

# Рабочий Клич

ОРГАН РАИКОМА ВКП(б), РИК-а и РАИПРОФСОВЕТА

КОВРОВ, Ивановской Промышленной области

Год издания 4-й

21

ФЕВРАЛЯ 1934 г.  
№ 43 (1001)

## ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ

(Партийное и советское строительство)

Доклад Л. М. Кагановича на XVII съезде ВКП(б) 6 февраля 1934 года\*

Во вступительной части своего доклада тов. Л. М. Каганович подчеркивает величайшее всемирно-историческое значение доклада тов. Сталина на XVII съезде ВКП(б).

— Это был отчет,—говорит тов. Каганович,—о руководстве величайшим переворотом, какой только знала история человечества, переворотом, сломавшим старый экономический уклад и создавшим новый колхозный строй на базе социалистической индустриализации нашей страны.

Это был отчет о руководстве движением миллионов лучших передовых представителей человечества в их борьбе за плюс, окончательное освобождение от старого мира и за победу нового социалистического общества.

Мы были одной из самых отсталых в промышленном отношении стран, одной из самых аграрных стран в Европе. Мы стали одной из самых индустриальных стран в мире.

Мы были страной мелкого, распыленного и отсталого землевладения. Мы стали страной организованного, самого крупного в мире механизированного землевладения.

Мы были страной соли. Мы стали страной трактора и комбайна.

Мы были страной патриархальщины, средневековья и безграмотности. Мы стали, вернее становимся, одной из самых передовых стран в отношении грамотности, культуры.

Мы стали первоклассной, могущественной вооруженной силой и одним из решающих факторов в борьбе за мир во всем мире (Аплодисменты).

Этот успех,—указывает тов. Каганович,—наша партия достигла в окрестной борьбе с многочисленными классовыми врагами, в борьбе с последними серьезными капиталистическими классами—культиватором. Культиватор поддерживалось мировым капитализмом, правыми, троцкистами и "левыми" оппортунистами. Партия разгромила культиваторство, разгромила вредительские контрреволюционные группы и оппортунистов.

В эти годы,—говорит тов. Каганович,—мы провели последний и решительный бой, который предсказал Ленин, и этот бой гениально победоносно прошел великой армией коммунизма—нашей партии под руководством своего вождя тов. Сталина (бурные аплодисменты). Итог этого боя—прочный фундамент социалистической экономики в нашей стране, укрепление позиций международной пролетарской революции.

На всех этапах этого боя, при всех трудностях, которые стояли у нас на пути, наш ленинский ЦК, и прежде всего тов. Сталин, вооружил и организовал массы для победоносных боев.

Наш Центральный Комитет,—говорит тов. Каганович,—в своем руководстве никогда не ограничивалась только лозунгами или общеполитическими директивами. Товарищ Сталин, во время выдвигавших очредные лозунги нашей генеральной линии, всегда тут же обеспечивал выполнение этих лозунгов практическим планом организационных действий, конкретными указаниями о путях и способах выполнения тех или иных задач.

Тов. Сталин в своем докладе на XVII съезде подчеркнул, что "победа никогда не приходит сама по себе, она пригасывает".

Говоря об организационной ра-

боте партии, он в 14 сжатых пунктах дал, по сути дела, исчерпывающий отчет об организационной работе партии, о путях, которые организуют и обеспечивают победу.

Тов. Каганович подробно рассказывает об организационной работе партии за последние годы на всех участках великого социалистической стройки.

«Тысячи вновь построенных предприятий, МТС, колхозы и совхозы являются материальным выражением политической линии и организационного руководства партии.

Говоря об организационной работе партии в годы первой пятилетки, тов. Каганович особенно подробно останавливается на проблеме кадров, на воспитании, подготовке, подборе и распределении людей.

Вопрос о кадрах,—говорит тов.

Каганович,—оказался одним из самых трудных вопросов социалистического строительства.

Значительная часть старых кадров специалистов оказалась не приспособленной, даже при всем своем желании, к новым задачам, к новым темам. Партия работала на вовлечении лучших из старых специалистов в социалистическое строительство и в отношении лучших эта задача была выполнена.

