

РАБОЧИЙ КЛИЧ

ОРГАН КОВРОВСКОГО ГК и РК ВКП(б), ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ.

СРЕДА
14
ЯНВАРЯ
1948 года.

Цена 20 коп.

СЛОВО АБЕЛЬМАНОВЦЕВ

Сегодня в нашей газете рабочие, служащие и инженерно-технические работники фабрики имени Абельмана рассказывают о путях досрочного выполнения пятилетнего плана. Каждое слово абельмановцев проникнуто пламенным советским патриотизмом, их неопровержимой волей самоотверженно бороться за дальнейшее развитие нашего народного хозяйства.

Текстильщики взяли на себя обязательства осуществить новый пятилетний план в течение четырех лет и дать сверх плана 575 тонн пряжи и 6,5 миллиона метров ткани. Ценность этого замечательного повода — огромна. Текстильщики хотят идти в ногу с трудящимися города Ленина, ликвидировать задолженность перед государством по выпуску продукции, которая осталась за нами с прошлого года, и изо дня в день, из месяца в месяц увеличивать сверхплановое производство пряжи и ткани. Они хорошо понимают и то, что от их успешной работы зависит выполнение производственных программ трех местных ткацких фабрик и артелей, выпускающих трикотажные изделия. А как известно, в прошлом году эти предприятия имели простой только потому, что фабрика имени Абельмана своевременно не поставляла им сырье — пряжу. Коллектив текстильщиков твердо знает, что эти меморандумы будут устранены в их работе.

Выполнение пятилетки в четыре года, быстрое восстановление и дальнейшее развитие народного хозяйства требуют мобилизации материально-технических средств, напряжения всех сил советских людей. Необходимы решительное укрепление социалистических методов хозяйствования, строгое соблюдение режима экономии, борьба с непроизводительными

расходами, мобилизации всех дополнительных резервов, имеющихся на каждом предприятии. Но мобилизация резервов немалыми без участия широких масс рабочих, техников и специалистов. Товарищ Сталин учит, что во всей своей работе необходимо опираться на широкие массы трудящихся.

«Делать вперед нашу промышленность, поднять ее производительность, создать новые кадры строителей индустрии, вести правильно социалистическое накопление, использовать разумно накопление на нужды промышленности, установить строжайший режим экономии, подтянуть государственный аппарат... вести систематическую борьбу с расхитителями и расточителями государственного добра, — все это такие задачи, которые неспособна осилить никакая партия без прямой и систематической поддержки миллионов масс рабочего класса».

(Сталин).

Партийная и профсоюзная организация фабрики имени Абельмана имеют богатый опыт мобилизации творческой инициативы коллектива своего предприятия. Взяв к примеру производственное совещание. В процессе обсуждения злободневных вопросов, в процессе острой большевистской критики и самокритики участники таких совещаний вносят много ценных предложений. Важно активизировать работу производственных совещаний, вести тщательный учет рабочих предложений, строго следить за их внедрением.

Поставить все резервы на службу выполнению пятилетки в четыре года — такова задача хозяйственной, партийной и профсоюзной организации и всего коллектива фабрики имени Абельмана с тем, чтобы с честью осуществить взятые на себя обязательства.

ПЛЕНУМ ГОРКОМА ВКП(б)

10 января состоялся пленум городского комитета ВКП(б). Пленум заслушал и обсудил доклад секретаря городского комитета ВКП(б) тов. Краснова Е. Г. «О состоянии и мерах улучшения агитационно-массовой работы городской партийной организации среди

трудящихся города».

По докладу тов. Краснова в прениях выступили: тт. Звянцлов, Шаргов, Исаков, Чучалов и другие.

Пленум принял решение, направленное на улучшение агитационно-массовой работы среди трудящихся города.

Литература к ленинским дням

В связи с приближением ленинских дней магазин КОИШ за пополнил свои витрины и полки книгами В. И. Ленина новейших изданий.

Одними из книг являются: «Государство и революция», «Апрельские тезисы», «Что такое «аружья народа» и как они воюют против социал-демократов?», «От какого наследства мы отказываемся», «Задачи русских социал-демократов», «Маркс, Энгельс, Марксизм», «Удержат ли большевики государственную власть?», «Гроз-

ная катастрофа и как с ней бороться», «Пролетарская революция и ренегат Каутский», «Статьи и речи 1922—1923 г.г.»

