

РАБОЧИЙ КЛИЧ

№ 149 (4348)

СУББОТА

2

АВГУСТА

1947 года.

Цена 20 коп.

ОРГАН КОВРОВСКОГО ГК и РК ВКП(б), ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Мастер—организатор стахановской работы

Все больший и больший размах принимает социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана второго года послевоенной пятилетки.

Делом чести считают коллективы предприятий досрочно выполнить взятые обязательства к 30-й годовщине Великой Октябрьской революции.

Неустанно добываясь ускорения темпов производства, изыскивая новые резервы производительности труда, инженеры, техники, рабочие и служащие борются за быстрое преодоление послевоенных трудностей, за успешное выполнение государственного плана восстановления и развития народного хозяйства. Успешно выполнены полугодовой план. Сейчас социалистическое соревнование предприятий вступило на новый этап—переход к организации стахановской работы участков и цехов.

По всей стране развернулось замечательное движение мастеров-новаторов. Инициатором этого движения явился старший мастер московского завода «Калибр» Николай Российский.

Руководя участком, тов. Российский умело мобилизовал и использовал все имеющиеся резервы, изо дня в день наращивая темпы производства, добился выдающегося результата. У него на участке все рабочие, за исключением немногих новичков, стахановцы. За последний год производительность труда на участке выросла почти в три раза.

Секрет успехов Николая Российского заключается в том, что он работает творчески, с огоньком, полностью и умело использует предоставленные мастеру права. Он наводит на своем участке порядок и дисциплину, в работе предусматривает все мелочи, строго выдерживает график работы. Мастер Российский создал на участке курсы по повышению квалификации и лично обучил 15 новичков.

Это замечательное начинание подхвачено многими предприятиями страны. По примеру тов. Российского организуется работа на предприятиях нашего города.

На заводе имени Киркиж прошло совещание мастеров и начальников цехов одного из производств. Собранные обсудили вопросы перехода к стахановским сменам и участкам и наметили конкретные мероприятия по обеспечению коллективной стахановской работы на каждом участке. Старшие мастера Фролов, Чернышев, Лаврентьев взяли обязательство образцово организовать работу на своих участках.

Следует отметить, что этот почин не нашел должной поддержки со стороны профсоюзной организации. Руководители заводского комитета даже не сочли нужным присутствовать на этом совещании.

Состоялось производственное совещание стального цеха Экскаваторного завода. Участники совещания также взяли конкретные обязательства по улучшению работы своих смен и участков.

На других же предприятиях города работа по переходу к стахановским сменам и участкам ведется слабо.

Партийные и профсоюзные организации, руководители предприятий должны остро чувствовать ответственность за выполнение взятых в предоктябрьском социалистическом соревновании обязательств. Надо умело и быстро подхватывать новое в творчестве передовиков производства, систематически работать над широким распространением передового опыта организации стахановской работы на участке, в цехе. Необходимо создать все условия для высокопроизводительной работы всего коллектива предприятия. Мастер должен возглавить патристическое движение стахановцев своего участка, полностью использовать права руководителя производства, выкатать во все мелочи, бороться за совершенствование технологии.

Он должен стремиться к тому, чтобы на его участке была коллективная стахановская работа, чтобы все его рабочие были стахановцами.

А для этого необходимы совместные творческие усилия стахановцев, руководителей цехов, мастеров, технологов и конструкторов.

По почину мастера-новатора Николая Российского Совещание мастеров на заводе имени Киркиж

На заводе имени Киркиж в пятницу состоялось совещание мастеров одного из производств, где присутствовало более 60 человек. На совещании с докладом выступил парторг ЦК ВКП(б) на заводе тов. Чучалов. Он дал яркую характеристику советскому хозяйственнику, мастеру-руководителю в производстве.

— Сила мастера и его авторитет, — говорит докладчик, — зависят, прежде всего, от связи с массами. Руководя рабочими, мастер одновременно должен и учиться у них, не забывая о повседневном повышении своего технического и идейно-политического уровня.