Мы имели много героеv из старых специалистов, но часть сознательно вредила, часть же оказалась неспособной для новых методов и быстрых темпов работы.

Задача создания своего, родного пролетариата командного состава социалистического производства была и остается крунейшей исторической задачей социализма.

Тов. Каганович рассказывает следу, как партия за эти годы успешно и настойчиво занималась вопросом о кадрах, уточняя, улучшая работу по их воспитанию и выращиванию. В результате этой упорной и настойчивой работы за годы первой пятилетки из ВУЗов и ВТУЗов выпущено 170 тысяч специалистов, а за один 1933 год—87 тысяч специалистов. Количество специалистов с высшим образованием по всем отраслям увеличилось со 179 тысяч в 1928 году до 303 тысяч из начального 1933 года. Число специалистов со средним техническим образованием по сравнению с 1928 годом увеличилось более, чем в два раза.

Эти цифры,—говорит тов. Каганович,—говорят об огромных количественных сдвигах. Но еще более значительные качественные изменения подготовки наших специалистов, повышение качества учебы, изменение технической квалификации и политического мышления специалистами.

Переходя к вопросу укрепления работников колхозной деревни, товарищ Каганович указывает, что и здесь значительно расширился подготавлив технических кадров. Выпущено из сельскохозяйственных ВУЗов за годы первой пятилетки 29 тысяч, а в 1933 году—6 тысяч, из сельскохозяйственных техникумов за годы первой пятилетки 87 тысяч, а за 1933 год—31 тысяча. Огромная помощь за эти годы оказана колхозной деревне не только специалистами, но также целыми специалистскими группами и рабочими из деревень крестьянских районов из пролетарского города в качестве организаторов крупного социалистического землевладения.

Первым шагом в этом отношении было посыпано в деревню 25 тысяч рабочих, которые помогли и сыграли хорошую роль, но это окали заложило недостаточно сил для закрепления деревни на новых колхозных путях.

И вот,—говорит товарищ Каганович,—товарищ Сталин, по-янтарски обозначив положение в деревне, выдвинул задачу—создать в деревне новую организацию—плантации, послать туда из города проверенных, крепких людей, которые могли бы разрешать задачи, стоящие перед партией.

Когда мы начали только организацию политруков, у некоторых товарищеских были сомнения,—как же это сверх посыпаются работники в деревню, как это воспримут крестьянство. Сегодня мы слышим мощный голос, иду-



Л. М. Каганович.

стов. Товарищ Каганович приводит ряд примеров талантливых людей, выросших за годы пятилетки. Например, товарищ Бутенко—член партии с 1911 года в недавнем прошлом слесарь, окончивший ВТУЗ в 1928 году. За пять лет тов. Бутенко прошел практический стаж—эт сменного инженера, помощника начальника, начальника доменной печи, главного инженера завода имени Сталина—до поста технического директора крупнейшего металлургического завода в Донбассе. Или, например, товарищ Адмиральский, родившийся в 1902 году, в недавнем прошлом активный комсомольский работник, окончивший ВТУЗ в 1928 году, вырос на производстве, сейчас с успехом управляет со сложным постом директора аккумуляторного завода.

Можно было бы,—говорит тов. Каганович,—привести тысячи примеров, когда вчерашние чернорабочие стали бригадирами, мастерами и техниками. Это—результат той борьбы, которую партия развернула за пролетарские кадры.

Можно было бы,—говорит тов. Каганович,—зарубристиль в низовые звенья. С точки зрения дальнейшего роста кадров, обучения их на практике социалистического строительства, с точки зрения ликвидации того типа "чистого балтуна", о котором яко говорил тов. Сталин, крупнейшее значение имеют ликвидация канселярско-бюрократического метода руководства, проверка исполнения и дальнейшая перестройка работы в соответствии с теми установками, которые дают тов. Сталин в своем отчетном докладе.

Переходя ко второму разделу своего доклада о перестройке союзного хозяйственного органов управления и подчеркивая, что сейчас организационный вопрос имеет глубокий и решительный характер, товарищ Каганович говорит:

— До сознания каждого большевика должно дойти, что организационный вопрос ставится не как исправление маленьких недостатков механизма; организационный вопрос поставлен Центральным Комитетом по инициативе тов. Сталина так же широко, как широко была развернута борьба за генеральную линию нашей партии.