В большом количестве поступил учебник «История Всесоюзной коммунистической партии (большевиков)». Краткий курс, а также произведение И. В. Сталина: «Вопросы ленинизма», «О Ленине», «А Я Вильямского «Ленин и Сталин — великие организаторы Советского государства».

Поступившая литература приобретает трудящиеся.

Постановление бюро райкома ВКП(б) и исполкома райсовета от 10 января 1948 года

О проведении ударного месячника по завершению обязательств по лесозаготовкам, принятых в письме товарищу Сталину

Бюро райкома ВКП(б) и исполком райсовета отмечают, что темпы заготовки и вывозки леса не обеспечивают выполнения обязательств, принятых в письме товарищу Сталину колхозниками района. Многие секретари первичных парторганизаций и исполкомы сельсоветов как то: Авдотинский, Больше-Высоковский, Смоленский, Дмитриевский, Крестинковский, Новосельский к организации лесозаготовок подошли формально, не развернули широкого социалистического соревнования за безусловное выполнение обязательств в принятые ими же сроки, не мобилизовали на лесозаготовку лесорубов и возчиков с лошадьми, в количестве необходимом для выполнения установленных графиков на лесозаготовках и не принимают мер для организации высокопроизводительного труда колхозников.

В целях мобилизации всех сил и средств колхозов района на безусловное выполнение обязательств по лесозаготовкам, бюро РК ВКП(б) и исполком райсовета постановляют:

1. Объявить с 10 января по 10 февраля 1948 года месячник по завершению обязательств, принятых в письме товарищу Сталину по лесозаготовкам.

2. Обязать секретарей первичных парторганизаций и председателей сельских советов:

а) Направить в лесозаготовки рабочую и гужевую силу во главе с председателями колхозов в количестве, обеспечивающем безусловное выполнение принятых обязательств в письме товарищу Сталину;

б) организовывать работу колхозников с максимальным уплотнением рабочего дня и с предельным использованием грузоподъемности гужевой силы.

3. В целях оказания помощи направить на период месячника:

а) в парторганизации и сельсоветы ответственных работников РК ВКП(б) и исполкома райсовета;

б) в лесозаготовки для руководства, организации работ и контроля за выполнением ежедневного графика заготовки и вывозки леса в Степановский лесозаготовочный район т. Духорова, в Клязьменский лесозаготовочный район т. Горюхова, в Сарыевский лесозаготовочный т. Лукьянова.

Секретарь РК ВКП(б) А. Самодуров.

Председатель исполкома райсовета депутатов трудящихся П. Городничев.

ПРОФСОЮЗНО-КОМСОМОЛЬСКИЙ ЛЫЖНЫЙ КРОСС

Сдали нормы по лыжам

В профсоюзно-комсомольском лыжном кроссе в городе количество участников все увеличивается.

Успешно организовали участие своих коллективов в кроссе комсомольские и профсоюзные организации ремесленных училищ № 1 и № 2, а также ФЗО № 2. Здесь каждый, кто по состоянию здоровья мог участвовать в лыжных соревнованиях, участвовал в кроссе.

У молодежи села

Прошло более недели, как начался и профсоюзно-комсомольский лыжный кросс в районе. Он привлек к себе сельскую молодежь. На 13 января в кроссе участвовало 285 человек.

Особенно активное участие в кроссе приняла учащаяся школа-семилетка стеклозавода «Красный Октябрь», где на лыжню вышло 59 человек и 27 из них сдали нормы на значок БГО. 57 участников кросса выставляла Овсянская школа-семилетка. Из этого числа 32 человека сдали нормы на значок БГО. 17 человек из 45 участвовавших в кроссе юношей и девушек стеклозаво-

да «Красный маяк» сдали нормы на значок ГТО.

Но наряду с этим такие предприятия, как стеклозавод «Красный Октябрь», фабрика «Коммунар» и «Достижения», до сих пор не выставили на кросс ни одного участника. Молодежь Санниковского и Малышевского сельсовета также отстает.

Руководителям профсоюзных и комсомольских организаций необходимо создать условия молодежи района, чтобы она, как один человек, приняла участие в кроссе.

А. Третьяков, председатель районного совета физкультуры и спорта.

