



Вестник Ковровского района

официальный
информационный бюллетень
22 сентября 2014 № 28

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрация Ковровского района

19.09.2014

№ 1000

О начале отопительного сезона 2014-2015 годов

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2011 № 354 «О предоставлении коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов» и в связи с понижением температуры наружного воздуха **постановляю:**

1. Начать отопительный сезон 2014 - 2015 годов в Ковровском районе с 22.09.2014 года.
2. Заместителю главы, начальнику управления жизнеобеспечения, гражданской обороны, строительства и архитектуры администрации Ковровского района Когуту Р.И. взять под личный контроль выполнение организационных и технических мероприятий по обеспечению бесперебойного жизнеобеспечения жилищного фонда и объектов социальной сферы.
3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Глава Ковровского района

А.В. Ключенков

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрация Ковровского района

09.09.2014

№ 976

О внесении изменений в постановление администрации Ковровского района от 28.02.2013 № 185 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Ковровского района «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»

В соответствии с поручениями Президента Российской Федерации от 18.10.2013 № Пр-2431 и от 27.12.2013 № Пр-3086, поручениями Правительства Российской Федерации от 31.12.2013 № ДМ-П13-9589, от 06.02.2014 № ОГ-П12-23пр и от 13.03.2014 № ОГ-П12-57пр, постановлением Губернатора области от 26.06.2014 № 660 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 28.02.2013 № 220 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») Владимирской области «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» постановляю:

1. Внести в постановление администрации Ковровского района от 28.02.2013 № 185 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Ковровского района «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» следующие изменения:
 - 1.1. Приложение № 1 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.
 - 1.2. Приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.
2. Считать утратившими силу:
 - 2.1. Постановление администрации администрации Ковровского района от 10.04.2013г. № 368 «О внесении изменений в постановление администрации Ковровского района от 28.02.2013 № 185 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Ковровского района «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки».
 - 2.2. Постановление администрации администрации Ковровского района от 09.10.2013г. № 959 «О внесении изменений в постановление администрации Ковровского района от 28.02.2013 № 185 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Ковровского района «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки».
3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на начальника управления образования администрации района.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Ковровского района

А.В. Ключенков

Приложение № 1
к постановлению
администрации Ковровского района
от 09.09.2014 № 976

План

мероприятий («дорожная карта») Ковровского района «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотносимые с этапами перехода к эффективному контракту Основные направления Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает в себя: предоставление субсидий из федерального бюджета на реализацию мероприятий по модернизации муниципальной системы дошкольного образования Ковровского района; создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования; обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных организациях и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием; создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования; обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья; перевод услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады), в электронный вид (Электронная очередь). Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя: внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования; формирование кадровой политики с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»; развитие системы независимой оценки качества работы образовательных организаций дошкольного образования; Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя: совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей систему оплаты труда в дошкольных образовательных организациях; разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования; разработку и внедрение мероприятий по проведению аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт; внедрение показателей эффективности деятельности руководителей организаций дошкольного образования и педагогических работников; разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования; информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, предусматривает обеспечение всех детей возможность получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает: обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования; обеспечение открытости результатов деятельности организаций дошкольного образования с учетом показателей эффективности их деятельности; обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании с учетом эффективного контракта и внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет	тыс. человек	1,8	1,8	1,7	1,7	1,7	1,7
Численность воспитанников в возрасте 3-7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования	тыс. человек	0,99	1,02	1,03	1,04	1,05	1,06
Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	тыс. человек	0	0	0	0	0	0
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования: в т.ч. высокозатратные места (строительство и пристрой)	тыс. мест	0,06	0,02	0,02	0	0	0
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	тыс. мест	0	0,02	0,02	0	0	0
приобретение зданий, капитальный ремонт существующих зданий или возвращенных ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций при условии создания дополнительных мест за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	0	0	0	0	0	0
иные формы создания мест	тыс. мест	0,06	0	0	0	0	0
Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	8,7	9,8	10,5	10,8	10,9	11,0
Среднесписочная численность педагогических работников	тыс. чел.	0,16	0,15	0,14	0,14	0,14	0,14
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	63,1	62	60	60	60	60