Мы должны,—говорит тов. Каганович,—рассматривать организационный вопрос не только с точки зрения перестройки всех органи-

заций, начиная с завода, фабрики, колхоза, МТС, магазина, больницы и т. д., то есть тех звеньев, где производятся материальные блага, где творится настоящая жизнь.

Примером такой нестандартной

решения является решение Центрального Комитета об угольной промышленности.

Товарищ Каганович приводит ряд конкретных примеров, из которых видно, как в результате правильного разрешения организационного вопроса на основе исторического решения ЦК ВКП(б) об угольной промышленности Укранинский Донбасс из месяца в месяц увеличивал угледобычу.

Резко сокращена отчетность. Есл

и до решения ЦК шахта должна была давать по 64 формам 51%

типов показателей в месяц, то сейчас отчетность сокращена в семь

раз.

Писак,—говорит тов. Каганович,—стало меньше, бумаги портят меньше, а углы добывают больше.

Ликвидация функциональных разрывов резко снизила аварии меха визов. Например, на шахте "Ильич" (Калининуголь) в 1932 году было 81 крупная авария врубовых машин, в 1933 году—19, в 1934 году было 14 аварий конвейерных приводов, в 1935 году—6, причем большинство аварий 1933 года относится к первому полугодию, во втором полугодии их по чти нет.

Товарищ Каганович указывает, что промышленность Донбасса ученые наше промышленностью слабо и неудовлетворительно. На заводах еще очень много организационных пустаниц и безответственностей.

Если взглянуть,—говорит тов. Каганович,—управление заводом и его отношение с цехом, то мы должны сказать, что там осталась еще функционализация, как это было на шахте Цех. Цех, если сравнивать с участком на шахте, не занимает того места, какое он должен занимать, какое занимает сейчас участок в цехе. Управление завода до сих пор еще настолько громоздко, что оно вместо помо

ши дает зачастую на цеха. Между управлением, функциональными секторами и цехами происходит бесконечная переписка, которая мешает начальнику цеха. Больше того, в самих цехах зачастую складываются часто формальные отношения между начальником цеха и его аппаратом.

Большое количество функциональных отделов не может не приводить к излишней бумагой писанины, безответственности и неконкретному руководству. Я мог бы проиллюстрировать ряд исключительно комичных примеров, как различные отделы заводоуправления переписываются с начальниками цехов и как последние пожидают писем. Одни старые мастера, начальники цеха на Мышкинском заводе заявляют: "Ничего не поделаешь, писание бумаг у них происходит от грызания карандаша" (смех).

Товарищ Каганович указывает, что сохранение функционализации на заводе сильно затрудняет борьбу за качество, мешает правильной организации технологического процесса.

Задача состоит в том,—говорит тов. Каганович,—чтобы применить к каждой отрасли производственного цикла одинаковый шаблонного рецепта для всех, конкретно перестроить работу заводоуправлений, работу цехов, с тем, чтобы

было максимально, по примеру угольной промышленности, сократить цехи, пересмотреть краны и бюроплатформы, и усилить роль мастеров и начальников цеха.

Как никогда необходимо строить производственные единицы на всех звеньях управления промышленности.

Примером такой нестандартной

решения является решение Центрального Комитета об угольной промышленности.

Товарищ Каганович,—чтобы применить к каждой отрасли производственного цикла одинакового шаблонного рецепта для всех, конкретно перестроить работу заводоуправлений, работу цехов, с тем, чтобы

было максимально, по примеру угольной промышленности, сократить цехи, пересмотреть краны и бюроплатформы, и усилить роль мастеров и начальников цеха.

Задача состоит в том,—говорит тов. Каганович,—чтобы применить к каждой отрасли производственного цикла одинакового шаблонного рецепта для всех, конкретно перестроить работу заводоуправлений, работу цехов, с тем, чтобы

было максимально, по примеру угольной промышленности, сократить цехи, пересмотреть краны и бюроплатформы, и усилить роль мастеров и начальников цеха.