Тов. Чучалов призвал мастеров подхватить ценные начинания новатора Николая Россий-

ского и развернуть социалистическое соревнование мастеров. В прениях выступило семь человек.

Старший мастер тов. Фролов рассказал собравшимся о причинах невыполнения производственной программы на его участке.

— Мой участок, — говорит старший мастер Чернышев, — не выполняет суточный график из-за недоброкачественного инструмента. Глубокое сверление до сих пор остается «узким местом» в цехе. Никаких мер по ликвидации этих «узких мест» технологами и конструкторами не принято, технология до сих пор не отлажена. Тов. Чучалов верно подме-

тил, что мы плохо повышаем свой технический и политический уровень и не используем полностью свои права.

Старший мастер Лаврентьев, начальник цеха Фирсов, тт. Бобров, Горячий, Зарайский говорили о роли мастера на производстве, о внедрении стахановского инструмента, о роли производственного инструктажа.

Мастера приняли решение о поддержке почину Николая Российского, об организации соревнования, взяв обязательство: обеспечить коллективную стахановскую работу на каждом участке, подтянуть всех рабочих до уровня передовиков.

Коллективный корреспондент, газета «Инструментальщик».

ПЕРВЫЕ ПОСЛЕДОВАТЕЛИ Н. РОССИЙСКОГО НА ЭКСКАВАТОРНОМ

Мастера сталелитейного цеха Экскаваторного завода с удовлетворением встретили весть о почине старшего мастера московского завода «Калибр» Николая Российского, добившегося

выдающегося результата в деле повышения производительности труда на своем участке.

Мастера Чупаков, Егорова, Федоров и Копылов включились в социалистическое соревнова-

ние и выступили с обращением ко всем мастерам завода поддержать почин Николая Российского, сделать каждый участок стахановским.

Труд ветерана

Пятнадцатый год на Экскаваторном заводе работает токарь Иван Васильевич Павлов. За это время он отлично овладел своей специальностью и считается передовым стахановцем механического цеха. Иван Васильевич удивляет быстротой в работе,

умением изготавливать качественную продукцию.

— Контролером в цехе я работаю уже год. Не было ни одного случая, чтобы мне приходилось отдавать детали в доделку. А брачных деталей, он не сдавал никогда,

— говорит работник технического контроля Силантьев.

Подписывая письмо товарищу Сталину, Иван Васильевич взял на себя обязательство ежемесячно выполнять норму на 200 процентов. Слово он держит с честью.

Школа мастеров

На заводе имени Киркиж в сентябре 1946 года была создана двухгодичная школа мастеров.

В этом году 34 производственных успешно закончили первый учебный год. Рабочие Силаков, Брюков, Белор, Рыбаков учились только на «хорошо» и «отлично» и отделом подготовки кадров представлены к премированию.

В этом году отдел подготовки кадров завода организует одногодичную школу для мастеров-практиков. А. Орехова.

НА ХОЗРАСЧЕТ

В цехе, где начальником тов. Гутман (завод имени Киркиж), старший мастер т. Семин по примеру мастера-новатора Николая Российского взял обязательство закончить годовую

программу к 7 ноября, поднять производительность труда на участке на 125 процентов, не иметь рабочих не выполняющих норм и с 1-го августа перейти всем участком на хозрасчет.

„Лучший мастер завода“

Это почетное звание присвоено комитетом профсоюза завода имени Киркиж старшему мастеру тов. Пискунову И. Н. и старшему мастеру тов. Ворони Г. С. Товарищи Пискунов и Воронин известны всему за-

воду, как отличные производственники. На их участках наведен порядок и дисциплина. Повседневным совершенствуя свое мастерство, они передают свой богатый опыт рабочим.

Больше внимания развитию животноводства

Колхозники сельхозартела «Новый путь», дер. Михалково, Новосельского сельсовета, преворят в жизнь решение февральского Пленума ЦК ВКП(б) и настойчиво борются за развитие общественного животноводства и увеличение его продуктивности.