Первым в сельсовете

Хорошо работают на лесозаготовках члены сельхозартели «Актавист», Больше-Высоковского сельсовета. Колхоз первым в сельсовете выполнил сезонное задание по лесозаготовкам, заготовив 300 кубических метров древесины.

Сейчас лесозаготовители борются за быстрейшую вывозку лесоматериала.

Темпы вывозки значительно повышены в связи с тем, что колхоз заканчивает вывозку удобрений на поля и освобождает тяговую силу, перекладывая на вывозку древесины.

Колхозники дали слово в ближайшее время полностью выполнить задание по лесозавозке.

Ю. Куликов.

Работают по-ударному

Сознательная ответственность перед народом и государством за судьбу лесозаготовок, члены колхоза имени Чапаева работают на лесозаготовках и вывозке по-ударному.

Председатель сельхозартели тов. Трунов мобилизовал на вывозку древесины вместо трех лошадей шесть. Возчики тт. Эюзян, Петров ежедневно перевыполняют нормы вывоза.

Не отстают от чапаевцев колхозники артели им. Буддышева (председатель колхоза тов. Назаров). Они умело составили заготовку древесины с вывозкой, поэтому выполнение сезонного плана у них подходит к концу. К 1 февраля она полностью выполняет план лесозаготовок.

П. Мотачев, председатель Шидловского сельсовета.

На лыжной базе

На лыжную базу спорбщества «Машиностроитель» в выходные дни и после работы группами и в одиночку приходят рабочие Электростроительского завода. За пять дней профсоюзно-комсомольского лыжного кросса из коллектива электростроителей на лыжи встали более 1000 человек, из которых 40 процентов комсомольцы. Сдали нормы «Готов к труду и обороне» по лыжам 850 участников.

Лучшие цеховые коллективы по участию в кроссе — коллективы цехов металлоконструкций и инструментального. Здесь подавляющее большинство работающих в первые же дни кросса вышли на лыжню. Физоргы этих цехов товарищи Салов и Кашакин, первыми встав на лыжи, показали рекордное время на дистанции 10 километров. В числе быстрейших лыжников Валентина Петрова, Юрий Карпов и Галина Алямова из цеха металлоконструкций и А. Булькин, представитель инструментального цеха.

А. Яковлев.

Мобилизуя внутренние резервы, используя опыт передовиков

Как коллектив фабрики имени Абельмана будет выполнять пятилетку в четыре года

Путь ленинградцев — верный путь

Фабрика им. Абельмана неплохо справляется с выполнением государственного плана. Все производственные успехи, которые она приносит, получены в результате пламенного патриотизма рабочих, служащих и инженерно-технических работников высшего предпринятия, их неутомимой борьбы за увеличение выпуска продукции, их творческой инициативы, высокой политической сознательности того, что, чем быстрее будут осуществлены задачи партии и правительства, поставленные перед нашим народом, тем еще более расцветет наша советская Родина. Это стремление подтверждается еще и тем, что передовики производства вступают в ряды большевистской партии.

Партийная и профсоюзная организации на фабрике являются организующей силой всех достижений. Они поседневно руководят социалистическим соревнованием, помогают рабочим осуществить свои обязательства, взятые по досрочному выполнению пятилетнего плана. Специальные совещания партийных, профсоюзных и хозяйственных организаций, конференции, стажировки, которые созывают по инициативе партийных и профсоюзных органов, помогают лучше обобщить опыт стахановского труда передовых производственных участков, отдельных стахановцев, фабрику и лучших промышленных предприятий нашей страны.

Принимая образцы ленинградских рабочих на работу (с ериовине за реализацию пятилетки в четыре года, мы твердо запомним их совет, что выполнить план в такие сжатые сроки можно только при слаженной, дружной работе, хорошо развитой взаимной помощи. У нас каждый рабочий, мастер, бригадир болезненно переживает неудачу товарища и всячески стремится оказать ему помощь. Доказательством такого факта может служить работа двух комплектов помощников мастеров Николая Михайловича Бушуева и Андрея Игнатьевича Сорочкина. Если один из них выполняет план раньше срока, то обязательно поможет другому также досрочно выполнять программу. Постоянно чувствуя долготу товарища, наш коллектив идет от победы к победе.