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотносимые с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	мероприятия	ответственные исполнители <*>	сроки реализации	показатели
1.	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очереди на зачисление детей в дошкольные образовательные организации		2014 год	Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте 3-7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)
1.1.	Мониторинг и оценка эффективности реализации Владимирской областной программы (проектов) по модернизации региональных систем дошкольного образования	Администрация Ковровского района, управление образования	2014 - 2018 годы	Обобщенные результаты мониторинга исполнения Государственной программы Владимирской области «Развитие образования на 2014-2020 годы» в соответствии с соглашением
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования:	Администрация Ковровского района, управление образования	2014 - 2018 годы	
2.1.	Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, которые могут быть использованы организациями как дошкольного, так и начального общего образования, реконструкция функционирующих организаций, реконструкция зданий дошкольных образовательных организаций и приобретение зданий, капитальный ремонт существующих зданий или возвращенных ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций при условии создания дополнительных мест	Администрация Ковровского района, управление образования, МБДОУ д/с № 11 «Солнышко», МБДОУ д/с № 2 «Росинка»	2014 - 2015 годы	Введение дополнительных мест для дошкольников за счет реконструкции: 2014 г. - 20 ед.; 2015 г. - 20 ед.
2.2.	Уточнение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в сфере дошкольного образования в связи с изменением требований СанПиНов	Управление образования	2014-2017 годы	
3.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	Администрация Ковровского района, управление образования	2014 - 2018 годы	Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте 3-7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте 3-7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
3.1.	Разработка и реализация мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций	Администрация Ковровского района, управление образования	2014 год	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от трех до семи лет, охваченных образовательными программами в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования
4.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) дошкольного образования:	Администрация Ковровского района, управление образования, МБУ «ЦРО», руководители и педагогические работники образовательных организаций Ковровского района	2014 год	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от трех до семи лет, охваченных образовательными программами в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования
4.1.	В том числе актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	руководители и педагогические работники образовательных организаций Ковровского района		
5.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	Администрация Ковровского района, управление образования, МБУ «ЦРО», образовательные организации дошкольного образования (в том числе руководители дошкольных образовательных организаций) Ковровского района	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку по указанному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
5.1.	Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»	Администрация Ковровского района, управление образования, МБУ «ЦРО»	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Владимирской области
6.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Администрация Ковровского района, управление образования, МБУ «ЦРО»	2014 - 2018 годы	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
6.1.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Администрация Ковровского района, управление образования, МБУ «ЦРО»	2014 - 2018 годы	Число муниципальных образований в области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Управление образования, МБУ «ЦРО» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 годы	Число муниципальных образований в области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования
7.1.	реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций			
7.2.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников			
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками образовательных организаций дошкольного образования, в том числе проведение работы по заключению трудовых договоров в соответствии с типовым формой договора	Управление образования, МБУ «ЦРО», образовательные организации дошкольного образования	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Владимирской области
8.1.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Управление образования, МБУ «ЦРО», образовательные организации дошкольного образования	2014 - 2018 годы	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
8.2.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образования, МБУ «ЦРО»	2014 - 2018 годы	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
8.3.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категорию указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	Управление образования, МБУ «ЦРО»	2014 - 2018 годы	Мероприятия, обеспечивающие взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Управление образования, МБУ «ЦРО»	2014 - 2018 годы	
9.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования, МБУ «ЦРО»	2014 - 2018 годы	
10.	Проведение мониторинга работы образовательных организаций дошкольного образования, формирование независимой оценки качества работы данных организаций, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Управление образования, МБУ «ЦРО»	2014 - 2018 годы	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов по улучшению качества работы образовательных организаций дошкольного образования (по каждой организации)
11.	Проведение информационной кампании в СМИ, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дошкольного образования	Управление образования, МБУ «ЦРО»	2014 - 2018 годы	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки качества работы образовательных организаций дошкольного образования
12.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дошкольного образования в Владимирской области	Управление образования, МБУ «ЦРО»	2014 - 2018 годы	Отчет о реализации независимой системы оценки в Минбизнесу России и копии в Минтруд России, заполнение форм отчетности в информационно-аналитической системе «Мониторинг программы поэтапного совершенствования оплаты труда...» в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 № 234а (приложение № 2 раздел 3)

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотносимые с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	100	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	0	10	35	60	100	100	

Table with 10 columns: Index, Description, %, 0, 0, 0, 0, 0, 0, 0, 0. Rows 3-6 detailing educational indicators.