В колхозе имеются конный двор, два скотных двора, птичник, телятник. Все они подготовлены для содержания скота в зимний период. Фермы поголовьем укомплектованы. За скотом налажен хороший уход. Грубые и сочные корма полностью имеются. Колхоз досрочно рассчитывается с государст-

вом по всем видам животноводческих продуктов.

Хорошо заботятся о развитии животноводства и в колхозе «Красный гончар», где председателем тов. Блинов. Недавно колхоз приобрел новую грузовую автомашину, намечает купить двигатель, установить мотор для подачи воды на ферму, провести электричество. В колхозе создана ферма племенного коневодства, которая находится под общей заботой и вниманием.

Совсем противоположная картина в соседнем колхозе «Боевик» (дер. Аносино). Животноводческие постройки здесь пришли в ветхость, крыши протекают, фермы не укомплектова-

ны, несмотря на имеющиеся возможности довести поголовье скота до планового наличия. Это мало тревожит беззаботного руководителя артела тов. Семенова. Он составляет много планов новых построек, но ничего не осуществляет на деле.

Руководителям сельского совета и партийной организации необходимо уделять больше внимания развитию общественного животноводства, особенно в отстающих колхозах, и на примерах передовых подтягивать отстающие колхозы.

П. Сорокин, ветеринарный фельдшер.

Навстречу Дню железнодорожника

На трудовой вахте

Встав на стахановскую вахту в честь Сталинского Дня железнодорожника, молодые рабочие депо узла станции Ковров с комсомольским задором трудятся над выполнением плана. Котельщики Иван Гаврилов

и Виталий Бочетов уже закончили полугодовые задания. За ударную работу и качественный ремонт они не раз промировались руководством депо. Производительность их труда повысилась на 20 процентов.

План выполнен досрочно

В дружной трудовой борьбе за достойную встречу Дня железнодорожника, коллектив депо станции Ковров досрочно

выполнил июльский план промежуточного ремонта паровозов. К 10 августа коллектив взял обязательство выпустить из ремонта 5 паровозов.

Дело было так

Контрасты колхоза „Коммунар“

После обильного дождя, прошедшего землю на полную борозду, сразу все ожило. От земли идет густой, пахучий пар.

На полях колхоза „Коммунар“ всюду жнецы. Сегодня убирает рожь 51 человек. Помимо колхозников, работают на уборке члены семей рабочих. За три дня выборочным путем сжато более сорока гектаров ржи — четвертая часть ссымого клена. Завтра в ход пустят две жнейки и через четыре—пять дней жнитво будет закончено. Так определено рабочим планом уборки.

С поля идут подводы со снопами. Снопы складывают под навес, затем раскладывают для просушки. Специально выделенные колхозники следят, чтобы рожь сохла быстро. Завтра решали молотить и к вечеру снарядить первый обоз с хлебом государству. Создана транспортная бригада, которую возглавляет член правления Павел Ларисович Ермилов. Подводчиками назначены Алексей Громов, Владимир Воздухов и Владимир Ермилов те, кто и прошлые годы были заняты на этом деле.

— А как с подводами? — спрашиваем председателя колхоза тов. Дементьева. — Телеги в исправности?

На лице Дементьевой смущение. С транспортом в колхозе плохо. Хотя и имеется своя кузница, но в порядок самое нужное не приведено.

— Несколько дрог подготовили, — оправдывается Дементьева. — Но боюсь их нехватит. Кузнец задерживает.

Кузнецу Михаилу Заикину, работающему по договору, ежемесячно начисляют 45 трудодней. Солидная оплата.

В колхозе вообще щедр на оплату. Завхоз Сергей Голунов получает по 37,5 трудодней в месяц, но не следит ни за инвентарем, ни за артельными помещениями. И правление колхоза мирится с таким бездельником.

