в трудоднях, а Министерство сельского хозяйства СССР обеспечить ими все колхозы.

III. О ПОРЯДКЕ ОПЛАТЫ ТРУДА КОЛХОЗНИКОВ В ПОЛЕВОДСТВЕ

19. Рекомендовать колхозам распределить доходы с учетом урожая, собранного бригадой, а в бригадах — звеньями с тем, чтобы колхозники бригад и звеньев, получивших более высокие урожаи, получали бы соответственно и более высокую оплату, а колхозники бригад и звеньев, получивших низкие урожаи, получали бы за свой труд меньшую оплату. В этих целях по решению общих собраний колхозников вводить следующий порядок начисления и распределения трудодней:

от количества трудодней, затраченных им на данную культуру или группу однородных культур;

в) звену, выполнившему установленный ему план сбора урожая по закрепленной за ним культуре или группе однородных культур, начислять все количество трудодней, затраченных им на данную культуру или группу однородных культур.

20. Если общее собрание колхозников, исходя из конкретных производственных условий колхоза, признает целесообразным оценивать результаты работ бригад и звеньев не по степени выполнения установленной для них плана, а в сравнении с выполнением плана урожайности в среднем по колхозу, начисление или списание трудодней в этих случаях производить в следующем порядке:

пропорционально всему количеству трудодней, выработанных каждым колхозником по данной культуре или группе однородных культур; дополнительное начисление трудодней в бригадах и звеньях не производится тем колхозникам, которые без уважительных причин не выработали в течение года обязательного минимума трудодней; списание трудодней не производится с нетрудоспособных колхозников и подростков до 16 лет.

23. Установить, что списание трудодней с бригад и звеньев за невыполнение плана сбора урожая не должно производиться в случаях, когда посевам постигли стихийные бедствия, подтвержденные актами Госстреха.

24. Считать возможным, по решению общего собрания колхозников, начисление трудодней колхозникам бригад и звеньев по общим и пропапшим культурам производить за каждый центнер собранного урожая по расценкам в трудоднях.

Расценки за центнер урожая устанавливать, исходя из утвержденного для бригады или звена плана сбора урожая, принятых норм выработки и расценок работ, а также затрат трудодней, необходимых на выполнение планового урожая, при необходимости уточняя эти расценки в конце года по фактически выполненным работам.

25. Сохранять действующий порядок дополнительного начисления трудодней звеньевым за руководство работой звена в размере 2—3 процентов от общего количества трудодней, выработанных всеми членами звена на работах по закрепленным культурам. Начисление дополнительного количества трудодней звеньевому производить ежемесячно.

26. Считать недопустимым, что во многих случаях причитающаяся колхозникам несвоевременно и обязать Советы Министров республик, крайисполкомы и облисполкомы установить строгий контроль за своевременной выдачей причитающейся колхозникам дополнительной оплаты.

27. Установить, что при начислении колхозникам дополнительной оплаты за перевыполнение бригадой или звеном плана урожая должны учитываться все трудодни, затраченные в текущем году для получения

этого урожая и принятые посева проверки и оплате, т. е. трудодни, начисленные членам брига-

д, трактористам и другим колхозникам, работавшим на этом участке.

IV. О ПОРЯДКЕ ОПЛАТЫ ТРУДА КОЛХОЗНИКОВ В ЖИВОТНОВОДСТВЕ

28. В целях дальнейшего улучшения организации и оплаты труда, наведения порядка в начислении трудодней и повышении материальной заинтересованности колхозников в получении высокой продуктивности животноводства и увеличении поголовья скота, рекомендовать колхозам установить оплату труда колхозников, работающих в животноводстве, в зависимости от получаемого ими надоя молока, настрига шерсти, получения и выращивания молодняка, прироста живого веса и упитанности рабочего и продуктивного скота. В соответствии с этим рекомендовать колхозам, по решению общих собраний колхозников, вводить следующие примерные нормы нагрузки, единые расценки и порядок начисления трудодней:

В коневодстве:

