

# РАБОЧИЙ КЛИЧ

ОРГАН КОВРОВСКОГО ГК и РК ВКП(б), ГОРОДСКОГО и РАЙОННОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ.

ПЯТНИЦА

5

МАРТА  
1948 года.

Цена 20 коп.

## За дальнейший подъем партийно-организационной и политической работы

Состоявшаяся шестая городская партийная конференция обсудила вопрос «Об улучшении партийно-организационной и политической работы в первичных парторганизациях промышленных предприятий». В работе участвовала на 2-ую областную партийную конференцию 43 делегата с решающим и 4 делегата с совещательным голосом.

С докладом по первому вопросу повестки дня конференции выступил секретарь горкома партии тов. Краснобаев. Характерную роль первичных партийных организаций в борьбе за выполнение пятилетнего плана в четыре года, за претворение в реальную действительность обязательств, взятых на себя коллективами городских промышленных предприятий, за успех во всенародном социалистическом соревновании, докладчик указал на заметное улучшение партийно-организационной и партийно-политической работы в цехах. Это позволило нашим заводам и фабрикам имени Абельмана с первых дней 1948 года встать на твердую почву и ежемесячно успешно справляться с выполнением производственных планов.

Далее тов. Краснобаев указывает на все еще не изжитые серьезные недостатки в работе парторгов, партийных бюро и в целом отдельных первичных организаций. В ряде цеховых организаций завода имени Киркиж на низком идейном уровне проходят партийные собрания. Необходимая подготовка к собраниям не проводится. В прениях по докладу выступают «затяжные», а основная масса коммунистов лишь при сем присутствует. Часто партийные собрания проходят скорее на производственные совещания, т. е. вопросы обсуждаются с чисто хозяйственных, а не с партийных позиций. Решения таких собраний мало чем отличаются от приказов директора или решения производственного совещания. В некоторых парторганизациях, и в частности, в организации Станкостроительного завода, существует порочная практика принятия решений на собраниях без обсуждения коммунистами. Иначе говоря, такие собрания не являются школой коммунистического воспитания, на них отсутствуют критика и самокритика — основное средство исправления недостатков в работе.

Важным вопросом в работе партийных организаций является контроль над хозяйственной деятельностью. Докладчик говорит о том, что иногда секретари партийных организаций в худшем случае поднимают хозяйственных руководителей, проявляют мелкую опеку над ними, а в лучшем случае контролем над хозяйственной деятельностью занимаются лично

сами, в единственном числе, не прибегая к помощи всей парторганизации.

— Нужно всемерно укреплять единоначалие, — говорит тов. Краснобаев. Поднимать ответственность хозяйственных руководителей за порученное им дело, укреплять дисциплину в цехах и отделах путем подема партийно-политической и культурно-массовой работы, добиваться успешного разрешения поставленных задач перед промышленностью города.

Докладчик и выступающие в прениях отметили ту важную роль в подеме всей организационной работы внутри партийных организаций, какую играет идейно-политическое воспитание коммунистов, изучение кандидатами и членами ВКП(б) основ марксистско-ленинско-сталинской науки. Говорилось, что в некоторых парторганизациях учеба коммунистов как нужно не организована. В цехе завода имени Киркиж, где секретарем тов. Карпов, пропагандист кружка по изучению истории ВКП(б) Полушин умудряется проводить занятия в обеденный перерыв за 20 минут, и этот формальный подход к делу здесь не осуждается.

Анализируя причины недостаточной постановки партийно-политической учебы коммунистов в первичных организациях тов. Тимофеев, секретарь партбюро Станкостроительного завода, делает упрек работникам горкома:

— Горком партии недостаточно руководит сетью партийных просвещения, — говорит он. — У нас давно работает партийная школа, а никто из работников отдела пропаганды и агитации не пришел и не поинтересовался ее работой.

Тов. Стольников, секретарь горкома ВЛКСМ, обращает внимание конференции на слабое руководство цеховых партийных организаций завода имени Киркиж политической учебой в комсомольских организациях. Здесь пропагандисты Маслов, Каренов и Гольдин постоянно срывают занятия кружков. Отдельные секретари парторганизаций, как тов. Маслов не вникают в деятельность комсомольской организации, не посещают комсомольские собрания, а на заседаниях бюро и партсобраниях не ставят вопрос о работе комсомольской организации.

