

РАБОЧИЙ КЛИЧ

ОРГАН КОВРОВСКОГО ГК и РК ВКП(б), ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 25 (4432)

ЧЕТВЕРГ

5

ФЕВРАЛЯ

1948 года.

Цена 20 коп.

Закрепим производственные победы

Январь явился знаменательным месяцем для всех трудящихся промышленных предприятий города. Борцы за выполнение пятилетки в четыре года закончили его прекрасными результатами самоотверженного труда. Славный коллектив дважды орденосного завода имени Киркижа одним из первых в городе 26 января рапортовал Родне о досрочном окончанию месячного плана. Эта замечательная весть молнией долетела во уголки города, взволновала не только киркижцев, но и рабочих, служащих и специалистов других предприятий. Победа киркижцев внесла новую живую струю в социалистическое соревнование предприятий города.

И как истинные патриоты, трудящиеся не пожалели сил ради великого дела выполнения государственного плана.

Новыми трудовыми достижениями ознаменовали первый месяц третьего года послевоенной пятилетки коллективы Стажкостроительного и Эскаваторного заводов. Прекрасных успехов добились текстильщики. В январе фабрика имени Абельмана подняла ежедневную выработку пряжи против прошлого года на 907 килограммов и на 7 тысяч метров ткани. В коллектив сумел организовать свои силы и увеличить производительность оборудования, улучшить технологический процесс — главные факторы, за счет которых фабрика должна наращивать темпы выпуска продукции и в дальнейшем.

Трудовые победы, которые одерживает советский народ на нынешнем этапе своего продвижения к коммунизму, имеют всемирно-историческое значение. Эти победы укрепляют мощь социалистической Родины, они укрепляют дело мира. Они еще выше поднимают благосостояние нашего народа. Новые трудовые победы советского народа делают еще явственнее превосходство социалистической системы над капиталистической, превосходство свободногокрепощенного труда над рабским трудом, трудом на капиталистов. В самоотверженном труде формируется характер советских людей. Их духовный облик виден прежде всего в сознательном отношении к своему труду, как к делу общественной важности и как к святой обязанности перед советскими государством.

Выполнение государственного плана всеми промышленными предприятиями в январе и тот накопленный опыт передовой организации труда являются

ПЕРЕДОВАЯ ФОРМОВЩИЦА

Замечательно владеет своим мастерством формовщица сталелитейного цеха Эскаваторного завода Татьяна Владимировна Багаева. Татьяна Владимировна ежедневно выработывает 2—3 нормы. Таких успехов стахановка добивается потому, что она правильно организует свой труд, особое внимание обращает на подготовку рабочего

сейчас крепким фундаментом для того, чтобы промышленные предприятия с честью осуществили свои обязательства по досрочному выполнению пятилетнего плана. Что же требуется, чтобы закрепить производственные победы?

Первым делом — всемерно развивать социалистическое соревнование, создавать условия для непрерывного роста производительности. План — это реальная повседневная деятельность миллионов советских людей. Каждый из них вносит свой трудовой вклад в общее дело. Чем больше будет вклад каждого труженика, тем скорее выполнит пятилетку предприятие в целом.

Среди рабочих насчитывается уже много сотен передовиков, которые обгоняют время, выполняют за год программу двух — трех и более лет. Это замечательное патриотическое движение надо всячески поддерживать и расширять. Но есть еще много рабочих, не выполняющих норм. Первейшая задача хозяйственников, партийных, профсоюзных и комсомольских руководителей в каждом предприятии — создать все условия для того, чтобы эти товарищи стали передовыми, чтобы на предприятии все без исключения рабочие выполняли нормы выработки.

Четкая организация труда — вот что решает успех выполнения плана. Разработанный на предприятии производственно-технический план необходимо довести до сведения всего коллектива. Не только каждый цех, бригада, но и каждый рабочий должен знать свое задание. Когда человек знает, к чему ему стремиться, то это поднимает его, воодушевляет.

Новые, повышенные требования предъявляются руководителям предприятий в связи с денежной реформой. Новый советский рубль — это крепкий, полноценный рубль. К этому рублю надо относиться по-хозяйски, учитывать каждую копейку, помня, что копейка рубль бережет. Во всей полноте встанет задача борьбы за рентабельность предприятий, за жесткий режим экономии, против непроизводительных расходов.

Все резервы — на службу пятилетки! — под этим лозунгом должна идти вся наша повседневная работа. Успешное выполнение программы нынешнего, решающего года — кровное дело каждого хозяйственного и партийного руководителя, каждого труженика Советской страны.