Есть немало недостатков и в деле организации труда. На жнитве установлена норма на одного жнеца в день 0,10 гектара, независимо от вида ржи. И теперь выходит, что некоторые жнецы, например, Ольга Пичугина и Евдокия Ермилова сжигают по 0,18 по 0,24 гектара, а остальные еле выполняют норму. Все дело в том, что на участках Пичугиной и Ермиловой рожь чрезвычайно редка, а на участках других колхозниц она стоит стена-стеной. Правление не задумалось пересмотреть нормы.

До сих пор правление не позаботилось об охране урожая. Хлеб не охраняется ни в поле, ни на току. Даже у артельных складов нет ночного сторожа.

Дементьева задолго до уборки хлебов говорила, что молотильные машины на ходу, что они еще зимой отремонтированы шефами с завода имени Киркиж. На проверке вышло обратное. Едва стали испытывать молотилку, как она сломалась. Стали пробовать другую. И эта оказалась совершенно неисправной. Ремонтники только малость подделили кое-где, а самое главное — замену шестерен не сделали.

— Как же быть? — ужаснулась Дементьева. — Ведь молотилка из МТС может притти только через неделю или через две. На чем же молотить?

План уборки с первых же дней стал ломаться.

— Завтра будем хлыстать рожь вручную, — решает председатель. — Тонну в день все равно намолотим.

Зато сколько народу потребует такая «молотба»! Нужно ежедневно ставить по 12—14 человек самых работоспособных колхозников.

В этом селении с весны проживает уполномоченный райкома партии В. Лапушкин — рабочий завода имени Киркиж.

Вместо помощи колхозу, Лапушкин бездельничает. Даже в такое ответственное время, как сеноуборка, уполномоченный ни разу не выходил в дуга, не провел ни одной беседы с колхозниками. Не видно в полях его и теперь. Зато он то и дело требует с правления продуктов. Колхозники с благодарностью вспоминают прежних уполномоченных райкома Евдокию Русакову, которая работала наравне с ними в полях и на дугах, проводила с ними ежедневно беседы в краткие минуты отдыха, Денисова и Борисова, которые были на все руки мастера — и машины исправляли, и работали на них.

Колхозникам сельхозартели «Коммунар» надо быстрее исправить все недоделки. Успех уборки урожая в их руках. Возможности быстрее и без потерь убрать хлеба есть налицо.

Бригада „Рабочего клича“, В. Викторов, М. Семенов.

СВОДКА

о ходе уборки урожая на 30 июля 1947 года (в процентах к плану)

Наименование сельсоветов	Сжато озимых
Авдотьянский	13
Алексеевский	28
Бельковский	32
Больше-Всегодичский	17
Больше-Высоковский	15
Великовский	14
Дмитриевский	14
Ивано-Эсинский	19
Клюшниковский	18
Клязьмо-Городецкий	38
Красно-Гривский	11
Красно-Маяковский	31
Крестниковский	44
Крутовский	16
Малышевский	26
Милиновский	35
Новосельский	55
Осиновский	30
Репниковский	27
Санниковский	27
Смолинский	16
Старо-Деревенский	48
Шашовский	8
Шиловский	26

Как мой участок стал стахановским
Рассказ передового мастера

На нашем участке мы перешли к стахановской работе всем коллективом. Не выполняющих норм среди рабочих нет. Только отдельные новички, еще не успевшие постигнуть всего мастерства высокопроизводительной работы, пока не являются стахановцами. За последний год производительность труда на участке выросла почти в три раза.

Еще немногим больше года назад этот участок считался одним из самых отстающих на заводе. Когда я был назначен сюда старшим мастером, я начал с наведения порядка и дисциплины. Сменные задания стали составляться заранее для каждого рабочего. Старался предусмотреть все „мелочи“: подготовить инструмент, наряды, чертежи на завтрашнюю работу.

Мне, как старшему мастеру, начальник цеха в конце очередного месяца выдает подробное производственное задание на будущий месяц. В нем указано, ка-

кой должен быть средний процент выполнения норм, какой фонд заработной платы полагается при 100-процентном выполнении плана, сколько в связи с этим должно быть на участке рабочих, какой фонд для премирования я могу получить.

