

РАБОЧИЙ КЛИЧ

ОРГАН КОВРОВСКОГО ГК и РК ВКП(б), ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Социалистическое соревнование и задачи партийных организаций

Третий год послевоенной пятилетки начался новой волной социалистического соревнования в горде и деревне. Советский народ, подводя итог завоеваниям первых двух лет пятилетки, уверенно глядит вперед и берется за решение новых задач. Эти задачи определяют ныне всенародным стремлением досрочно выполнить пятилетку.

Значительное число предприятий, десятки и сотни тысяч рабочих и работниц, поддерживая патристический почин ленинградцев, заявили о своей готовности выполнить пятилетку в 4 года. Недавно «Правда» опубликовала замечательные документы — письма товарищу Сталину от нефтяников и шахтеров, взявших на себя почетные обязательства — увеличить добычу нефти и угля, раньше намеченного срока осуществить задания послевоенной сталинской пятилетки. Вступили в соревнование за досрочное выполнение пятилетки работники черной металлургии. Сегодня публикуются письма товарищу Сталину от работников ряда отраслей цветной металлургии и от лесозаготовителей Алтайского края и Томской области. В каждом письме — ответственные и почетные обязательства — досрочно выполнить государственные планы.

Наступил новый этап социалистического соревнования. Началась борьба за практическое осуществление благогогого призыва ленинградцев. На местах общаются и изучается передовой, наиболее прогрессивный опыт производственной работы. Взаимно усиливаются силы. По-новому расставляются кадры. Происходит мобилизация людских, материально-технических и топливно-сырьевых ресурсов для того, чтобы наиболее разумно пустить их в дело.

В этот ответственный момент, когда соревнование за выполнение пятилетки в четыре года приобретает столь массовый характер, особенно возрастает организующая и мобилизующая роль партийных организаций. Они должны по-настоящему возглавить соревнование и сделать все необходимое, чтобы страна как можно быстрее познавала его богатые плоды.

Срок многим социалистическим обязательствам, которые принимались в прошлом году, истек. Надо подумать и принять новые обязательства на 1948 год, в центре которых должно быть досрочное окончание производственных планов, расширение выпуска готовой продукции, рост производительности труда, широкое внедрение механизации, новой техники, смежные selbstовности, развитие жилищного строительства и улучшение бытового обслуживания рабочих и служащих.

В недавно принятом постановлении Президиума ВЦИК о дальнейшем развертывании социалистического соревнования особо подчеркивается необходимость широко развернуть соревнование за совершенствование

технологического процесса, внедрение плача стахановских методов труда, переход к коллективной стахановской работе участков и цехов, сокращение производственных потерь.

Руководить соревнованием, содействовать его развитию, вовлекать в него отстающих рабочих, поддерживать передовиков, поощрять их инициативу и смелый почин — прямой долг партийных организаций. Это понимают, к сожалению, не все. Так, например, в городе Коврове, Владимирской области, где сосредоточена значительная группа промышленных предприятий, городской комитет ВКП(б) проявляет нередкую равнодушное отношение к организации соревнования в связи с призывом ленинградцев. Неповоротливость руководителей Ковровского горкома партии свидетельствует об отсутствии у них чувства новогго. Такое же равнодушное отношение к делу социалистического соревнования проявляют и в Пензе. Группы конструкторов одного из пензенских заводов обратилась в горком ВКП(б) с просьбой поддержать их инициативу, связанную с механизацией производства, и развернуть с этой целью соревнование между остальными заводами. Пензенский горком партии безразлично отнесся к этому начинанию.

Наша партия накопила гигантский опыт руководства соревнованием. Этот опыт нужно широко использовать, обогащая его тем новым и ценным, что вносит сама жизнь.

Сила социалистического соревнования в его конкретности. Обязательства предприятий и отдельных рабочих должны содержать ясные и точные данные о характере и объеме работы, о сроках выполнения обязательств. Надо кончить с валяным подходом к соревнованию. Нельзя считать, что в соревновании участвуют все без исключения рабочие того или иного предприятия даже на том основании, что они массово приняли общезаводские или общеприбыльные обязательства. Важно, чтобы каждый рабочий знал, какая перед ним поставлена задача и что он сам во исполнение этой задачи обязуется сделать. Теперь широко распространяется новое движение, заключающееся в том, что отдельные рабочие берут на себя личные обязательства по досрочному выполнению не только годовых, но и пятилетних заданий. Долг партийных организаций — позаботиться о том, чтобы каждый рабочий имел полную возможность осуществлять на деле взятое им лично высокое обязательство.