места, строго экономит рабочее время. Например, в январе в цехе создано узкое место на формовке бланков. Татьяна Владимировна нашла способ быстрее производить эти детали. В результате, вместо получаса часов по норме, она затрачивала на формовку одной детали всего 20 минут.

К НОВЫМ УСПЕХАМ В ФЕВРАЛЕ!

„Догоняй лучших и добейся общего под'ема“.

(И. СТАЛИН)



СТАЛИНГРАД. Недавно на металлургическом заводе „Красный Октябрь“ дала первую плавку мощная маргеновская печь № 11. Честь вести первую вахту у возрожденной печи выпала на долю сталевара Александра Дьячкова, выдвинутого уже сверх годового плана сотни тонн стали.

На снимке: знающий сталевар А. Н. Дьячков.

Фото А. Макленова.

Пресскляше ТАСС.

Ветераны труда

В коллективе фабрики имени Абельмана с большим уважением производятся имена старейших работников, ветеранов труда, идущих ныне в первых рядах строителей послевоенной пятилетки.

Более 20 лет работает на фабрике ткачиха Александра Григорьевна Петрухина. За это время она хорошо изучила ткацкое дело, научилась любить социалистическое производство. Александра Григорьевна показывает образцы высокой производительности труда, выполнила до двух норм выработки ежемесячно. Когда в нашей стране среди текстильщиков развернулась борьба за многоотачное обслуживание, она вместе с лучшими ткачихами фабрики первой перешла на сверхтканое улощение. Свой опыт стахановского труда Александра Григорьевна передает молодым работницам, которых она обучала не один десяток.

Двадцать три года честно трудится ткачиха многоотачница Елена Тихонова Волкова. Яркой характеристикой ее доблестного труда служат две правительственные награды. Парядом с большой производительной работой, Елена Тихонова добросовестно выполняет обязанности депутата городского Совета. Самоотверженность и патриотичность в работе являются отличительной чертой и других старейших работниц фабрики, например, Усовой и Олалкиной — все они победно закончили второй год пятилетки и сейчас ведут упорную борьбу за новые обязательства по досрочному выполнению пятилетних норм.

Е. Докорина.

Работать ритмично

Делом отвечает на призыв ленинградских трудящихся коллектив производства, где начальником тов. Горачий (завод имени Киркижа). Многие производственные участки на несколько дней раньше срока закончили месячные задания. Особенно замечательно работает коллектив участка, возглавляемый старшим мастером Ф. Борисовым. Январскую программу он закончил 24. Коллектив в этот день выполнил смежное задание на 315 процентов и до конца месяца шел, не снижая темпов. На один день позже участка Борисова завершил месячную программу коллектив участка старшего мастера Дорофеева.

Лучшие стахановцы производства Фехоров, Прооров, Гришин, Коноплев, Петров выпол-

няют по две и более нормы ежедневно. Своим самоотверженным трудом они увлекают за собой отстающих товарищей, оказывая им вместе с мастерами и технологами практическую помощь.

В январе производство, руководимое тов. Горачий, работало рентабельно, строго по суточному графику. Соблюдать график — основной закон производства. Понимая это, рабочие специалисты производства дали слово, что они не снизят темпов труда и в феврале с тем, чтобы создать условия для досрочного выполнения плана первого квартала, заложить прочный фундамент для ритмичной работы в течение всего третьего года пятилетки.

В. Фокеев, завод имени Киркижа.

ХЛЕБОКОМБИНАТ ПЕРЕВЫПОЛНИЛ ПЛАН

Рабочие и служащие Кувровского хлебокомбината на четыре дня раньше срока закончили январский план.

Замечательно работала бригада, которой руководит Платунина, являющаяся инициатором социалистического соревнования за досрочное выполнение меся-

ной программы. Ее поддержали бригады Еремной и Москвиной, пекари сортовых изделий. Социалистическое соревнование, начатое бригадой Платуниной, дало богатые плоды. До конца месяца комбинат выпустил значительное количество продукции сверх плана.

А. Горбунов.

Ткань сверх плана

Включившись в социалистическое соревнование за досрочное выполнение пятилетки, коллектив фабрики «Достижение» обязался план первого квартала нынешнего года закончить к 29 марта и дать сверхплановой продукции 210 тысяч метров ткани. Слово коллектива не расходится с делом. Январскую программу он перевыполнил на 5 процентов, дав сверх плана 87,2 тысячи метров ткани.