Как никогда необходимо строить производственные единицы на всех звеньях управления промышленности.

Примером такой нестандартной

решения является решение Центрального Комитета об угольной промышленности.

Товарищ Каганович,—чтобы применить к каждой отрасли производственного цикла одинакового шаблонного рецепта для всех, конкретно перестроить работу заводоуправлений, работу цехов, с тем, чтобы

было максимально, по примеру угольной промышленности, сократить цехи, пересмотреть краны и бюроплатформы, и усилить роль мастеров и начальников цеха.

Как никогда необходимо строить производственные единицы на всех звеньях управления промышленности.

Примером такой нестандартной

решения является решение Центрального Комитета об угольной промышленности.

Товарищ Каганович,—чтобы применить к каждой отрасли производственного цикла одинакового шаблонного рецепта для всех, конкретно перестроить работу заводоуправлений, работу цехов, с тем, чтобы

было максимально, по примеру угольной промышленности, сократить цехи, пересмотреть краны и бюроплатформы, и усилить роль мастеров и начальников цеха.

Как никогда необходимо строить производственные единицы на всех звеньях управления промышленности.

Примером такой нестандартной

решения является решение Центрального Комитета об угольной промышленности.

Товарищ Каганович,—чтобы применить к каждой отрасли производственного цикла одинакового шаблонного рецепта для всех, конкретно перестроить работу заводоуправлений, работу цехов, с тем, чтобы

было максимально, по примеру угольной промышленности, сократить цехи, пересмотреть краны и бюроплатформы, и усилить роль мастеров и начальников цеха.

Как никогда необходимо строить производственные единицы на всех звеньях управления промышленности.

Примером такой нестандартной

решения является решение Центрального Комитета об угольной промышленности.

Товарищ Каганович,—чтобы применить к каждой отрасли производственного цикла одинакового шаблонного рецепта для всех, конкретно перестроить работу заводоуправлений, работу цехов, с тем, чтобы

было максимально, по примеру угольной промышленности, сократить цехи, пересмотреть краны и бюроплатформы, и усилить роль мастеров и начальников цеха.

Как никогда необходимо строить производственные единицы на всех звеньях управления промышленности.

Примером такой нестандартной

решения является решение Центрального Комитета об угольной промышленности.

Товарищ Каганович,—чтобы применить к каждой отрасли производственного цикла одинакового шаблонного рецепта для всех, конкретно перестроить работу заводоуправлений, работу цехов, с тем, чтобы

было максимально, по примеру угольной промышленности, сократить цехи, пересмотреть краны и бюроплатформы, и усилить роль мастеров и начальников цеха.

Как никогда необходимо строить производственные единицы на всех звеньях управления промышленности.

Примером такой нестандартной

решения является решение Центрального Комитета об угольной промышленности.

Товарищ Каганович,—чтобы применить к каждой отрасли производственного цикла одинакового шаблонного рецепта для всех, конкретно перестроить работу заводоуправлений, работу цехов, с тем, чтобы

было максимально, по примеру угольной промышленности, сократить цехи, пересмотреть краны и бюроплатформы, и усилить роль мастеров и начальников цеха.

Как никогда необходимо строить производственные единицы на всех звеньях управления промышленности.

Примером такой нестандартной

решения является решение Центрального Комитета об угольной промышленности.

Товарищ Каганович,—чтобы применить к каждой отрасли производственного цикла одинакового шаблонного рецепта для всех, конкретно перестроить работу заводоуправлений, работу цехов, с тем, чтобы

было максимально, по примеру угольной промышленности, сократить цехи, пересмотреть краны и бюроплатформы, и усилить роль мастеров и начальников цеха.

Как никогда необходимо строить производственные единицы на всех звеньях управления промышленности.

Примером такой нестандартной

решения является решение Центрального Комитета об угольной промышленности.

Товарищ Каганович,—чтобы применить к каждой отрасли производственного цикла одинакового шаблонного рецепта для всех, конкретно перестроить работу заводоуправлений, работу цехов, с тем, чтобы

было максимально, по примеру угольной промышленности, сократить цехи, пересмотреть краны и бюроплатформы, и усилить роль мастеров и начальников цеха.