В своем выступлении заведующая оргинструкторским отделом тов. Лебедева остановилась на вопросе подготовки и проведения партийных собраний. Она отметила, что собрания в парторганизациях ряда цехов завода имени Киркиж, общие партсобрания Экскаваторного завода и фабрики имени Абельмана проходят на должном уровне: активно, вопросы обсуждаются с партийных позиций. Но еще во многих ор-

ганизациях они проходят сухо и лишь потому, что к собраниям заблаговременно не готовятся, докладчиками выступают одни и те же, решения готовит сам секретарь и поэтому все они бывают похожи одно на другое.

Секретарь парторганизации механического цеха Станкостроительного завода заостряет вопрос о необходимости учить секретарей, как нужно работать, руководить.

— Второй год я работаю секретарем, — рассказывает тов. Потапова, — и за все это время лишь один раз меня вызвали на семинар. А учить нас надо. Начинать учить надо, как говорят, с азов, с самого элементарного, так как не все мы умеем даже оформить протокол или другие партийные документы.

О слабой связи работников горкома с первичными партийными организациями говорил тов. Карпов (завод имени Киркиж).

О некотором опыте работы партийной организации механического цеха Экскаваторного завода рассказал секретарь партбюро тов. Шухов. Он сказал:

— Как правило, в начале каждого месяца на заседаниях партбюро мы обсуждаем задачи цеха, намечаем мероприятия партийно-политической работы, направляя их на развертывание подлинного социалистического соревнования на обеспечение успешного выполнения стоящих задач. Тут же отдельным коммунистам поручаем контроль за выполнением мероприятий. Помогая хозяйственному руководству в деле подписывания отстоящих рабочих до уровня передовых, наши коммунисты возглавляют стахановские школы, активно участвуют во внедрении передовой технологии и всячески способствуют выполнению задания цехом. Ход социалистического соревнования обсуждаем на собраниях партийных групп и партбюро. Улучшили гласность соревнования, широко разнесли задачи в этом коллективе цеха. Среди рабочих все шире развертываем агитационно-массовую работу. Все это способствует коллективу цеха выполнять и перевыполнять месячные планы.

С содержательной ревью на конференции выступил секретарь обкома ВКП(б) тов. Смирнов, который рассказал делегатам, какие задачи должна решать сейчас городская партийная организация, в свете выполнения пятилетнего плана в четыре года и усиления партийно-политического воспитания трудящихся.

Всего в прениях выступило 13 человек.

В единодушно принятом решении делегаты наметили пути к новому подему партийно-организационной и партийно-политической работы.



В ответ на призыв ленинградцев коллектив Новосибирского прожекторного завода взял обязательство выполнить свой пятилетний план в четыре года.

На а с и м в с испытание готовых передаточных сельских электростанций мощностью полтора киловатта. Сверх плана 1947 года изготовлено свыше ста таких электростанций.

Фото В. Лещинского

Прессклубе ТАСС.

## К ОБЛАСТНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ Знамя Совета Министров и ВЦСПС у киркижцев

Просторный корпус моторного производства. Шумной вереницей, один за другим сюда на митинг идут рабочие, техники.

Сегодня у киркижцев знаменательный день — вручается Красное знамя Совета Министров СССР и ВЦСПС, завоеванное коллективом завода в борьбе за неуклонный рост производительности, за снижение себестоимости продукции, высококвалифицированную работу.

Завод перевыполнил январский план. Ему вручены Красные знамена обкома ВКП(б) и облисполкома, ГС ВКП(б) и горисполкома.

Принимая Красное знамя из рук представителя Совета Министров тов. Мелехина, исполняющий обязанности директора завода тов. Науменко сказал, что после того, как коллектив предприятия отказался от государственной дотации, он с еще большей энергией взялся за осуществление организационно-технических мероприятий, на-

правленных на экономное расходование сырья, материалов, на повышение производительности труда. Активная борьба за реализацию организационно-технических мероприятий привела коллектив к еще одной производственной победе — он с честью осуществил февральский план, перевыполнив его на 14,3 процента. Знамя Совета Министров СССР и ВЦСПС воодушевляет киркижцев на преодоление всех трудностей, на вскрытие новых производственных резервов являющихся главным источником производственных достижений.

Выступивший рабочий Богомолов заверил Совет Министров, ВЦСПС, руководство завода, что рабочие, техники и служащие завода приложат все силы к тому, чтобы крепко держать в руках Красное знамя, зовущее их к новому подему производительности, к выполнению пятилетки в четыре года.

С. Петров.

## Экскаваторщики набирают темпы

Коллектив рабочих, служащих и инженерно-технических работников Экскаваторного завода, успешно выполнив январскую программу, дал слово неустанно набирать темпы производства, чтобы досрочно реализовать пятилетний план.