Если сравнить результаты работы прошлого месяца с январем 1947 года, то выпуск продукции увеличился на 22,4 процента или на 337 тысяч мет-

ров ткани. Производительность оборудования поднялась на 18,9 процента. Коллектив фабрики добился выполнения производственных норм каждым рабочим. Такие успехи явились в результате упорного труда и творческой инициативы тех, которыми руководит мастер Абрамов, Вьделин, Смирнов, компетентные помощники мастеров Малькова, Алашина, Медведева, ткачих Рощиной, Медведевой, Паршиной, Урловой и многих других, самоотверженно борющихся за план.

Р. Рахов, начальник планового отдела фабрики „Достижение“.

ПОМОГАТЬ ОТСТАЮЩИМ

Многие комсомольцы и молодежь нашего цеха замечательно справляются с производственным заданием. За высокие образцы труда молодые рабочие Борисов, Агапов, Кэрбеини, Соколов награждены грамотами ЦК и обкома ВЛКСМ. Эти товарищи взяли на себя новые обязательства выполнять пятилетнюю норму за три года и три месяца каждым. И взяли на себя такое же обязательство.

Однако в нашей работе имеются существенные недостатки. Это, прежде всего, слабая помощь со стороны хозяйственных руководителей молодым рабочим, выполняющим нормы. Взять хотя бы такой пример: в конце прошлого года в наш цех из школ трудовых резервов пришла большая группа молодежи. На первых порах ей, безусловно,

но, нужна поддержка. Этого сделано не было. Молодежь предоставлена сама себе. Поэтому многие из нее не выполняли нормы. А совсем недавно руководители цеха решили из этой группы создать молодежную команду. Конечно, это хорошее дело, если бы хозяйственные руководители по-серьезному занялись ею. Стахановцы Петр Васин, Николай Зякин и многие другие помогли бы молодым рабочим встать на твердые ноги. От руководителей требовалось только организовать все это и оперативно руководить. Но этого не сделано.

Надо хорошо организовать помощь отстающим молодым рабочим, это во многом определит наш успех в досрочном выполнении пятилетки.

Н. Еришалева, токарь Эскаваторного завода.

Почему отстает Сенинская МТС

1. Трудовая дисциплина

Одним из первых, с кем познакомились мы в мастерской Сенинской МТС, был участковый механик тов. Физатов. Он долго и обстоятельно рассказывал нам почему машинно-тракторная станция попала в такой глубокий прорыв с ремонтом тракторов и сельхозмашин.

— Все дело в людях, — заключил он. — Что с ними делать? Только собрать их, поставить к рабочему месту, а они через день — другой снова уходят с работы и опять начавшаяся сначала.

Тов. Физатов коммунист, хороший работник. Он старается понять причины отставания станции, найти причины, сделать выводы. И вот он сделал вывод и... неправильный.

Конечно, во всяком деле первенная роль принадлежит людям. Но почему не покидают рабочие своих мест на других предприятиях района, с чего они во-время являются на работу и не просиживают часами без дела, как это часто случается в Сенинской МТС? Разве там иные люди? Нет, не в этом дело.

2. Во власти обезлички

После работы в которую МТС на общее собрание пришла рабоче станция. В большинстве своем это пожилые, опытные люди, проработавшие по несколько лет в МТС.

Директор МТС тов. Мелекин, пожалуя в который уже раз напомнил собравшимся о том, что машинно-тракторная станция не выполнила декабрьского задания ремонта тракторного парка, что вышестоящие организации потребовали напередать уущения в январе месяце, выпустив из ремонта 23 машины. На 28 января были отремонтированы лишь 12 машин, 5 закатывали ремонт и до конца месяца во что бы то ни стало необходимо было сделать еще ремонт 6 тракторам.

Затем тов. Мелекин остановился на тех причинах, которые тормозят работу. Основная из них — шквальная непогода трудовая дисциплина, что ведет к ежедневному срыву графика работ.

Почему же дисциплина ослабла? Нет сомнения, что часть винны нужно возложить на те колхозы, которые задерживают оплату труда трактористам за прошлый год, что, несомненно, отразилось на материальном состоянии работников МТС.

В МТС совершенно обезличен авторитет бригадира. Бригадир не является руководящим лицом. Дирекция и партийная организация не организовали дело так, чтобы бригадиры стояли на голову выше остальных рабочих, к ним не предъявляют особых требований, а они в свою очередь не требуют от своих бригад. Не мудрено, что до первой половины января на работу ходили почти одни бригадиры и тянули всю работу. А ведь их совместно с другими руководящими работниками немногим больше десятка, тогда как весь штат насчитывает более ста человек.

На некоторых участках, как например, на участке по ремонту сельхозинвентаря, вообще нет твердого руководства. Кузнец Ермаков правильно заметил, что это ухудшение ведет к тому, что подчас рабочие не знают что им делать или делают то, что не следует.