Ход выполнения графика отмечается ежедневно по исполненным нарядам.

Начиная с июня прошлого года, участок стал успешно выполнять производственное задание. Благодаря этому у меня появился денежный фонд для поощрения лучших рабочих. Я производжу премирование своим распоряжением по участку. В то же время в случае необходимости накладываю взыскания на работников, недобросовестно относящихся к порученному делу.

Для повышения производительности труда огромное значение имеет техническая грамотность людей. Сменные мастера тт. Киселев, Филиппов, Красавчиков и

Казиков обучают рабочих в кружках технициума, создали стахановские школы.

Другим средством для увеличения производительности труда у нас служит совершенствование технологического процесса. Здесь новшества мы вводим совместно с технологами. В результате сейчас на прежних „узких“ местах удалось поднять производительность труда в 3—4 раза. Если раньше работница т. Евстигьева делала не более 80—100 деталей в смену, то после улучшения технологии та же работница изготавливает 350 деталей.

Вместе с технологом тов. Коренцевой мы внедрили ряд высокопроизводительных станочных приспособлений. Было также осуществлено много рационализаторских предложений, поступивших от рабочих. Шлифовщик тов. Точилкин предложил перевести шлифовку некоторых деталей с одного станка на другой, более мощный. Для этого надо было изготовить три новых приспособления. Мы не стали отдавать заказ инструментальщикам, а сделали приспособление в течение трех дней сами.

Эффект получился большой: производительность труда здесь увеличилась в два раза.

Обновление технологии ведет к тому, что отдельные нормы становятся устаревшими, не стимулируют, а сдерживают рост выработки. Используя предоставленное мне, как мастеру, право пересматривать устаревшие нормы выработки, я в таких случаях заменяю и заменяю нормы более высокими. При этом благодаря росту производительности труда заработок рабочих растет. Если в мае 1946 года средний заработок рабочих был равен 519 рублям, то в июне 1947 года он поднялся до 911 рублей.

Год назад на участке не было многостаночного обслуживания. В настоящее время рабочие фрезерной и плоскошлифовальной групп успешно работают на нескольких станках.

Каждый рабочий на участке имеет индивидуальное обязательство в соревновании. Все соревнуются друг с другом. Этому способствует хорошо поставленный учет выполнения обязательств. По заведенному в нашем коллективе правилу, мы дважды в месяц собираемся и проверяем, кто как выполняет обязательства. Гласность придает соревнованию живой, действенный характер.

Работа на участке организована таким образом, что сменные мастера избавлены от беготни и канцелярской писанины. Им не нужно ходить в другие цехи „проталкивать“ заказы, как это было раньше. Они целиком отдаются выполнению своих обязанностей непосредственных организаторов производства.

Мы не только увеличили выпуск продукции, но и удешевили себестоимость микрометра. Себестоимость микрометра типа „0-25“ в июне нынешнего года снизилась на 24 рубля по сравнению с 1940 годом.

Наш коллектив не останавливается на достигнутом. Как раз в эти дни оборудование на участке переставляется по принципу поточного производства. Поток открывает новые большие перспективы в нашей работе. На основе передовой техники мы добьемся еще большего повышения производительности труда.

Николай Российский, старший мастер московского завода „Калибр“.

Ответ. редактор В. А. ДМИТРИЕВСКИЙ

За хищение овощей с огородов — к ответу

Народный суд 5-го участка за кражу лука с огорода в селе Блязьменский Городок при-

говорил к 6 годам исправительно-трудовых лагерей гражданок Новикову Александру и Соснову Валентину.

Спекулянт хлебными карточками

Гражданин Сбитнев занимался скупкой хлебных карточек на рынках города. Купленные карточки он отоваривал в магазинах и хлеб продавал по спекулятивным ценам.

При задержании у Сбитнева изъято 22 хлебных карточки. Народный суд 3-го участка приговорил Сбитнева к 5 годам лишения свободы с отбыванием срока в исправительно-трудовых лагерях.

Из зала суда