Мы хорошо понимаем и то, какое важное значение имеет распространение среди работающих новых начинаний. Поэтому нами горячо был поддержан почин знаменитого закройщика Василия Матросова. Во всех отделах были составлены планы внедрения стахановских методов труда. Профсоюзная организация фабрики провела большую работу по распространению инициативы Андрея Якушина. Разработанные планы по борьбе с производственными потерями активно проводятся в жизнь. Наши передовые рационализаторы Николай Буланов, Андрей Сорочкин и другие, следя за вытекающей попутно технологю Александра Иванова, внесли ряд рационализаторских предложений по улучшению технологического процесса. Широко распространен метод работы мастера Николая Российского. В результате такие комплекты, которыми руководят помощники мастеров Бушуев, Комаров, Матвеев, Волков, стали стахановскими.

Сейчас на фабрике рабочие и служащие ведут дружное социалистическое соревнование за новое обязательство по выполнению пятилетнего плана.

Не 4, а 6,5 миллиона метров ткани

Призыв ленинградских рабочих — выполнить пятилетку в четыре года — нашел горячий отклик в среде текстильщиков. Включаясь в социалистическое соревнование, мы также решили заключить пятилетний план в течение четырех лет. Придвигая к себе такие обязательства, мы были твердо уверены, что свое слово скажем. Эта уверенность базировалась, прежде всего, на дополнительных производственных резервах, которые нами еще не полностью были вскрыты. Рабочие и служащие фабрики восприняли пятилетний план, как свое родное и яркое дело, как боевую программу, отвечающую их жизненным интересам.

Какие же задачи перед собой мы ставим в 1948—1949 годах? Первоначально мы взяли на себя обязательство выполнить пятилетку в четыре года и дать сверх плана 350 тонн пражки и более 4 миллиона метров ткани. Теперь наше обязательство совсем другое. Подсчитав еще раз свои возможности, мы решили дать сверх плана: 575 тонн пражки и 6,5 миллиона метров ткани.

Высокая производительность труда будет достигнута путем внедрения новой техники, повышения квалификации рабочих и

В. И. Ленин писал тридцать лет назад: «Наша задача теперь, когда социалистическое нравительство у власти, — организовать соревнование». Великому продолжателю дела Ленина товарищу Сталину принадлежит слова о том, что соревнование есть коммунистический метод строительства социализма на основе максимальной активности миллионов масс трудящихся, что «соревнование есть тот рычаг, при помощи которого рабочий класс призван перевернуть всю хозяйственную и культурную жизнь страны на базе социализма».

Ленинско-сталинское социалистическое соревнование действительно стало коммунистическим методом и тем рычагом, с помощью которого вся хозяйственная и культурная жизнь нашего государства была перестроена на социалистической основе. Социалистическое соревнование на досрочное осуществление послезонной пятилетки, начатое по примеру ленинградцев, с каждым днем принимает все более массовый характер. Коллективы предприятий города делают перерасчет пятилетнего плана с тем, чтобы выиграть его в четыре года.

В публикуемых ниже материалах рассказывается о путях досрочного выполнения пятилетки коллективом фабрики имени Абельмана.

инженерно-технических работников путем использования опыта передовых стахановцев и лучшей организации труда. Для это-

го нами составлен план организационно-технических мероприятий, о содержании которых мы расскажем ниже.

Резервы фабрики

Разработанный план организационно-технических мероприятий организационно связан с производственным планом. Он включает в себя увеличение скорости «кв ватерных», так и ткацких станков. В предании ватера будет иметь скорость, вместо 8900 оборотов в минуту, 9,5 тысячи оборотов; в ткачестве станки будут иметь «короть» вместо 193 ударов батана в минуту, 210 ударов. Это позволит фабрике поднять производительность оборудования: в предании с 470 киломоверов (на 1000 веретен в час) до 550 киломоверов и в ткачестве с 2,85 метра (на один станок в час) до 3,2 метра.

План организационно-технических мероприятий включает в себя улучшение технологического процесса и ухода за оборудованием, тщательное трепание хлопка, его качественный прочес, снижение обрывности. Так будет снижена обрывность: по основе № 40 с 144 обрывов (на 1000 веретен в час) до 130 обрывов, по основе № 48 с 276 до 150 обрывов, по утку № 50 с 227 до 170 и по утку № 60 с 221 до 135 обрывов. По ткацкой фабрике снижение обрывности предусмотрено с 0,47 до 0,27 на один метр по основе. Все

это позволит 50 ватерцам перейти на обслуживание одной — двух сторонки и станкам на один — два станка больше. Отсюда фабрика увеличит ежедневный выпуск пражки на одну тонну и три тысячи метров ткани больше, будет высвобождено восемь ватерщиц и пятнадцать ткачих.