* - Ввиду отсутствия потребности граждан в устройстве детей в возрасте от 3 до 7 лет в детский сад, значение показателя осталось неизменным. По этой же причине нет необходимости в проведении мероприятий по разработке и реализации пилотного проекта государственной поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления места на специальных условиях, предоставление стартового капитала.

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя: внедрение федеральных государственных образовательных стандартов; корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом федеральных государственных образовательных стандартов, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает: обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам; внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает: развитие системы независимой оценки качества общего образования; реализацию мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях;

Table with 10 columns: Indicator, Unit, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018. Rows 1-10 showing educational metrics.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Table with 5 columns: № п/п, мероприятия, ответственные исполнители, сроки реализации, показатели. Rows 1-6 detailing educational programs and their outcomes.

Администрация Ковровского района 10 ноября 2014 года проводит открытые по составу участников и форме подачи предложений по цене аукционы по продаже нежилых строений с земельными участками, перечисленных в приложении к настоящему извещению.

Время начала аукционов, начальные цены, размеры задатков и шагов аукционов по лотам указаны в приложении к настоящему извещению. Задатки должны быть оплачены на момент подачи заявки на участие в аукционе по следующим реквизитам: ИНН 3305711452, УФК во Владимирской области (Управление экономики, имущественных и земельных отношений администрации Ковровского района) счет 4010181080000010002 ГРЦК ГУ Банка России по Владимирской области г. Владимир, БИК 041708001, ОКТМО 17 635 420, КПП 330501001, КБК 66611402053050000410.

Одновременно с заявкой претенденты представляют следующие документы: 1) юридические лица: - заверенные копии учредительных документов; - документ, содержащий сведения о доле Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования в уставном капитале юридического лица (реестр владельцев акций либо выписка из него или заверенное печатью юридического лица и подписанное его руководителем письмо);

- документ, который подтверждает полномочия руководителя юридического лица на осуществление действий от имени юридического лица (копия решения о назначении этого лица или его избрании) и в соответствии с которым руководитель юридического лица обладает правом действовать от имени юридического лица без доверенности; 2) физические лица предъявляют документ, удостоверяющий личность, или представляют копии всех его листов.

В случае, если от имени претендента действует его представитель по доверенности, к заявке должна быть приложена доверенность на осуществление действий от имени претендента, оформленная в установленном порядке, или нотариально заверенная копия такой доверенности. В случае если доверенность на осуществление действий от имени претендента подписана лицом, уполномоченным руководителем юридического лица, заявка должна содержать также документ, подтверждающий полномочия этого лица.

Все листы документов, представляемых одновременно с заявкой, либо отдельные тома данных документов должны быть прошиты, пронумерованы, скреплены печатью претендента (для юридического лица) и подписаны претендентом или его представителем.

К данным документам (в том числе к каждому тому) также прилагается их описание. Заявка и такая опись составляются в двух экземплярах, один из которых остается у продавца, другой - у претендента. Победителем аукциона признается лицо, предложившее в ходе аукциона наибольшую цену. Срок заключения договора купли-продажи - не ранее 10 рабочих дней и не позднее 15 рабочих дней с даты подведения итогов аукциона.

Table with 7 columns: № лота, Время аукциона, Продаваемый объект, Общая площадь кв.м, Начальная цена продажи без НДС руб., Шаг аукциона без НДС руб., Задаток без НДС руб.. Rows 1-2 showing auction lots.

ЗАЯВКА на участие в аукционе (полное наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество физического лица, подающего заявку) в лице действующего на основании Местонахождения юридического лица согласно уставу, место жительства физического лица: именуемый далее Претендент, принимающий участие в аукционе № 20 по продаже нежилого строения литер _____ с земельным участком, расположенных по адресу: Ковровский район, п.Нерехта, ул.Центральная, д.33, без НДС.

ДОГОВОР о задатке (условия для каждого лота) Администрация Ковровского района Владимирской области (далее - Администрация) в лице заместителя главы, начальника управления экономики, имущественных и земельных отношений ТУРЬГИНА Ю.И. и _____ (далее - Претендент) в лице _____ с другой стороны заключили настоящий договор о нижеследующем.