Как никогда необходимо строить производственные единицы на всех звеньях управления промышленности.

Примером такой нестандартной

решения является решение Центрального Комитета об угольной промышленности.

Товарищ Каганович,—чтобы применить к каждой отрасли производственного цикла одинакового шаблонного рецепта для всех, конкретно перестроить работу заводоуправлений, работу цехов, с тем, чтобы

было максимально, по примеру угольной промышленности, сократить цехи, пересмотреть краны и бюроплатформы, и усилить роль мастеров и начальников цеха.

Как никогда необходимо строить производственные единицы на всех звеньях управления промышленности.

Примером такой нестандартной

решения является решение Центрального Комитета об угольной промышленности.

Товарищ Каганович,—чтобы применить к каждой отрасли производственного цикла одинакового шаблонного рецепта для всех, конкретно перестроить работу заводоуправлений, работу цехов, с тем, чтобы

было максимально, по примеру угольной промышленности, сократить цехи, пересмотреть краны и бюроплатформы, и усилить роль мастеров и начальников цеха.

Как никогда необходимо строить производственные единицы на всех звеньях управления промышленности.

Примером такой нестандартной

решения является решение Центрального Комитета об угольной промышленности.

Товарищ Каганович,—чтобы применить к каждой отрасли производственного цикла одинакового шаблонного рецепта для всех, конкретно перестроить работу заводоуправлений, работу цехов, с тем, чтобы

было максимально, по примеру угольной промышленности, сократить цехи, пересмотреть краны и бюроплатформы, и усилить роль мастеров и начальников цеха.

Как никогда необходимо строить производственные единицы на всех звеньях управления промышленности.

Примером такой нестандартной

решения является решение Центрального Комитета об угольной промышленности.

Товарищ Каганович,—чтобы применить к каждой отрасли производственного цикла одинакового шаблонного рецепта для всех, конкретно перестроить работу заводоуправлений, работу цехов, с тем, чтобы

было максимально, по примеру угольной промышленности, сократить цехи, пересмотреть краны и бюроплатформы, и усилить роль мастеров и начальников цеха.

Как никогда необходимо строить производственные единицы на всех звеньях управления промышленности.

Примером такой нестандартной

решения является решение Центрального Комитета об угольной промышленности.

Товарищ Каганович,—чтобы применить к каждой отрасли производственного цикла одинакового шаблонного рецепта для всех, конкретно перестроить работу заводоуправлений, работу цехов, с тем, чтобы

было максимально, по примеру угольной промышленности, сократить цехи, пересмотреть краны и бюроплатформы, и усилить роль мастеров и начальников цеха.

Как никогда необходимо строить производственные единицы на всех звеньях управления промышленности.

Примером такой нестандартной

решения является решение Центрального Комитета об угольной промышленности.

Товарищ Каганович,—чтобы применить к каждой отрасли производственного цикла одинакового шаблонного рецепта для всех, конкретно перестроить работу заводоуправлений, работу цехов, с тем, чтобы

было максимально, по примеру угольной промышленности, сократить цехи, пересмотреть краны и бюроплатформы, и усилить роль мастеров и начальников цеха.

# продолжение доклада т. Л. М. Кагановича на XVII съезде ВКП(б)

Мастер есть полновластный руководитель участка, начальник цеха — полновластный руководитель цеха, директор завода — полновластный руководитель завода со всеми вытекающими из этого правами, обязанностями и линейной ответственностью. Новая техника власти требует всемерного укрепления технического руководства. Поэтому мастер, начальник цеха, директор завода могут быть настоющими командирами производства лишь тогда, когда они руководят не только хозяйственной, но и технической стороной производственного процесса. Одновременно технический персонал, и в первую очередь мастер и начальник цеха, должен руководить не только машинами, но и людьми, организацией и нормированием их труда, заработной платы.

Особенно плохо, — говорит тов. Каганович, — и наукоизобретательно поставлена работа во всей системе легкой промышленности, начиная от Наркомата и кончая фабрикой.

В легкой промышленности свили себе гнездо неправильная система организации, канцелярско-бюрократический метод управления предприятиями. Функциональка здесь признала исключительно большой размах. Производство «функционалики» и канцеляршина в секторах и отделах Наркомлегпрома имеют большой размах, чем его работа по производству проекции легкой промышленности (смех).