Организационно-технические мероприятия обеспечат выполнение государственного плана по объему производства, снижению се стоимости и снижению удельного расхода топлива и электроэнергии на единицу выпускаемой продукции не менее, как на два процента.

Наша ремонтные бригады совместно с токарями механической мастерской нашли замечательный способ реставрации большого количества деталей для ремонта оборудования. В результате стоимость капитального и планово-предупредительного технологического оборудования снижена за истекший год в целом по фабрике на 50 тысяч рублей. В течение последующих лет и, в частности, в 1948 году за счет реставрации деталей будет сэкономлено 75 тысяч рублей.

Уровень выработки продукции

Наши обязательства по досрочному выполнению пятилетнего плана будут выполнены за счет резкого повышения производительности труда рабочих. По пятилетнему плану мы должны были к концу 1950 года увеличить выработку на одного рабочего: в предании на 32 процента и в ткачестве на 90 процентов по сравнению с первым годом пятилетки. Обсудив обращение ленинградцев, мы решили достигнуть таких показателей уже в 1949 году. В сравнении с довоенным 1940 годом выпуск продукции коллектива увеличат: в предании в 1,5 раза и в ткачестве в 2,9 раза, в то время, как число рабочих на единицу оборудования будет составлять: в предании 93 процента и в ткачестве 93 процента.

Каким образом мы думаем осуществить повышение производительности труда? В первых, за счет уюления труда ватерщиц. Каждая из них будет обслуживать уже не 7-4 веретена, а 900 Уюление работы ткачих предусмотрено с 933 стндо до 1,3 станка. Производительность труда повысится за счет полного использования всех 480 минут рабочего времени подсобных и обслуживающими группами рабочих.

Серьезную помощь в повышении производительности труда окажет нам внедрение новой техники: установка дополнительных пятилетних решеток; замена

деревянных клапанов на ватерах металлических клапанов; постановка лежков; замена штурковой передачи легковой; установка лампелевых приборов марки «ИМД-46» и новых кереток «Добит»; шаблонизация ткацких станков шаблонами «ИВНИТИ»; применение комбинированного парфенирования и замасливания пражки — в таком разрезе будет проходить внедрение новой техники.

Широко будет использован опыт передовых стахановцев. Уже сейчас фабричный комитет профсоюза вместе с хозяйственными руководителями и стахановцами ведет подготовку к пересмотру внутрицеховых планов, которые были составлены по примеру знаменитого закройщика нашей страны Василия Матросова. Наряду с этим намечено провести общественный смотр труда и оборудования. Дополнительно будет организовано пятнадцать комсомольско-молодежных бригад, которые сыграют важную роль в повышении производительности труда.

Планы организационно-технических мероприятий, а также других условий, необходимых для досрочного осуществления пятилетнего плана, составлялись совместно с партийными и профсоюзными активами. Эти планы обсуждаются на производственных цеховых совещаниях рабочих, которые активно разбирают каждый пункт плана и вносят свои предложения.

По методу Андрея Якушина

Основной вид сырья помятой фабрики — хлопок. Вечер сырье, борются за его экономию — постоянная забота, каждого входящего в коллектив фабрики. Разработанные нами организационно-технические мероприятия по примеру Андрея Якушина говорят о желании рабочих неустанно бороться с производственными потерями, чтобы наше сырье меньше попадало в ярань холстов, ронили и ленты. За счет снижения обрывности, уменьшения так называемых «кодечек» — отходов, мы увеличим годовой выпуск пражки на сто тонн. За счет уменьшения основных угаров на один процент, чего фактически фабрика уже добилась, мы имеем возможность ежегодно давать дополнительно ткани в размере двухсот тысяч метров.

В результате пуска дополнительного оборудования мы сумеем на мощных моторах поднять косынку «фи», а это даст 25 тысяч рублей годовой экономии. Рабо-

чие фабрики включают в активную борьбу с производственными потерями. Так группа смазчиков внесла очень ценное предложение, которое позволит нам добиться значительной экономии масла. Они предложили использовать отработанное масло, предварительно профильтрованное, что уже сейчас дает экономии масла до пяти килограммов ежедневно. За год экономия выразится в 15 тысяч рублей. Все это говорит о том, что мы не только выполняем обязательство по социалистическому накоплению в сумме 1,5 миллиона рублей, но и перевыполнили его за пятилетку еще на 250 тысяч рублей.