Социалистическое соревнование достигнет цели, если оно будет подкрепляться организационно-техническими мероприятиями. Нередко бывает так, что рабочий заявляет о своей готовности вдвое, втрое перевыполнить производственное задание, но для этого у него нехватает либо сырья, либо ин-

струмента. Задача партийных организаций — позаботиться о том, чтобы командные и индивидуальное-технические кадры производства создавали рабочим все условия для высокопроизводительного труда. Здесь в полную меру должно быть осуществлено право партийных организаций контролировать хозяйственную деятельность администрации.

Чтобы обеспечить высокую производительность труда, подтянуть отстающих рабочих до уровня передовых, нужно по-настоящему организовать распространение стахановского опыта. Передовые люди промышленности, монотеры, выдающиеся стахановцы должны стать опорой партийных организаций в их повседневной работе по руководству социалистическим соревнованием. Оживление деятельности партийных групп, стоящих в гуще производственной жизни, принесет здесь немалую пользу.

Соревнование будет действительным лишь при условии широкой гласности. Партийные, профсоюзные и комсомольские организации, располагая всеми средствами и формами пропаганды и агитации, должны позаботиться о том, чтобы ход соревнования становился достоянием масс, чтобы каждый сколько-нибудь значительный успех среди соревнующихся становился широко известным.

В третьем году послевоенной пятилетки нашей стране предстоит сделать новый крупный шаг вперед. Неправильно представлять себе дело так, что гигантская производственная и строительная программа может выполняться без преодоления трудностей, плавное, в порядке самотека. Работа предстоит напряженная, сложная. Но основное большевистских оснований состоит в том, что они составляют на основе колоссальных возможностей, которыми располагает социалистическая экономика, на основе гигантских ресурсов нашей страны и огромных творческих возможностей советских людей. Весь опыт социалистического строительства показывает, что не было и нет таких крепостей, которых не могли бы взять большевики. «...Производительный план, — говорит товарищ Сталин, — есть живая и практическая деятельность миллионов людей. Реальность нашего производственного плана — это миллионы трудящихся, творящие новую жизнь. Реальность нашей программы — это живые люди, это мы с вами, наша воля к труду, наша готовность работать по-новому, наша решимость выполнять план».

Руководить соревнованием, вовлекать миллионы людей в активную производственную жизнь, содействовать ускорению темпов социалистического строительства, бороться за выполнение пятилетки в четыре года — таков важнейшая задача партийных организаций.

(Передовая «Правды» от 15 января 1948 года.)

БОЛЬШЕ ЛЕСА РОДИНЕ!

Все силы на выполнение обязательства

Дав слово товарищу Сталину о досрочном выполнении плана лесозаготовок и вывозки древесины, многие колхозники нашего района в пугу и метели пошли в лес, чтобы не на словах, а на деле показать, что они выполнят слово, данное всегда.

Так, значительно раньше установленного срока не только выполнили свой план, но и заготовили сверх того 110 кубометров древесины колхозники артели «Красное солнце» Репинковского сельсовета. Успешно справившись с заготовкой леса, упорно сейчас борются за досрочную его вывозку сельхозартель имени Фрунзе, Репинковского сельсовета «Неподалеку», Ивано-Дениского и «Красный пахарь», Осиновского сельсовета.

По успеху отдельных колхозов не решали успех всего района — к 1 января 1948 года мы не выполняли плана заготовки леса.

Большую часть вины в этом нужно возложить на РК ВКП(б) и исполком райсовета. Они не провели ту разъяснительную работу, которая бы не только руководящим работникам, но каждому лесорубу, каждому комсомольцу привила чувство ответственности за досрочное выполнение обещания, данного в письме товарищу Сталину.

Секретарь отдельных партийных организаций, некоторых председателей колхозов и сельсоветов мало тревожит судьба заготовки и вывозки леса. В числе таковых можно назвать председателя — Крестинковского сельсовета П. Крылова и секре-

тари парторганизации сельсовета Шереметьева, председатели Репинковского сельсовета В. Крылова и секретари парторганизации Жукова, председатели Бельковского сельсовета Краснова, председателя Больше-Высокоского сельсовета Мамшишников. Только эти сельсоветы не додали государству 4743 кубометра древесины. Не случайно, что в этих сельсоветах плохо обстоит и с вывозкой. Из плана 1650 кубометров Бельковский сельсовет вывез только 125, Крестинковский из 1800 кубометров — 170, Больше-Высокоский из 2250 — 391. А ведь условия вывозки в этих сельсоветах гораздо лучше, нежели в других.