Функциональное построение всей системы управления, особенно на фабрике, способствовало производству продукции в плохого качества.

Брак продукции дошел до огромных размеров. Огнедельные предприятия допускали до 30 и 40 проц. брака.

Товарищ Каганович приводит ряд исключительно ярких примеров бюрократизма и бумаажно-канцелярского руководства в системе Наркомлегпрома. Например, трикотажная фабрика «Красная заря». Она проработала весь 1933 год без плана. План «Красной заря» рассматривался в пяти органах, в 46 секторах. Фабрика получила 19 директив, которые одна другой противоречили. В результате, как видно из плана, фабрика работала без плана. План на 1933 год был окончательно утвержден 4 января 1934 года. План на 1933 год занес только на 1 год и 4 дня. (смех).

Перекола к другим отраслям промышленности, в частности пищевой и лесной, тов. Каганович указывает, что в этих отраслях организационные недостатки и разнобои также очень много. В пищевой промышленности и в рыбном деле, в консервном и других многое безответственности, обезличичка и бюрократизм. Если взять Наркомлес, то это Наркомат, — говорит тов. Каганович, — вообще имеет свои особенности. Он немножко «десной» Наркомат (смех), но связь между Наркомлесом — настоящим лесом, крайне слабая и неудовлетворительная (смех, аплодисменты). От Наркомлеса до лесного участка и сплавного пункта дистанция громадного размера, это приходит пото, что в самом Наркомлесе управление местными органами задумано и бывает вспомогательно, ибо распрашиваются все, кому не лень.

Наша промышленность, — указывает тов. Каганович, — должна показать образцы организационной перестройки для других отраслей народного хозяйства и, в частности, для сельского хозяйства. Составлялась она на организациях в вопросах сельского хозяйства, выходящих за рамки Наркомлеса, райЗО, МТС, колхозов, бригад тов. Каганович говорит о том, что райЗО у нас в затоне, он находится в состоянии международства, как бы не находят своих обязанностей. Зачастую планирование райЗО сводится к тому, что он механически развертывает производственные задания по колхозам, без учета тяги, рабочей силы, экономических возможностей. РайЗО должен быть построен так, чтобы он обеспечивал знания каждого колхоза.

Тов. Сталин высказал мысль, что нельзя называть МТС народными инициативами ей функций. Необходимо всемерно укрепить райЗО и отвергнуть попытки их ликвидации. Надо, чтобы райЗО, этот государственный орган, взял на себя руководство рядом сельско-хозяйственных операций, в частности в отношении животноводства. Задачи животноводства, которые были поставлены на съезде тов. Сталиным «о всей

остротой, требуют серьезной реорганизации всей системы органов производственного руководства животноводством.

Я должен сказать, что в области животноводства наши земельные органы ограничивали свою работу лишь общими инструкциями, имеющими указаниями. К нам полностью применима украинская пословица о корове: «Мычят, а не телитися». (смех). Люди мычят, нельзя сказать, что не мычут. (Смех), но они не телились (смех) практически не организована дела.

Надо, товарищи, также поставить вопрос о ликвидации функциональки и многоизбыточности в колхозах и в МТС существующих производственные участки. Междугород, колхозом и колхозной бригадой имеется нечужое звено в виде этих участков. Страшается, нужен ли этот участок. Голоса из зала: «Нет, нет!». Большинство местных работников склоняется к тому, что производственные участки не нужны (Голоса из зала: «Правильно!»). Мы предлагаем сейчас, решить вопрос, что бы в массах своей производственные участки ликвидировать.

Обратимся к структуре колхоза. Наши маленькие колхозы искрывают структуру больших. А в стране 60 проц. колхозы — это колхозы, имеющие всего 60-70 хозяйств. Разве можно копировать структуру одного колхоза с другого? Нельзя. Вы знаете, какой огромный управленческий аппарат в колхозах. Мы даем директиву: сокращайте аппарат, но так как система организации не изменена и наряду с председателем колхоза существуют полевод, организатор труда, плановик, агроном, заведующий хозяйством и десант других должностных лиц, то получается, что колхоз имеет огромный функциональный аппарат. В результате бригады получают распоряжения от очень многих людей, а председатель колхоза не всегда имеет представление о положении в бригадах.