В 1948 году в целях лучшего использования низших сортов топлива нами будут реконструированы топки с тем, чтобы вместо «кускового торфа», более дорогого, использовать более дешевой «фрезерный торф».

Кадры решают все

Наш план организационно-технических мероприятий предусматривает значительный рост культуры производства. Применение в широких масштабах многостаночного обслуживания, освоение повышенных скоростей, умелое использование сырья и полуфабрикатов, высококачественный производственный ремонт потребуют повышения технической грамотности инженерно-технических работников и всего коллектива.

Помня стalinское указание, что «кадры решают все», мы большое внимание уделяем подготовке кадров. Прежде чем выработать четкую программу обучения кадров на 1948—49 годы, мы провели аттестацию всего инженерно-технического персонала. Особая комиссия из министерства проверила знания по таким разделам: общеобразовательный уровень, техническая подготовка, политические знания. Аттестация вооружила нас материалом исключительной важности и дала возможность разработать конкретную программу подготовки инженерно-технических работников. На 1948 год мы наметили провести 50 лекций по вопросам организации и планирования производства, внедрения опытно-исследовательских работ и знакомство с новейшей советской и зарубежной техникой. Для повышения политического уровня организуется школа, где в основном инженеры, техники и мастера будут изучать историю нашей большевистской партии.

Рабочие будут охвачены технической учебой: курсами высокой производительности труда — 200 человек, стахановскими школами — 500 человек, повышенными техникумом — 1000 человек и вновь будет обучено основным ведущим профессиям 560 человек.

К руководству кружками будут привлечены инженерно-технические работники, передовые стахановцы: ватерщицы Колукава, Желобанова, Ковалева, банкаброшницы Барыкина, Косарева, Коновалова, ткачихи Мартынова, Андреева, помощники мастеров Бушуев, Матвеев и другие.

Одно из важнейших условий

«Мы считаем, что выполнение программы по восстановлению, строительству и вводу в эксплуатацию жилых домов для рабочих и служащих является одним из важнейших условий досрочного выполнения производственного плана» — так говорят ленинградцы в своем обращении. Мы также взяли обязательство расширить жилищное строительство. Нами будет выстроены один посемнадцатиквартирный дом и два дома на треста рабочих-одиночек, будет полностью произведен капитальный ремонт имеющегося жилого фонда, а также сданы «Текстильчиков» и клуба имени Ногина. Открываем новый детский сад на 350 детей. Ежегодно в пионерских лагерях будут отдыхать 250 детей рабочих фабрики.

Самоотверженно трудится коллектив нашей фабрики. К началу нового года почти 500 рабочих досрочно завершили свои годовые нормы. И нет сомнения, что мы с честью осуществим свои обязательства — выполним пятилетку в четыре года.

Н. Соловьев — директор фабрики, Г. Соколов — секретарь партбюро ф-ки, М. Голубева — председатель фабкома профсоюза, А. Малеев — главный инженер, Стахановцы В. Мартынова — ткачиха, К. Колукава — ватерщица, Т. Чернецова — мотальщица, С. Маркова — словальщица, Е. Бурува — банкаброшница, Н. Бушуев — пом. мастера, В. Иванов — начальник цеха, Е. Косарева — банкаброшница.

Ответственный редактор В. А. ДМИТРИЕВ

Фабрика имени Абельмана производит набор рабочей силы следующих специальностей: ватерщиц, с/машин, класифицированных ткачих. За работу сращиваются в отделе кадров фабрики с 8 часов утра до 17 часов вечера ежедневно, кроме выходного дня субботы. 3-01.

Копировать фильм Изготовитель Учредитель ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ НА КУРСЫ подготовки счетоводов по производству. Срок обучения семь месяцев. Занятия введены с 18 до 22 часов. Всего 365 учебных часов. Плата за обучение 400 рублей. При подаче заявления вносится аванс 200 рублей. Принимаются лица, окончившие 7 классов. Прием заявления ежедневно с 18 до 22 часов в помещении школы № 5 (Красноармейская улица). 3-01.