а) за коняхом, обслуживающим взрослых лошадей, закреплять 10 голов и начислять ему за работу по уходу за лошадьми за каждую голову 3 трудодня в месяц. Кроме того, за каждого полученного здорового жеребенка, начислять 10 трудодней и за каждого жеребенка, выращенного до отъема, — 15 трудодней;

б) за коняхом, обслуживающим молодняк до трехлетнего возраста, закреплять 12 голов и начислять ему за каждую голову 2,5 трудодня в месяц;

в) за бригадой табунщиков в составе 4 человек, при табунном содержании лошадей, закреплять от 80 до 100 кобыл или молодняка до трехлетнего возраста. Бригаде табунщиков, обслуживающей кобыл, за каждую сохраненную голову начислять 1 трудодень в месяц, кроме того, за каждого полученного здорового жеребенка — 5 трудодней и за каждого жеребенка, выращенного до отъема, — 8 трудодней;

г) за бригадой табунщиков, обслуживающей молодняк, за каждую сохраненную голову начислять 1,3 трудодня в месяц;

д) за коняхом, обслуживающим племенную кобылу, закреплять 6 племенных жеребят и начислять ему за каждую голову 5 трудодней в месяц;

е) коняху, обслуживающему жеребцов-производителей, начислять за каждую голову 4 трудодня в месяц и за каждую кобылу, покрытую закрепленными за ним жеребцами, при ручной случке, после установления жеребости — 1,5 трудодня;

ж) старшему коняху или старшему табунщику за обслуживание закрепленных за ним лошадей трудодни начислять по расценкам и нормам, установленным для коняхов или табунщиков. Кроме того, за руководство работой коняхов начислять ему от 5 до 10 трудодней в месяц;

з) коняхом, обслуживающим взрослых лошадей и молодняк при конюшенном содержании, ежемесячно за каждую лошадь хорошей упитанности дополнительно начислять один

трудодень, а за каждую лошадь нижней упитанности списывать один трудодень; при табунном содержании за каждую лошадь хорошей упитанности дополнительно начислять 0,5 трудодня, а за каждую лошадь нижней упитанности списывать 0,5 трудодня.

Установить, что начисление или списание трудодней коняхам производится в конце каждого месяца на основании акта осмотра и определения упитанности лошадей, составленного и подписанного председателем колхоза, председателем ревизионной комиссии, зоотехником или ветеринарным работником;

з) бригаду полеводческой бригады за каждую лошадь средней упитанности, закрепленную за бригадой, начислять 0,2 трудодня, за каждую лошадь хорошей упитанности — 0,4 трудодня в месяц и за каждого полученного и выращенного до отъема жеребенка — 3 трудодня.

Ездовому за каждую лошадь, закрепленную за ним для работы, при средней упитанности начислять 3 трудодня, при хорошей упитанности — 6 трудодней в месяц и за каждого жеребенка, полученного и сохраненного до отъема от закрепленных за ним кобыл, — 10 трудодней.

Бригадирам полеводческих бригад и ездовым за лошадей нижней упитанности трудодни не начислять. За допущенные побитости или других повреждений лошадей с виновных списывать за каждый день простоя лошади до ее выздоровления по 2 трудодня, а за аборт кобылы — 20 трудодней.

На фермах крупного рогатого скота:

а) за дояркой-скотницей закреплять от 8 до 14 коров. Трудодни доярке-скотнице начислять:

за каждые 100 литров молока, надоенного от закрепленных за ней групп коров, в пастбищный период — от 1,2 до 1,8 трудодня и в стойловый период — от 2,2 до 3,2 трудодня;

за каждого здорового теленка, полученного от закрепленных за ней коров и теленок, — 7 трудодней, а за каждого полученного и выращенного теленка до 15—20-дневного возраста начислять 12 трудодней. При выращивании телят дояркой-скотницей трудодни ей начисляются по расценкам, установленным для телятников;

б) за скотником-пастухом закреплять 30—50 коров. Трудодни скотнику-пастуху начислять:

за каждые 100 литров молока, надоенного от закрепленных за ним коров, в пастбищный период — 0,4—0,5 трудодня и в стойловый период — 0,7—1,0 трудодня;

за каждого здорового теленка, полученного от закрепленных за ним коров и теленок, — 2—3 трудодня;

Продолжение на 3-й стр.