Результаты работы в прошлом месяце показали, что экскаваторостроители умеют выполнять свои решения. План февраля они перевыполнили по товарной продукции на 18 процентов. Высокие показатели

имеет кузнечный цех. Он перевыполнил план на 37 проц.

Сейчас среди экскаваторщиков развертывается соревнование за достойную встречу областной партийной конференции. Инициатором соревнования выступил коллектив механического цеха, обязавшийся досрочно закончить производственную программу марта и вызвавший на соревнование остальные коллективы цехов предприятия.

В. Зайцев.

## Навстречу Международному женскому дню

Готовясь к проведению Международного женского дня, партийный комитет Экскаваторного завода выделил 25 докладчиц. Они прослушали инструктивный доклад, который прочла секретарь редакции газеты «Экскаваторщик» тов. Веденева и

сейчас проводят доклады в цехах завода.

В помощь докладчицам, а также для всех интересующихся в парке выделены подборки литературы, отражающая героический путь борьбы и труда женщин Советского Союза.

А. Алабаров.

## Как я обслуживаю 1680 веретен

Призыв передовых ватерщиц нашей страны начать социалистическое соревнование за обслуживание большего количества веретен я приняла с удовлетворением. С тысячи веретен перешла на обслуживание 1680 веретен или, как мы называем, восьми сторнок. Работая на высоком уплотнении, я справляюсь с производственным заданием. Почти ежемесячно вырабатываю до полутора тысяч килограммов пряжи сверх задания.

Товарищи по работе часто спрашивают меня, что помогает мне в обслуживании 1680 веретен? Мне кажется причиной моих успехов является то, что я сумела достигнуть образцовой подготовки рабочего места. На смену прихожу за 30—40 минут до ее начала. В первую очередь обращаю внимание на наличие неработающих веретен, на-за обрыва шнура привлекаю работницу-шнуровщицу. Затем просматриваю, в каком состоянии находится вытяжной аппарат. Обнаружив неординальность в цилиндрах, в обойковых валиках, тут же ставлю в известность об этом помощника мастера. Внимательное отношение к подготовке рабочего места, к качественному приему смены—важнейшее условие плодотворного труда в течение всего рабочего дня.

Мой «секрет» состоит еще и в том, что я начинаю работу со строго определенного места, т. е. с 3-й сторнок, обхожу все машины по разработанному маршруту. Мною избран круговой комбинированный маршрут, состоящий в том, что при наличии небольшой обрывности, я придерживаюсь короткого двухстороннего маршрута: ливядию обрывов и смену катушек произвожу одновременно на правой и левой сторнках. А в период повышенной обрыв-

ности, а также при чистке вытяжного аппарата переходу на односторонний маршрут.

Обрывность, как известно, получается по ряду причин. Главная из них—засоренность машины. Поэтому уходу за ней я придаю самое серьезное внимание. Рабочее время по уходу за машинами у меня распределено в следующем порядке. Чистку машины начинаю с полки ровницы. Причем это делаю два раза за смену, примерно, на втором и шестом часу рабочего дня. После перехода на чистку ровницы в рамках, и за восемь обходов заканчиваю эту операцию. Чистительные валики очищаю от пуха после устранения каждого обрыва. Если есть свободное время, делаю это и в том случае, если нет обрывов. Тщательно слежу за чистотой шеек обойковых валиков и цилиндрических шеек, удаляю намотавшийся пух даже в том случае, если его совсем мало. Прохожу между машинами подметаю два раза за смену, а на четвертом и восьмом часу, а к концу рабочего дня очищаю корень машины. Полки ровницы очищаю с большой осторожностью ручной щеткой, а рамку, приклепы и крючки—кисточкой. Устраняю обрывы, я внимательно слежу за работой отдельных веретен, валиков, клеточек, ремешков, шпшек, за состоянием колец. От этого также зависит обрывность. Подобный подход к делу дал мне возможность при одинаковых условиях на уплотнении более высоко, чем у других работниц, сократить обрывность на 15—20 процентов.

Отличительной чертой моего труда является то, что я научилась все рабочие приемы выполнять быстро, изжила в своей работе бесполезную стеглость. Так устранение обрыва нити произвожу за 2,03 секунды, вместо 5,5 секунды. Ставку ровницы раньше производила за 7 минут, а теперь за 3,4

секунды. На смену катушки и ливядию обрыва нити затрачиваю на две секунды меньше нормы. Как я выполняю эту одну из основных операций?