Район может мобилизовать на вывозку леса 450 лошадей, 60 рабочих быков, 6—8 автомашин. Если только лошади будут ежедневно вывозить по 2 кубометра, то мы сумеем значительно раньше срока полностью закончить вывозку лесоматериалов и тем самым сдержим обещание, данное нашему вождю.

Для того, чтобы выполнить эту задачу, партийные организации, председатели сельсоветов и колхозов должны мобилизовать все резервы, все возможности на досрочную вывозку древесины.

Нужно устранить еще имеющиеся неполадки бытового характера, создать условия для лесорубов и комсомольцев, чтобы они не испытывали никаких затруднений и единственной их заботой был бы труд.

Н. Горохов, заместитель председателя райисполкома.

НЕ ВЫВОЗЯТ ЛЕС

Колхозы «Красное знамя» и «Красная звезда», Крестинковского сельсовета, неплохо справились с заготовкой лесоматериалов, но из трехсот кубометров древесины, положенных вывозки каждому из них, до сих пор не вывезено ни одного.

Председатели этих колхозов

Голодаев и Шабапов пребрегают интересами государства. Они посылают все рабочее тягло своих артелей на вывозку сена, тогда как обе работы можно вести параллельно, тем более, что не все село колхозов требуется в этом месяце.

Н. Иванов.

Все колхозы ремонтируют инвентарь

Учитывая, что ремонт сельхозинвентаря играет ответственную роль в подготовке к весенней севу, исполком Милановского сельсовета на своем заседании установил конкретные сроки окончательного ремонта всех машин и орудий по всем колхозам.

У нас не было кузнецов, но

председатели сумели найти их: сейчас все четыре кузницы работают полным ходом.

Уже заканчивает ремонт сельхозартели имени Ленина, большую часть своего инвентаря отремонтировали колхозы имени 8 марта и имени Калинин.

Ф. Маслов, председатель Милановского сельсовета.

УЧЕБА НАЧАЛАСЬ

При клубе Репинковского сельсовета начал работу кружок животноводов. Руководит им ветфельдшер Д. В. Молодцов.

На первом занятии т Молодцов на примере колхоза «Красное знамя» рассказал как можно в этом году увеличить приплод скота по сравнению с прошлым.

Колхозники с удовлетворени-

ем встретили начало работы кружка и пожелали, чтобы он занимался регулярно. Стоит пожелать только о том, что председатель колхоза имени Фрунзе тов. Кузнецов не прислал на первое занятие своих животноводов, а в его сельхозартели далеко неблагоприятно со скотом.

А. Ивашин, заведующий Репинковским клубом.

В первичных организациях

Партком Экскаваторного завода для инженерно-технических работников производства организует лекцию на тему «Достижения советской науки и техники».

Лекция вызвала большой интерес. В ходе ее применялись наглядные пособия, а отдельные примеры и факты лектор т. в. Бугров разъяснял на чертежах, которые изобразил на доске.

А. Амбаров.

В деревне Кляжской, Решинского сельсовета, квартируют колхозники Б. Высоковского, Б. Вегдичского и других сельсоветов, работающие на Кляжемском лесозаготовке.

Вечер. В помещении столовой многолюдно. К лесозаготовителям приехал лектор райкома ВПП(б) т. Добров.

Возники и лесорубы внимательно слушали лекцию о международном положении. Но вот лекция окончена. Колхозники в задумчивой беседе с лектором много и долго интересовались жизнью и событиями в отдельных зарубежных странах.

Собранием коммунистов механического отдела закончился отчет и выборы в других первичных организациях фабрики имени Абдылмана.

К руководству парторганизацией избраны лучшие коммунисты-общественники, стахановцы производства.

В члены партбюро ткацкого отдела, например, избраны лучший мастер тов. Б. Шувев, инструктор по передаче стахановских методов труда молодым рабочими тов. Морозова, лучшим стахановка Басса Мартынова.

Политическая работа не проводится

В дни хлебозаготовки на базе «Заготхлебо» имелся хорошо оборудованный красный уголок. В нем была радиотрансляционная установка, на столах лежали газеты, по стенам были развешены листовки и плакаты, красовалась витрина с образцами работ лучших работников.

Партийная организация ежедневно наблюдает за порядком в красном уголке тов. Скворцовой. И в то время это поручение она выполняла. В помещении был порядок. Рабочие базы и приезжающие колхозники могли культурно отдохнуть.

Но вот сезон заготовок закончился. И несмотря на то что производственная жизнь была несколько не затихла, контингент работников не уменьшился, работу его свернули.

Неприглядно стало выглядеть помещение красного уголка. Стекла в рамах окон выбиты, в вечернее время помещение не освещается. Массово-политическая работа замерла. Беседы и доклады не проводились, стенная газета перестала выходить.