О мерах по улучшению организации, повышению производительности и упорядочению оплаты труда в колхозах

(Продолжение.)

Начало на 1 и 2-й стр.

в) за телатнией закреплять 20—25 телят. Трудодни телатнице начислять за каждые 10 килограммов прироста живого веса телят 0,8—1,3 трудодня, а при отсутствии взвешивания телят — 0,9—1,3 трудодня за каждую голову в месяц;

г) за скотником-пастухом, обслуживающим молодняк или нагульных, или откормочный скот, закреплять 30—50 голов.

Скотнику-пастуху молодняка начислять за каждые 10 килограммов прироста живого веса скота 0,8—1,0 трудодня, а при отсутствии взвешивания скота — 0,5—0,7 трудодня за каждую голову в месяц; кроме того, за каждого здорового теленка, полученного от толки случного возраста, покрытой производителем в сроки, установленные племзаведением колхоза, начислять 2—3 трудодня.

Скотнику-пастуху нагульного и откормочного скота начислять за каждые 10 килограммов прироста живого веса скота 0,8—1,2 трудодня, а при отсутствии взвешивания скота 0,6—0,8 трудодня за каждую голову в месяц.

При отсутствии взвешивания скота телатнице, скотнику-пастуху, нагульного и откормочного скота ежемесячно за каждую голову вышесредней упитанности дополнительно начислять 0,5 трудодня, а за каждую голову нижесредней упитанности списывать 0,3 трудодня.

Начисление и списание трудодней за упитанность скота производится в конце каждого месяца на основании акта, составленного и подписанного председателем колхоза, председателем ревизионной комиссии, зоотехником или ветеринарным работником;

д) за скотником, обслуживающим быков-производителей, закреплять 3—4 головы. За работы по уходу скотнику начислять за каждую голову 4 трудодня в месяц и за каждую корову, или телку, покрытую закрепленными за ним быками, после установления стельности 1,5 трудодня;

е) скотнику-пастуху, одновременно обслуживающему разные возрастные группы скота, трудодни начислять по расценкам и нормам, предусмотренным для скотника-пастуха соответствующих групп скота за надой молока, выращивание молодняка, привес и упитанность молодняка и нагульного скота;

з) скотнику, обслуживающему рабочих волов, начислять 1,8—2 трудодня в месяц за каждого обслуживаемого вола.

На овцеводческих фермах а) бригаде чабанов в составе старшего чабана-бригадира, подпаска, третины (второго подпаска) и арбача, обслуживающей маточную отару тонкорунных овец в 400—600 голов или полугрубошерстных в 500—700 голов или грубошерстных и смукловых в 600—800 голов, начислять:

настриженной с тонкорунных овец,—0,35 трудодня и с прочих пород овец—0,30 трудодня; за каждого ягнелка, забитого на смукле элита и 1-го сорта,—1,5 трудодня, на смукле прочих сортов—0,8 трудодня; за каждые сто литров молока, полученного от закрепленных за бригадой овцематок,—1,5—2,0 трудодня;

б) бригаде чабанов, обслуживающей отару молодняка после отбивки, отару валухов в 600—800 голов, начислять:

за каждую сохраненную голову молодняка в месяц—0,10—0,12 трудодня, за каждого сохраненного валуха в месяц—0,04 трудодня, за каждый килограмм настриженной шерсти—0,30—0,35 трудодня; в) за чабанской бригадой, обслуживающей отару нагульных овец, закреплять 600—800 голов; бригаде начислять: за каждые 10 килограммов прироста живого веса 0,8—1,0 трудодня, при отсутствии взвешивания овец за каждую голову в месяц 0,10—0,12 трудодня, за каждый килограмм настриженной шерсти—0,30 трудодня.

Рекомендовать колхозам распределять численные бригады чабанов трудодни между членами бригады при составе бригады в 4 человека: старшему чабану-бригадиру—35 процентов, подпаску—27 процентов, третины (второму подпаску)—23 процента, арбачу—15 процентов; при составе бригады в 3 человека: старшему чабану-бригадиру—40 процентов, подпаску—35 процентов, второму подпаску—25 процентов; при составе бригады в 2 человека: старшему чабану-бригадиру—65 процентов, подпаску—35 процентов.