3. Основной недостаток

Основным недостатком, приводящим к разложению дисциплины, — отсутствие должной политико-воспитательной работы.

Когда послушаешь заместителя директора по политчасти тов. Зинякова, можно подумать, что он проделал большую работу. Однако, тот факт, что до сих пор МТС в прорыве, что половина людей не ходит на работу, а вторая часть работает мало — определяет это первое впечатление.

Парторганизация МТС насчитывает 16 человек. Но какой пример можно взять с коммуниста-бригадира Белякова, который сам явился на работу после того, как дело о нем было передано прокурору. Большинство коммунистов трудится честно, но ведь этого мало. Надо выполнить свой личный долг, нужно заставить работать других, разъяснить, внушить рабочим, что их труд — труд благородный, труд, от которого во многом зависит судьба будущего урожая.

А этого в МТС нет. Собрание парторганизации, как заявляют коммунисты, проходит скучно, вопросы ставятся плоско, нет конкретности и требовательности. Разве коммунистам не следовало проработать статью областной газеты «Привычка», в которой говорилось о недостатках в МТС? А ее обошли мимо.

Работа тов. Зинякова сво-

дится к тому, что он пишет повестки людям, вызывая их на работу. Хотя Зиняков и говорит, что он много беседует с людьми, но трудно поверить этому. Почему он допустил то, что один из лучших трактористов тов. Пономарев вынужден сложившимся материальными трудностями ушел с работы и длительное время не являлся в МТС? К чему же сводятся беседы заместителя, коль каждый день ряд товарищей садовольно покидают мастерские, бездельничает и т. д.

Почему парторганизация не осуществляет проверку соцдоговоров, хотя они и заключены между отдельными бригадами, почему парторганизация не поставила дело так, чтобы ежемесячно каждому рабочему давалось конкретное задание, а вечером бы подводились итоги работы?

Для того, чтобы выправить работу МТС, бюро райкома ВКП(б) выделило товарищей из числа работников райкома, чтобы навести полиграфбу и трудовую дисциплину. Не раз приезжал в МТС первый секретарь райкома и председатель райисполкома, а из числа товарищей, которых бюро обязало постоянно контролировать работу МТС, был лишь тов. Юрьев, а тов. Гоголев и Безрукова не вырвали времени побывать здесь, хотя этот участок наиболее слабый в нашем районе.

4. Рабочие заявили

На состоявшемся собрании работники МТС не молчали. Они резко и правильно вскрыли недостатки в работе. В словах тт. Кузнецова, Ермакова, Спирина и других лучших рабочих сквозила горькая обида на неполадки в МТС, их задает за живое то, что она находится в прорыве. Они с уверенностью заявили, что хоть и медленно, но МТС наращивает темпы работы, что, если дирекция будет во-время устранять создающиеся прорывы, Сенинская МТС полностью выправит работу, войдет в нормальное русло и закончит ремонт всего тракторного парка, а равно и других сельхозмашин и инвентаря в срок, в течение февраля месяца.

Бригада «Рабочего клочка» Д. Николаев, И. Изотов.

Передовые работники прилавка

Многие магазины ОРС'а завода имени Киркиж неплохо справились с планом января. Например, магазин № 21 (завягатом тов. Деметьева) месячную программу по товарообороту перевыполнил на 5,5 процента, магазин № 8 (завягатом тов. Кузнецова) — на 12,5 процента.

Среди работников прилавка идет активное социалистическое соревнование за культурную торговлю. С хорошей стороны в этом отношении показывает себя продавец из магазина № 1 тов. Щадилов, продавец Николаев из магазина № 18.

С. Петров.

Строптивая секретарша

Будно держит себя секретарша начальнича цеха, некая Шкинева. Ни «малым», ни «старым» нет от нее покая. Фактов грубого обращения с рабочими с ее стороны очень много. Но особенно нас возмутил последний.

С добрым вопросом обратилась к секретарю Шкиневой 58-летняя уборщица Щукина. Но ничего «добраго» не получила от Шкиневой. Она привыкла разговаривать с людьми не как советский служащий, а как самодур, который ищет своим служебным положением. Но слу-

чай с уборщицей Щукиной вышел и из этих рамок. Шкинева грубо, сверноосово обружала старого человека.

Уборщица Щукина подала жалобу в заводской комитет. Было решение снять с работы Шкиневу. Однако нет, у нее нашлась «покровитель», начальнича цеха Будина. Он никак не хочет расстаться «со своим секретарем». Заводскому комитету профессора завода имени Киркиж следует указать и начальнича цеха Будина.