И. Марьян.

Семинар агитаторов

Отдел пропаганды и агитации райкома партии провел однодневный семинар с руководителями агитколлективов и агитаторами.

На семинаре был сделан доклад о задачах агитационной работы в районе в связи с постановлением ЦК ВКП(б) «О недостатках и мерах улучшения работы с агитаторами в стахановской и партийной организациях» и инструктивный доклад о жизни и революционной деятельности В. И. Ленина.

Присутствующие прослушали также лекцию «О постепенном переходе от социализма к коммунизму» и обменялись опытом постановки агитационной работы.

Последний гудок разорвал утреннюю тишину. В просторном зале декального цеха поспешили заглянуть люди. Владислав Овчинников строго поспрашивая, как декальщики, члены его бригады, присутствовали в работе. Доложный бригадир сам склонился к ткачам.

Его руки с легким нажимом юркнули вперед и вперед по шагу карабка чужьей доводкой, лоснящейся от керосина. Каждое движение ловило точнейший слух заводского металла. Терпеливо промеряя размер штангами «Нолансона», потом слыше же ловкие движения. Декальщик подносил калибр к контрольному. От его сухих и умных движений веяло большим мастерством.

Владислав Павлович — лучший слесарь-декальщик завода имени Киркиж. Он выполняет исключительно сложные работы (самые сложные в декальном деле). Каждый месяц подряд он выставляет звание лучшего слесаря завода!

— Декальщику, как воздух, нужна свежая кровь, — говорит бригадир, доводочно улыбаясь.

Важно всем качеством обладать он. Тончайшего мастерства декальщика он достиг не сразу: от ученика до слесаря-декальщика восьмого разряда и руководителя передовой бригады потребовался семнадцатилетний отрезок жизни.

ЛЕКАЛЬЩИК

Первые уроки декального дела он изучил у своего брата Александра Павловича (ныне помощник начальника декального цеха). Вместе с ростом завода росло и совершенствовалось мастерство декальщика. Взросневшим трудом достиг он потолка, который по тарифно-квалификационному справочнику именуется восьмым разрядом. Но в действительности мог потолка золотым рукам и смелке этого русского человека.

У Овчинникова определилась своя система работы. Получив задание, он знакомится с чертежом калибра, техническими условиями и допусками. В голове возматывает стройный план, определяющий более совершенную обработку, чем намечено технологией. Он прицельно отстоит к заготовкам, получая их с механической обработкой от бригады фрезеровщиков во главе с Машковым и бригады шлифовщиков, руководимой Морозовым. Надо отдать справедливость, бригады дают качественный полуфабрикат.

Владислав Павлович считает главным в своей работе точность и быстроту. Это закон в его работе, это выкрик во времена и выпуске длинных калибров. Как-то он получил чертеж меж шлифового калибра. Критический разбор чертежа подсказал ему более короткий путь: запрокинуть доводку на один шлиц можно заменить комплексной доводкой на весь сектор. Декальщик ускорил обработку в несколько раз. При изготовлении контурных шаблонов была указана доводка каждого участка, но он предложил приспособление, с помощью которого проводилась доводка нескольких участков шаблона сразу... Мысль этого бесноватого слесаря-декальщика занята всегда совершенствованием технологии. Любо и избранной профессии подхлестывает его творческий дух, и он без устали трудится на благо Отчизны.

Молодые текстильщицы в борьбе за план

Среди молодых текстильщиц фабрики имени Абдылмана развернулась горячая борьба за досрочное осуществление пятилетнего плана. В преддверии фабрики заслуженной славы получила молдаи ватерщица Антонина Желобанова. Она первой среди преддвещниц выпланила план 1947 года. В этом году пятилетки Антонина Желобанова не снизила темпов работы, выполняя план на 160—170 процентов.

Высокие образцы труда показывают молодые ватерщицы, недавно прибывшие на фабрику из детских домов, Яценко и Гурова. С трех ватерных стоек на пять стоек они перешли Кладикова, Чижова, Лядина и Морковкина. Переход на высокие уплотнения дает им возможность перевыполнять сменные задания.

Среди молодых металшиц большим уважением пользуется Тамара Черепцова. С первых дней нового года она ежедневно дает до двух норм выработки.