Претендент обязан внести в указанный в п. 1 договора задаток до момента подачи заявки по следующим реквизитам: ИНН 3305711452, УФК во Владимирской области (Управление экономики, имущественных и земельных отношений администрации Ковровского района) счет 4010181080000010002 ГРЦК ГУ Банка России по Владимирской области в г. Владимир, БИК 041708001, ОКТМО 17 635 420, КПП 330501001, КБК 66611402053050000410. Невнесение либо внесение задатка не в полном объеме к моменту подачи заявки на участие в аукционе является основанием отказа претенденту в принятии заявки.

Претендент обязан внести в указанный в п. 1 договора задаток до момента подачи заявки по следующим реквизитам: ИНН 3305711452, УФК во Владимирской области (Управление экономики, имущественных и земельных отношений администрации Ковровского района) счет 4010181080000010002 ГРЦК ГУ Банка России по Владимирской области в г. Владимир, БИК 041708001, ОКТМО 17 635 420, КПП 330501001, КБК 66611402053050000410. Невнесение либо внесение задатка не в полном объеме к моменту подачи заявки на участие в аукционе является основанием отказа претенденту в принятии заявки.

ПРОЕКТ ДОГОВОРА № _____ купли - продажи (условия для каждого лота) город Ковров Владимирской области Дата

Администрация Ковровского района Владимирской области (далее - Продавец) в лице главы Ковровского района КЛЮШЕНКОВА Александра Викторовича, действующего на основании устава Ковровского района, и _____ (далее - Покупатель), именуемые по тексту договора - стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем. 1. Предметом договора являются расположенные по адресу: _____ (далее - нежилое строение с земельным участком) 2. Нежилое строение с земельным участком находится в собственности муниципального образования Ковровский район на основании _____ (далее - что подтверждается _____)

3. Продавец продает, а Покупатель приобретает в свою собственность в порядке приватизации по итогам аукциона, состоявшегося _____ на условиях настоящего договора нежилое строение с земельным участком, указанные в пункте 1 договора, за _____ (рублей) без НДС, в том числе нежилое строение за _____ земельный участок за _____ (рублей) без НДС, в том числе нежилое строение с земельным участком возникает с момента государственной регистрации перехода права в установленном порядке. Передача земельного участка на государственную регистрацию права осуществляется после полной оплаты Покупателем цены строения с земельным участком и приема их от Продавца по акту.

Администрация Ковровского района в 10 часов 23 октября 2014 года открытым по составу участников и форме подачи предложений по размеру платы за право заключения договора аренды аукцион по продаже права аренды земельного участка с кадастровым номером 33:07:000501:2 площадью 4440 кв.м, категория земель - земли населенных пунктов, местоположение: Владимирская область, Ковровский район, МО Мальгинское (сельское поселение), п.Мальгино, ограничения (обременения) отсутствуют, для комплексного освоения в целях жилищного строительства сроком на 10 лет. Основание проведения торгов: распоряжение администрации Ковровского района от 19.09.2014 № 471 - р. Аукцион проводится в соответствии с Гражданским и Земельным кодексами Российской Федерации. Начальная цена права аренды 623400 рублей без НДС. Размер повышения права арендной платы («шаг аукциона») 10000 рублей без НДС. Задаток 124680 рублей без НДС уплачивается по реквизитам,

Table with 5 columns: No., Description, Management, Period, Results. Rows 7-11.2. Includes text about implementation of measures, effective contracts, and monitoring of quality.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

Table with 10 columns: No., Description, Unit, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, Results. Rows 1-4. Includes data on EGЭ results, teacher numbers, and salaries.

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту. Основные направления: совершенствование программ, распространение региональных и муниципальных сетей моделей образования детей, создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора.

Table with 10 columns: No., Description, Unit, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018. Rows 1-4. Includes data on children's numbers, teacher numbers, and organizational changes.

указанным в прилагаемом договоре о задатке, победителю аукциона засчитывается в счет оплаты цены права заключения договора аренды участником, не ставшим победителем, возвращаются в сроки и порядке, указанные в договоре о задатке. Данное сообщение является публичной офертой для заключения договора о задатке в соответствии со ст. 437 Гражданского кодекса РФ...

Глава Ковровского района А.В. Ключенков. Приложения к извещению об аукционе на право заключения договора аренды земельного участка Ключенкову А.В.

ЗАЯВКА на участие в аукционе по продаже права аренды земельного участка (полное наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество физического лица, подающего заявку) действующего на основании...