Смену катушки в рамке выполняю таким образом. Катушку с ровницей я беру с полки правой рукой. Первым и вторым пальцами нахожу конец ровницы, сматываю его, поворачиваю катушку на пол-оборота. Потом отрываю конец ровницы, слегка присучиваю к сработавшей ровнице около глаза водилки. Правой рукой конец ровницы обрываю у сработавшей катушки, оставив конец около одного сантиметра, раскручиваю ее, поворачиваю в противоположную сторону крутки первым и вторым пальцами. Правой рукой поворачиваю катушку в рамке и немного наматываю конец ровницы. Беру за низок шпильку, а сменяемую катушку—подмышку и левой рукой ставляю шпильку в полную катушку. Поворачиваю ее на один поворот, ставлю в рамку и чашечку, беру из подмышки начинюк с остатком нескольких рядов, очищаю его при дальнейшем обходе и кладу катушку на полку. Такие приемы работы позволяют мне значительно перевыполнять норму выработки. В январе я перевыполнила план на 176,7 процента, дала 1620 килограммов пряжи сверх задания. С таким же результатом закончила и февраль. В социалистическом соревновании ватерщиц нашей области я заняла первое место и получила звание «Лучшая ватерщица области».

Все эти успехи, которых я достигла, может иметь каждая ватерщица нашей фабрики. Необходимо только быть настойчивой в работе. Будут и неудачи. При этом не надо падать духом, а нужно доводить дело до конца — в этом успех долгосрочного выполнения пятилетки.

К. Колюкова, ватерщица фабрики им. Абелямана.

## РАЦИОНАЛИЗАТОР

Борис Иванович Грибанов считается одним из лучших технологов на заводе имени Киркича. Непрерывно совершенствуя свою квалификацию, он за короткий срок—2—3 года вырос до старшего технолога крупнейшего депа. Успехи Грибанова в работе—результат вдумчивых рационализаторских поисков. Он смело опровергает считавшиеся ранее незыблемыми законы технологии и организации производства, вскрывает новые резервы повышения производительности.

Так, выполнение программы депом сдерживала сборка узлов машины, выпускаемой заводом. На выполнение сборки отдельных узлов требовалось 60—80 минут. Технолог решил добиться снижения трудоемкости на всех ламитирующих сборках. После серьезного изучения технологического процесса, он пришел к выводу, что сборку в

значительной степени можно упростить, конструктивно изменить, ввести некоторые приспособления. Его предложение было срочно внедрено в производство. Оно дало возможность снизить трудоемкость изделия на 45 минут, повысить производительность труда более чем в три раза. Изучая сборку остальных узлов, Борис Иванович поддал еще несколько предложений, из которых пять уже внедрено. Они снизили трудоемкость изделия на 72 минуты, и дали 52500 рублей экономии.

Администрация депа поручила Грибанову руководить творческой работой всех рационализаторов депа. Он взялся за это поручение с присущей ему энергией и добился прекрасных успехов. В прошлом году, вместе с группой рационализаторов, ему удалось внедрить в производство 15 предложений,

годовая экономия от которых выразилась в 230 тысяч рублей.

Любовь к полученному делу ярко сказывается еще и в таком моменте. Борис Иванович хорошо оформил в цехе уголок рационализатора, здесь можно видеть диаграммы поступления и внедрения предложений, какой получен экономический эффект от внедренного предложения и какое вознаграждение получила автор. Красиво оформленные лозунги и плакаты, призывающие к рационализации производства, дают свои благоприятные плоды. Из месяца в месяц коллектив рационализаторов увеличивается, а вместе с этим и результаты работы. Только за январь нынешнего года по депу, в котором работает Борис Иванович, внедрено три предложения, давшие годовую экономию 45 тысяч рублей.

В. Круглов.

### Лекция доктора экономических наук

Для инженерно-технических работников Элеваторного завода тов. Васьковский, доктор экономических наук, лектор Всесоюзного общества по рас-

пространению политических и научных знаний, прочел лекцию на тему: «Режим экономии—метод социалистического хозяйствования».

Хорошо изложенный материал лекции, подкрепленный примерами из жизни завода, сделал лекцию особенно интересной, доходчивой.

гной и Вале Игошиной. К каждой из них записалось по 8 девушек.

Агроном тов. Назарова вызвалась помочь молодым колхозникам, дав обещание прочитать ряд лекций о том, как можно вырастить высокий урожай картофеля.