г) за чабаном-овчаром, обслуживающим все половозрастные группы овец, закреплять 75 овцематок, а овец романовской породы—50 овцематок с приплодом; трудодни чабану-овчару начислять: за каждого полученного и выращенного к отбивке ягнелка, в зависимости от разводимых пород овец, от 1,4 до 1,7 трудодня, за каждую сохраненную взрослую голову и голову молодняка после отбивки в конце месяца 0,15 трудодня и за каждый кило-

грамм настриженной шерсти 0,30—0,35 трудодня; д) на период скота, дойки и стрижки овец в помощь чабанской бригаде и чабаном, обслуживающим все половозрастные группы овец, выделять колхозникам для проведения этих работ и начислять им: сажмам-щам за каждые сохраненные 10 ягнят с матками 0,2—0,4 трудодня в день, дояркам за каждые надоенные 10 литров овечьего молока 0,6—0,8 трудодня, стрижкам за каждые 10 килограммов настриженной шерсти 0,3—0,4 трудодня.

На свиноводческих фермах: а) за свиномаром (свиномаркой) закреплять 7—8 свиноматок с приплодом, а при проведении откорма молодняка с 3—4 месячного возраста специальным свиномаром начислять до 10—12 свиноматок. Свиномарам начислять: за каждого полученного и выращенного до отъема здорового поросенка 3 трудодня и за каждого отъятую поросенку живым весом не менее 12 килограммов 4 трудодня; за каждые 10 килограммов прироста живого веса откормочных свинов и выращиваемого молодняка после отъема—один трудодень; б) свиномару (свиномарке) за содержание хрюнок в хорошем состоянии и хорошей упитанности начислять за каждую голову 3 трудодня в месяц, за хрюнок нижесредней упитанности трудодни не начислять.

На птицеводческих фермах: а) за птичницей закреплять взрослой птицы: кур 500 голов или уток 300 голов, или гусей 100 голов, или индеек 100 голов и молодняка: цыплят 800 голов, или утят 400 голов, или гусят 300 голов, или индюшат 300 голов. Птичнице производить предварительное начисление трудодней за каждую сохраненную голову в месяц: кур—0,05 трудодня, уток—0,08 трудодня, индеек и гусей—0,20 трудодня; б) в конце года птичнице производить окончательное начисление трудодней за фактически полученную ею продукцию по следующим примерным расценкам:

а) за каждой сотней куриных яиц начислять 1,5 трудодня.

за каждую сотню утиных яиц начислять 4,0 трудодня.

за каждую сотню индюшачьих яиц начислять 20,0 трудодня.

за каждую сотню гусиных яиц начислять 40,0 трудодня.

за каждую выращенную голову, сданную, забитую на мясо, проданную или оставленную на ферме, начислять: кур—0,5 трудодня, уток—0,6 трудодня, гусей и индеек—0,9 трудодня; за каждые 10 голов молодняка, выведенных наседками, начислять: цыплят—0,8 трудодня, утят—1,5 трудодня, индюшат—2,5 трудодня и гусят—3 трудодня;

в) если птичнице в течение года начислено трудодней меньше, чем причитается за продукцию, ей производится доплатное начисление трудодней в размере разницы между начисленными трудоднями в течение года и трудоднями, причитающимися за продукцию;

если птичнице в течение года начислено трудодней больше, чем причитается за полученную продукцию, то трудодни, начисленные сверх причитающихся, с нее списываются, но не более 25 процентов трудодней от начисленных ей за год;

г) на птицеводческих фермах, имеющих трех и более птичниц с полной нагрузкой, одна из птичниц назначается заведующей фермой, не освобожденной от ухода за птицей.

За руководство работой птичниц заведующей птицефермой начисляется от 5 до 10 трудодней в месяц;

д) на племенных птицеводческих фермах с индивидуальным учетом яйценоскости норм нагрузки птичницам снижать на 30 процентов, а расценки за полученную продукцию повышать на 50 процентов.