Местонахождение юридического лица согласно уставу, место жительства физического лица: именуемый далее Претендент, принимаю решение об участии в аукционе с 2014 года в аукционе открытым по составу участников и форме подачи предложений...

Приложение: документы, содержащие предложения по планировке, межеванию и застройке территории в соответствии с правилами землепользования и застройки и нормативами градостроительного проектирования в границах земельного участка, иные документы согласно описи.

Подпись претендента (его представителя) 20 г. Заявка зарегистрирована в час. мин. 20 г. за № Подпись уполномоченного лица ДОГОВОР о задатке (условия)

Администрация Ковровского района Владимирской области в лице заместителя главы, начальника управления экономики, имущественных и земельных отношений ТУРГИНА Юрия Николаевича с одной стороны и (далее - претендент) с другой стороны заключили настоящий договор о нижеследующем.

Администрация, выступая продавцом права аренды земельного участка платы за право заключения договора аренды аукцион по продаже права аренды земельного участка с кадастровым номером 33:07:00501:2 площадью 4440 кв. м, категория земель - земли населенных пунктов, местоположение: Владимирская область, Ковровский район, МО Малигино (сельское поселение), п. Малигино, ограничения (обременения) отсутствуют, для комплексного освоения в целях жилищного строительства сроком на 10 лет: 1) соблюдать условия аукциона, содержащиеся в информационном сообщении, а также разъяснительные материалы проведения аукциона; 2) в случае присяния победителем выполнить условия аукциона, содержащиеся в информационном сообщении об аукционе, в том числе 30-дневный срок с момента подписания протокола об его итогах оплатить плату за право заключения договора аренды земельного участка, заключить договор аренды земельного участка в течение 5 рабочих дней с момента полной оплаты платы за его заключение, установленной по итогам аукциона.

3) в случае присяния единственным участником в 10-дневный срок с момента подписания протокола об итогах аукциона (получения уведомления) принять решение о заключении договора аренды земельного участка по начальной цене аукциона. С земельным участком и документацией ознакомлен. Приложение: документы, содержащие предложения по планировке, межеванию и застройке территории в соответствии с правилами землепользования и застройки и нормативами градостроительного проектирования в границах земельного участка, иные документы согласно описи. Подпись претендента (его представителя) 20 г. Заявка зарегистрирована в час. мин. 20 г. за № Подпись уполномоченного лица ДОГОВОР № аренды земельного участка для комплексного освоения в целях жилищного строительства

11.1.Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12.1. Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12.2. мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ВСЕГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Дополнительное образование детей															
1. Разработка и реализация программы развития дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1. Разработка программы развития дополнительного образования детей, предусматривающей мероприятия по формированию государственного заказа на услуги дополнительного образования детей, формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграция ресурсов школ и организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.2. Модернизация системы организации летнего образовательного отдыха детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3. Мониторинг и оценка эффективности реализации Ковровским районом программ развития дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1. Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Распространение современных (в том числе сетевых) региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. Развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	0,0	0,0	0,0	5,1	0,0	0,0	2,7	0,0	0,0	4,8	0,0	0,0	8,3	10,1	
7.1. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	0	0,0	0,0	5,1	0,0	0,0	2,7	0,0	0	4,8	0	0	8,3	10,1	
7.3. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.1. Разработка и утверждение правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9.1. Разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9.2. Реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ВСЕГО	0,0	0,0	0,0	5,1	0,0	0,0	2,7	0,0	0,0	4,8	0,0	0,0	8,3	10,1	
Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1. Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.2. Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.3. Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.4. Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1. Оптимизация сети образовательных организаций и образовательных программ с учетом особенностей образовательных организаций, существующей структуры муниципальной системы образования и перспектив ее развития с учетом социально-экономического развития региона до 2020 года и в последующие годы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2. Оптимизация неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.3. Оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. и иных работников с учетом планирования мероприятий по увеличению производительности их труда в результате обновления образовательных программ в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами, реализацией новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.4. Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, утвержденными 18 июня 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 20 июня 2013 г. № АП-1073/02); заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»), приведенной в приложении 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.5. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудоустройство для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.6. Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и предоставления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление им сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.7. Включение в 2014 году мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.8. Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.9. Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.10. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 г. № АП-1994/02)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ВСЕГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ИТОГО	26,3	0,0	0,0	17,0	0,0	5,1	4,3	0,0	11,7	11,2	0,0	0,0	20,0	23,8	