На следующий день оба звена взялись за сбор удобрений. Звено Калитиной за день собрало 328 килограммов золь, звено Игошиной—312.

Молодежь колхоза провела массовый воскресник по сбору золь. Ее собирали не только по дворам колхозников, но и в лесных деланках. За этот день было собрано 1400 килограммов золь.

Н. Ваши.

### В тесном контакте

В тесном взаимоотноении с дирекцией школы работает школьная комсомольская организация поселка «Красный Октябрь».

Комсомольцы систематически проводят занятия по изучению биографии товарища Сталина. Руководит кружком секретарь комсомольской организации Ирина Леснова.

Прежде чем проработать тот или иной раздел книги с комсомольцами, тов. Леснова получает необходимые указания со стороны директора школы И. В. Сафьянова.

С помощью директора школы комсомольская организация дважды в неделю проводит собрания учащихся, на которых выступают комсомольцы, осве-

щали текущие события в нашей стране и за границей.

Комсомольская организация часто устраивает громкие чтения новой советской литературы, обсуждает эти новинки. На собраниях комсомольцы часто ставят вопросы о тех или иных мерах, которые бы помогали в работе дирекции школы. И директор не остается в долгу. Не было комсомольского собрания, чтобы тов. Сафьянов не присутствовал на нем, не помог разрешить того или иного вопроса.

Такая тесная связь комсомольской организации с директором школы помогает в работе как той, так и другому.

Н. Крылова, инструктор РК ВЛКСМ.

### НЕ В ЛЕС, А НА БАЗАР

В Крестниковском сельсовете не чувствуют ответственности за судьбу выполнения лесозаготовок. До сих пор этот сельсовет недопустимо отстает от плана. Причина такого безобразного положения кроется, главным образом в бесконтрольности и безхозяйственности, со стороны сельсовета, во главе которого стоит Крылов. В ответственный момент завершения лесозаготовок он предпочитает отсиживаться в кабинете и не знает действительного положения дел. Не случайно, что первого марта он передал в райисполком «дугую» сводку,

сообщив, что по сельсовету на вывозке леса работало 14 лошадей. На самом деле работало только восемь. А на следующий день в лесу осталось всего четыре лошади, а остальные, принадлежащие колхозу «Красное знамя» (председатель Голодлев), были использованы не на лесных работах, а для поездки в город, на базар.

Председатель сельсовета Крылов относится ко всему этому с удивительным равнодушием, пустив выполнение плана лесозаготовок на самотек.

Н. Иванюв.

### Из последней почты

#### Наши предложения

В № 12 «Инструментальной» газеты «Инструментальщик» опубликована подборка писем трудящихся: «Наши предложения — в новый коллективный договор».

Ценность этих писем бесспорна. Рабочие инженерно-технический персонал завода вносят в коллективный договор предложения, направленные на улучшение производства, бытовых условий и т. д.

Но как редакция отнеслась к этим письмам? Организовать помещение... Организовать место... Наложить регулярную подачу электросвета... Наложить нормальную температуру воздуха... оборудовать необходимое освещение и ремонт... и т. д. — мелькает на страницах. Хочется спросить работников

редакции: как можно организовать помещение, место; наладить подачу электросвета; наладить нормальную температуру, оборудовать освещение и ремонт?

Ну уж если нельзя было обработать письма поподробнее и поглубже?

Мы просим работников редакции газеты «Инструментальщик» записать себе наши предложения: 1. Организовать занятия по русскому языку. 2. Наложить литературную правку поступающих писем.

Ответственный редактор В. А. ДМИТРИЕВСКИЙ.

6-го марта в 10 часов утра назначаются торги за продажу дома, принадлежащего Чарову Виктору Викторову, (г. Ковров, кв. 24-е Октябрь, ул. Шаурлана, № 28), за плату по просроченной суду коммунальной плате.

За справками обращаться к судебному исполнителю Нар. суда 2-го участка. № 32—01

10 марта в 10 часов утра назначаются торги на продажу строительного материла и сырья, принадлежащего Колосову Виктору Викторову, (г. Ковров, кв. ул. Курьянов, на участке № 01) за плату по просроченной суду коммунальной плате.

За справками обращаться к судебному исполнителю Нар. суда 4-го участка. № 33—03

Артелем «Л-о Мал» открыта мастерская по ремонту и реставрации электромоторов, узлов, чашек, выпрямителей и других электромоторов. Мастерская работает с 8 до 17 часов, Адрес г. Ковров, ул. Сергеева, д. № 21.