29. Рекомендовать колхозам, имеющим мелкие животноводче-

ские фермы, где не представляется возможным закрепить за колхозниками скот в размерах, установленных нормой нагрузки на одну группу скота, закреплять за колхозниками, работающими в животноводстве, разные группы и виды скота или предоставлять им дополнительно другие работы, позволяющие совмещение с работами по уходу за скотом и птицей.

30. Рекомендовать колхозам укомплектовывать животноводческие бригады опытными колхозниками и закреплять за каждой животноводческой бригадой продукцию скота, телят, необходимый инвентарь и животноводческие постройки.

31. Решать Советы Министров республик, крайисполкомы и обласисполкомы на основе примерных норм закрепления скота и расценок организовать раз-

У. ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ, БРИГАДИРОВ, ЗАВЕДУЮЩИХ ФЕРМАМИ, ЗАВЕДУЮЩИХ ЖИВОТНОВОДСТВОМ И СЧЕТОВОДОВ (БУХГАЛТЕРОВ) КОЛХОЗОВ

33. В целях повышения материальной заинтересованности председателей колхозов в получении высоких урожаев сельскохозяйственных культур, раз-

работку и утверждение в каждом колхозе на 1948 год норм и расценок в трудоднях за полученную продукцию и другие качественные показатели в животноводстве, привлекая к этой работе специалистов животноводства, заведующих фермами и передовиков-колхозников. Одновременно при разработке норм и расценок устанавливать календарные сроки применения различных расценок за надой молока, предусмотренных для пастбищного и стойлового периодов.

32. Считать необходимым, чтобы в колхозах ежегодно проводилась проверка выполнения и пересмотр действующих норм закрепления скота за колхозниками. В тех случаях, когда нормы оказываются не соответствующими достигнутому уровню продуктивности скота и механизации работ на животноводческих фермах, вносить в них, по решению общих собраний, изменения, обеспечивающие дальнейший рост производительности труда.

33. В целях повышения материальной заинтересованности председателей колхозов в получении высоких урожаев сельскохозяйственных культур, раз-

Table with 2 main sections: (a) при посевной площади в колхозе, (б) при наличии на ферме голов. It lists various types of livestock and their corresponding rates in 'трудодни за каждую голову'.

Установить, что при невыполнении колхозом установленного минимума по молочному поголовью указанного скота оплата работы председателю колхоза должна снижаться по каждой ферме, не выполнившей минимума на 10 процентов количества трудодней, предусмотренного в этом пункте;

в) при наличии в колхозе конематок: до 5 голов—два трудодня, от 6 до 15—четыре трудодня, от 16 до 25—шесть трудодней, от 26 до 35—восемь трудодней, от 36 до 50—десять трудодней, от 51 до 75—тринадцать трудодней и свыше 75 голов—пятнадцать трудодней; г) при наличии в колхозе полугодом до 200 кур или 100 уток, или 50 гусей и индеек—3 трудодня, от 200 до 500 кур, или от 100 до 250 уток, или от 50 до 125 гусей и индеек—5 трудодней, от 500 до 1.000 кур, или от 250 до 500 уток, или от 125 до 250 гусей и ин-

деек—7 трудодней и свыше 1.000 кур, или 500 уток, или 250 гусей и индеек—10 трудодней. Решать колхозам районам, подвергавшимся немецкой оккупации, по решению общих собраний колхозников, указанный выше порядок оплаты труда председателю колхозов установить с 1 января 1949 года. 34. Выдавать председателям колхозов ежемесячно денежную доплату в размерах: при общей сумме годового денежного дохода до 10 тыс. рублей—25 рублей, от 10 до 25 тыс. рублей—50 рублей, от 25 до 50 тыс. рублей—75 рублей, от 50 до 100 тыс. рублей—125 рублей, от 100 тыс. до 200 тыс. рублей—150 рублей, от 200 до 300 тыс. рублей—175 рублей, от 300 до 400 тыс. рублей—200 рублей, от 400 до 500 тыс. рублей—225 рублей, от 600 до 700 тыс. рублей—275 рублей.

Сокончание на 4-й стр.