Группа рабочих цеха.

Пискунов опмалчиваются

Руководителю социалистического предприятия присуща большевистская забота о нормальных условиях труда рабочих. Однако этого нельзя сказать о начальнике мастерских 3-й дистанция пути узла станции Ковров тов. Пискунове.

Если посторонний человек случайно зайдет в кузницу, то его поразит безкультурье. Здесь не видно, чтобы заботились об охране труда. В кузнице отсутствует вентиляция, отчего образуются скопление газов, по-

стоянно стоит дым. Огача закованы. Двери не закрыты. Не лучше обстоит дело и в слесарных мастерских: нет ни умывальников, ни бачков для питьевой воды. Об этом знает тов. Пискунов. Кроме того, санитарная комиссия, проверявшая состояние охраны труда рабочих, серьезно предупредила тов. Пискунова и предложила немедленно устранить недостатки. Но тов. Пискунов только опмалчивается.

И. Иванов.

Когда будет работать душ?

На фабрике имени Абельмана раньше функционировал душ. Насколько это удобно и нужно для работающих предприятия, говорить не приходится. Но вот уже минуло почти два месяца, как душ вышел из строя и никто не думает его восстанавливать. Удивительное равнодушие в этом случае проявляет профсоюзная организа-

ция. Она достаточно не заботится и о том, чтобы рабочим и особенно занятым на грязных работах своевременно выдавались спецдежда, мыло и т. п. Такие недостатки в достаточной мере отражаются на производительности труда рабочих — это должны понимать руководители фабрики.

М. Блжков.

В столовой грязно

Столовая при фабрике имени Абельмана поражает своей запущенностью. Ее работники во главе с тт. Матвеевым и Деминным даже после отмены карточной системы не изменили своего отношения к наведению культуры. На столах грязь. Работники столовой раскладку обедов делают руками. Облу-

живание идет медленно. За последнее время клиенты вынуждены вести самообслуживание, а это создает очереди около окошка раздачи. До сих пор в столовой не организована продажа сладкого чая.

Руководство ОРС'а фабрики не следит за работой столовой.

А Иванова.

«Игра в ремень»

В мелеховском клубе некоторые мелодые люди взяли за привычку в часы отдыха избивать девушек ремнями, — это Александр Фролов и Александр Денисов. Свои хулиганские выходы они называют «Игрой в ремень». Эта «игра» зачастую приводит к тому, что некоторые девушки вынуждены обращаться

ся за медицинской помощью. Несмотря на то, что такая «игра» входит в систему, заведующая клубом П. Демина не принимает никаких мер к пресечению подобных безобразий, а наоборот поощряет их своими снисходительными улыбками.

А. Заватова, А. Марченко, Д. Жданова, Федюнина и другие. Поселок Мелехово.

По следам неопубликованных писем

В редакцию поступила жалоба молодых рабочих фабрики «Достижение» на беспорядки при продаже билетов в клуб.

Председатель фабричного комитета тов. Рахова сообщила в редакцию, что факты, изложенные в жалобе, полностью подтвердились. В управление кинофикации были сообщены факты злоупотре-

бления при продаже билетов киномехаником Платоновой, в результате чего Платонов с работниками снята.

В клубе наведен надлежащий порядок.

Ответственный редактор В. А. ДМИТРИЕВСКИЙ.

На основании постановления СНК СССР от 29 ноября 1940 года, с 1-го февраля по 15-е марта 1941 года в магазине Ковровского общества охотников (Б. Вавария ул. д. 5) будет проводиться обязательная для всех РЕГИСТРАЦИЯ И ПЕРЕРЕГИСТРАЦИЯ ОХОТНИЧЬИХ РУЖЕЙ всех систем. Лица, имеющие ружья, обязаны пройти регистрацию. Указанные будут строго преследоваться и штрафоваться в 1-й раз в сумме 300 рублей, во 2-й раз ружья будут конфискованы. Одновременно с регистрацией ружей проводится перерегистрация членов общества охотников, выдача боеспособных по пониженным ценам и прием в члены общества. № 13-02

ПРАВЛЕНИЕ АРТЕЛИ ИНВАЛИДОВ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ» с 1-го февраля приступило к заключению договоров с предприятиями, учреждениями и другими организациями, нуждающимися в охоте государственного имущества. По вопросу заключения договоров на спортивную охоту обращайтесь по адресу: ул. Кузнецова, 125, правление артели «Красный Октябрь». 17-01



Во всех московских магазинах, палатках, ларьках широкого развернулась открытая торговля по единым государственным ценам. На снимке: в отделе готового платья Центрального универмага.