С небывалым трудовым подъемом работает молодежь ткацкой фабрики. Комсомольско-молодежная бригада, руководимая помощником мастера Николаем Михайловичем Бушуевым, на три месяца раньше срока завершила план второго года послевоенной пятилетки. Девять раз подряд бригада Николая Михайловича завоевывала первенство в социалистическом соревновании и получала переходящее Красное знамя комитета комсомола и дирекции фабрики. Бригада дала слово выполнить свой пятилетний план в три с половиной года. Сейчас бригада Николая Михайловича выполняет норму выработки на 170—185 процентов. В третьем иском корпусе хорошо работают ткачихи Лего, Корсакова, Пегова и К. Битина. Можно привести массу примеров самоотверженной работы молодых текстильщиц, на деле показывающих свое желание досрочно выполнить те обязательства, которые взяли на себя коллектив фабрики.

Е. Кутузова.

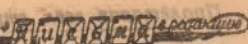
Наказ членов профсоюза не выполняется

В прошлом году в одном из пунктов наказа новому составу заводского комитета члена профсоюза Экскаваторного завода записали: «Коренным образом улучшить работу в красных уголках в обские перерывы. Для чего добиться, чтобы красные уголки, занятые во время войны под другие цели, освободить для использования их по прямому назначению».

Как же выполняется наказ рабочих? Например, в сталелитейном цехе есть красный уголок, но он имеет очень неприглядный вид. Профсоюзная организация цеха, возглавляемая Власовым, не принимает никаких мер к улучшению культурно-массовой работы в цехе. Красный уголок ремонтно-монтажного цеха, где раньше имелась музыкальные инструменты, настольные игры и т. п. до сих пор занимает работники отдела главного механика. Механический цех, в котором работает более пятисот человек молодежи, не имеет своего красного уголка. Его помещение еще во время войны было передано под аудиторию ремесленного училища. В результате здесь все мероприятия проводятся в цехе. Это создает большие неудобства. В красном уголке сборочного цеха также работа запущена.

В. Федоров.

Комитет профсоюза в этом вопросе занимает позицию «не вмешательства». Члены комитета и его председатель Чикунов, видимо, не считают обязательным выполнять наказа членов профсоюза.



Торгуют по старинке

Магазин № 9 ОРС в районе имени Киркиж, что в Стахановском поселке, с первых же дней свободной торговли отстает от той четкой работы, которая есть в других магазинах. В магазине скупа, проваливаются в толпой одежде и еде шевелятся. Товар они отпускают небрежно: одним ножом режут и рыбу и масло.

Недавно в магазине была мука, но продавала ее не вывешивая тары покупателям. Лучшая товар здесь продают изпод прилавка родным и знакомым.

И. Ухоботов.

Показной порядок

Однажды, зайдя позавтракать в чайную № 1, Ковровского торгова, я был доволен чистотой в помещении и быстротой обслуживания. Но как только мне подали заказ, я разочаровался: ложка была грязная, а вилку и нож совсем не подали. В довершение всего меня обчислили на два рубля.

Когда я потребовал жалобную книгу, мне ответили, что она под замком в кабинете заведующего, а последний редко навещает порученное ему заведение.

Так и ушел я из чайной неудовлетворенный.

Н. Бронников, рабочий райфа.

Концерт джаза

С успехом прошел в клубе имени Ленина концерт джаз-оркестра клуба Металлистов. Этот молодой самостоятельный коллектив объединяет любителей музыки — рабочих и служащих завода имени Киркиж.

Джаз-оркестр исполнил произведения советских композиторов.

Тепло были встречены зрителями выступления солистов ансамбля: К. Григорьевой — исполнявшей песни «Здравствуй, Москва», «За дальнего оклицей» и другие, Р. Дмитриевской (аккордеон), Ю. Скворцова (саксофон). Удачно прозвучала в исполнении оркестра композиция В. Кузьмина «Фронтонные мотивы».

Следует, однако, отметить, что программа концерта страдает односторонностью, отсутствуют танцы, слаб кофферанс. Оркестру нужно серьезно поработать над своим совершенствованием с тем, чтобы стать полноценным самостоятельным коллективом.

А. Шабалин.

Ответственный редактор В. А. ДМИТРИЕВСКИЙ

ЗАВОДУ ИМЕНИ КИРКИЖ ТРЕБУЮТСЯ рабочие следующие квалификации: токари, фрезеровщики, шлифовщики, сверловщики, шлифовщики, ученики вышеуказанных специальностей в возрасте 18 лет, кроме того, требуются грунтоуборщики, электробойлеры, электромонтеры и слесари по ремонту станков. За справками обращаться в отдел кадров завода имени Киркиж, г. Ковров, Владимирской области. № 251-02. Автографу фабрики имени Абдылмана по постоянной работе требуются на фирме 2-го класса, автослесари, электрики по автографу, рабочие-операторы всех квалификаций. С справками обращаться в отдел кадров фабрики.