

РАБОЧИЙ КЛИЧ

ОРГАН КОВРОВСКОГО ГК и РК ВКП(б), ГОРОДСКОГО и РАЙОННОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

СУББОТА
10
ЯНВАРЯ
1948 года.

Цена 20 коп.

Повседневно заботиться о качестве продукции

Социалистическое соревнование за досрочное осуществление пятилетнего плана с каждым днем принимает все более широкий размах. Рабочие, служащие и специалисты промышленных предприятий города берут на себя социалистические обязательства, в которых они говорят о своей решимости неустанно бороться за новый подъем нашего народного хозяйства.

Слово, данное участниками соревнования, должно быть превращено в жизнь. Нужно добиться точного выполнения принятых обязательств не только по выпуску сверхплановой продукции, но и по улучшению ее качества. Качество продукции — один из важнейших показателей, в котором, как в зеркале, отражаются положительные и отрицательные стороны хозяйственной деятельности предприятия. Если предприятие добилось увеличения выпуска готовой продукции, но не сумело достичь ее высокого качества, значит на таком предприятии неблагополучно, там нет элементов, которые составляют существо социалистических методов хозяйствования.

Передовые предприятия нашего города приняв к новому году не только с досрочным окончанием годового плана, выпуском сверхплановой продукции, но и со значительным улучшением ее качества. Характерным примером в данном отношении может служить Станкостроительный завод. Коллектив этого предприятия почти не имеет брака в работе. Принято считать, что в литейных цехах брак неизбежен. Литейный цех Станкостроительного завода ничтого разбирает эти убеждения. Здесь люди работают без брака. Такой успех объясняется тем, что коллектив цеха во главе с начальником цеха Перенским хорошо организовал подготовку производства, дающую возможность работать строго по суточному графику. Здесь на практике применяются новейшие достижения советской науки и техники, используется опыт других машиностроительных заводов. Ведется повседневная работа по воспитанию рабочих кадров и руководящих работников — командиров производства. Начальник цеха тов. Перенский, цеховая партийная организация внимательно прислушиваются к голо-

су стачановцев, вносящих свои предложения по улучшению качества продукции. И, наконец, здесь по серьезному организовано социалистическое соревнование за культурную работу. Такая постановка вопроса дала возможность коллективу цеха одному из первых в заводе досрочно закончить план прошлого года и дать значительную экономию производственных материалов.

Между тем есть еще такие предприятия, где хозяйственные руководители и партийные организации плохо борются с браком, а значит и за качеством выпускаемой продукции. Например, на Экскаваторном заводе брак вырос до колоссальных размеров. В прошлом году завод потерял на браке одиннадцать экскаваторов, а в декабре того же года Экскаваторный завод не выполнил государственного плана лишь по причине высокого процента брака. Основной процент брака падает на сталелитейный цех. В чем причина? В первую очередь она кроется в исключительно плохой подготовке производства, плохом отношении хозяйства. Не соблюдается технология по приготовлению формовочной смеси и режим сушки форм. На сушильных печах отсутствуют измерительные приборы. Готовность форм проверяется «на глазок». Нет даже элементарной культуры производства: там, где производится сборка форм, там же и выбиваются готовые детали из форм. Директор завода тов. Петров, вместо того, чтобы по-деловому взыскать за изъятие этих недостатков, занимается тем, что снимает одного начальника сталелитейного цеха за другим, думая, что этим можно подправить положение. Так за второе полугодие 1947 года сменило пять начальников цехов. Конечно, таким методом от брака никогда не избавишься.

Надо помнить, что для советского государства, которое восстанавливает и развивает народное хозяйство, дорога каждая копейка. Государству далеко небезразлично, какой ценой выполняется план. План должен выполняться за счет роста производительности труда, за счет экономного расходования сырья, материалов, топлива, электроэнергии, за счет ликвидации непроизводительных расходов.

ПЕРЕДОВЫЕ ЛИТЕЙЩИКИ

Первая декада этого месяца проходит в дружном социалистическом соревновании рабочих литейного цеха Станкостроительного завода. Рабочие цеха гордятся тем, что они сумели внести свой коллектив в передовые и горячо борются за сохранение почетного звания «передовики».

Стахановцы формовщики Ревров, Еремеев, Олоничева, Паль-

бина, Назарова и обрубщик Блинов все эти дни переносили взятые на себя обязательства на 30—50 процентов. Таких успехов они добиваются путем упорного труда, творческой работы и тех условий, которые им созданы хозяйственными руководителями и партийной организацией цеха.

В. Семенов.

В горкоме ВКП(б) и исполкоме горсовета

На очередном заседании бюро ГК ВКП(б) и исполкома горсовета депутаты трудящихся был заслушан доклад тов. Минина «Об итогах работы магазинов и предприятий общественного питания».

Рассмотрев итоги работы предприятий торговли и общественного питания после опубликования исторического постановления Совета Министров СССР и ЦК ВКП(б) «О проведении денежной реформы и отмене карточек на продовольственные и промышленные товары», бюро ГК ВКП(б) и исполком городского Совета депутатов трудящихся отметили успешное выполнение плана товарооборота предприятиями торговли и общественного питания. Особо высокие производственных показателей в хорошей организации торговли достигли ОРС завода имени Киркича, выполнивший план на 104 процента, ОРС фабрики имени Абельмана, выполнивший план на 109 процентов и магазин Гастронома, обеспечивший выполнение плана на 111,7 процента.

Бюро ГК ВКП(б) и исполком городского Совета депутатов трудящихся постановили: присудить первое место и вручить переходящее Красное знамя горкома ВКП(б) и исполкома горсовета депутатам трудящихся коллективу продовольственного магазина № 27 Ковровского торгового (заведующий магазином тов. Королев), выполнившего план товарооборота за ноябрь месяц на 112 процентов и показавшему образцы высококультурной советской торговли после отмены карточек на продовольственные и промышленные товары. Второе место присуждено коллективу магазина № 21 ОРС завода имени Киркича (заведующий магазином тов. Деметрива). Коллективу вновь открытой фабрики-кухни за образцовый порядок, быстрое и культурное обслуживание стоящих в очереди и качественное приготовление пищи присуждено третье место.

Бюро ГК ВКП(б) и исполком городского Совета депутатов трудящихся отметили хорошую работу коллектива протомоварного

магазина № 7 Ковровского торгового (заведующий магазином тов. Мельников), коллектива столовой № 2 Ковровского торгового (заведующий столовой тов. Малышева), коллектива работников магазина Гастронома (директор магазина тов. Воробьев, секретарь парторганизации тов. Леонтьева), коллектива работников протомоварного универмага особотрга (директор тов. Елисеев).

Наряду с отмеченными успехами в области торговли и общественного питания бюро ГК ВКП(б) и исполком городского Совета депутатов трудящихся остановились на ряде серьезных недостатков: отдельные магазины работают по старинке, методом распределения, лучшие товары держат не на виду, а под прилавком и в кладовых магазинах. К таким магазинам относятся: магазин № 56 Ковровского торгового, продовольственный магазин № 4 ОРС завода имени Киркича и магазин № 27 Ковровского филиала ОРС станции Владимир.

Руководители ОРС'ов и торговля уделяют внимание расширению сети специализированных ма-

газинов, до настоящего времени торговля керосином в городе производится только в одном магазине. В магазинах на окраинах города отсутствует торговля мясом и рыбой. Отсутствуют магазины по продаже ювелирных товаров, спортивных принадлежностей.

Плохо выполняется руководителем торговых организаций решение бюро горкома ВКП(б) от 18 декабря об открытии новых магазинов и ремонте существующих. Бюро горкома ВКП(б) и исполкома городского Совета депутатов трудящихся обязали руководителей торговли и общественного питания выправить отмеченные недостатки, шире развернуть социалистическое соревнование, направленное на успешное решение задач в области торговли и общественного питания, организовать бесперебойную торговлю всеми видами продовольственных и промышленных товаров, быстро и внимательно обслуживать покупателей и усилить контроль за деятельностью торговых организаций города.



С 16 декабря во всех московских магазинах, палатках, ларьках широко развернулась открытая торговля по единым государственным ценам.

На снимке: в колбасном отделе Гастронома № 3. Фото Э. Евзрихина. Прессбюро ТАСС.

Плоды бесконтрольности

Заведующим магазином № 3 ОРС экскаваторного завода работает Симонов Н. И. Он систематически обманывает как покупателей, так и своих сотрудников.

Была такой случай. Дал он мне продать треску по цене 8 рублей 80 копеек и когда я ее продала всю, приказал на витрине поставить цену 8 рублей 40 копеек. Лично он продал рейтузы стоимостью 11 рублей по 16 рублей. При продаже гамзы вывешивал ее в ящике, так что при каждом вы-

весе не хватало по 200 граммов. Повидно и жидкое мыло разбавил водой. Хорошее баранье мясо, завезенное в магазин, он реализовал на стороне, а в продажу пустил плохую говядину.

Рабочие несколько раз обращались в ОРС, выжили и обращаясь к начальнику ОРС завода тов. Дмитриеву и начальнику отдела кадров тов. Михеичевой, но они не желают по-настоящему проверить справедливые жалобы.

К. Царова, продавец магазина № 3

ОТ РЕДАКЦИИ. Газеты «Рабочий клич» и «Экскаваторщик» неоднократно писали о беспорядках в системе ОРС экскаваторного завода. Поступающие в редакцию жалобы трудящихся вызывают тревогу. То, что в магазинах ОРС'а до сих пор нет должного порядка свидетельствует о том, что руководящие работники ОРС'а: заместитель директора завода по рабочему снабжению тов. Дмитриев, секретарь парторганизации ОРС'а тов. Гарев встали на недостаточный советских руководителей путь. Они продолжают огульно отрицать все справедливые жалобы трудящихся, не желают прислушиваться к замечаниям рядовых работников.

Большая вина падает на парт-

ком Экскаваторного завода, который позволил тов. Дмитриеву возмнить себя «незаменимым», работать спустя рукава, назывательски относиться к решениям советских и партийных органов, сигналам печати.

Партком не руководит работой парторганизации ОРС'а, поэтому секретарь тов. Гарев забросил работу, потерял близость, сжегся с беспорядками и плетется на поводу у т. Дмитриева. В работу ОРС'а необходимо срочно вмешаться, навести должный порядок, выявить есть ли необходимость держать в торговых организациях людей, не желающих торговать культурно, по-советски.

К сутовому ответу людей компротомствующих советскую торговлю!