Точно также в самой колхозной бригаде не следует допускать функциональности. Надо, чтобы бригадир был на определенном производственном участке отвечал полностью за все: за пахоту, и за сев, и за уборку, и за инвентарь, и за лошадь — словом отвечал бы за все Надо превратить бригаду в действительно-единую производственную единицу колхоза.

Отношение между тракторной бригадой МТС и бригадой колхоза — очень серьезный вопрос. Этот вопрос решается на местах по разному. Конечно, единого решения тут нет, но, во всяком случае, бригадир колхозной бригады в части качества работы должен приказывать и руководить бригадами тракторной бригады. Возьмите бригадира тракторной бригады. Чтобы больше вспахать, больше обработать, он пускат трактор быстрее, плачет огрызки. Полевой колхозный бригадир говорит: «Остановись, я тебе поправлю, подожди минуту». А тот, чтобы быстрее выполнить норму, двигает дальше, несется с каскетом работы. Полевой бригадир должен иметь право сказать ему: я отвечаю за качество обработки, и пока ты работаеть на моем участке, изволь подчиниться.

Что касается совхозов, то их отставание в проведении сельскохозяйственных работ в значительной степени объясняется плохим владением техникой и громоздкостью совхозов.

Тов. Сталин уже сказал здесь, что вопрос разукрупнения совхозов поставил ЦК. Дальше тов. Каганович переходил к вопросам товарооборота и транспорта. Поброво остановившись на тех мероприятиях, которые были проведены Центральным Комитетом партии в области това рооборота еще до съезда партии, он указывает на то, что организационные вопросы товарооборота еще не разработаны.

В организации товарооборота, — говорит тов. Каганович, — наша задача вовсе не в первых, к исключению, биометрии и культуре масс для выполнения задач социалистического строительства. Энтузиазм масс, пафос строительства, пафос борьбы за улучшение и подъемом хозяйствства обеспечивает реальность наших планов и те великие победы, с которыми

воочередного снабжения тех групп потребителей, которые имеют особо важное значение в народном хозяйстве.

Подтверждая резкой критике то положение, которое существует в торговой сети Наркомсвязи и Центрального союза, характеризующееся бюрократизмом, канцеляризацией, различием штатов, тов. Каганович подчеркивает, что на Наркомсвязи и Центральном союзе организационными вопросами товарооборота серьезно не занимались. Особое внимание, — говорит тов. Каганович, — не обходимо уделить сельПО. СельПО должны встать в центре внимания Центрального союза. Всякому партии не оправдана, но только хозяйственная, но и политическая роль, которую приобретают сельПО в деле развития товарооборота культурной советской торговли в деревне. СельПО должны быть подняты на политическую высоту. Работа в сельПО должна считаться такой же почтительной, как работа в правлении колхоза, сельсовета.

Переходя к транспорту, тов. Каганович подвергает резкой критике прежде всего работу водного транспорта. — Производственная организация водников наиболее проста — пароход, пристань, яхта, судоремонтный завод. А на деле и у них функциональка, безответственность и обезличичка.

Если в других местах господствует канцелярский бюрократизм, то здесь он особенно силен. У наркомводтеса пароходы лежат на якорях, зато в лето и зимой сами наркомводы плавают в канцеляриях замечательно (смех). В это мы должны ликвидировать. Касаясь железнодорожного транспорта, тов. Каганович указывает, что там дело за тем, что было полностью проведено структуру установленную решением ЦК и СНК, да конца разгромить сопротивление престройке.

След партии, — говорит тов. Каганович, —уже потребовать от всех железнодорожников, заслугованных в жизни решения ЦК и Совнаркома. Следует сделать из них канцелярии и в большей мере организовывать творческую активность тружеников и всех членов профсоюзов.

За период между съездами в народное хозяйство вовлечено 35 миллионов женщин. Сейчас женщины составляют 1/3 всех рабочих и служащих СССР.

В колхозах мы имеем сейчас гигантское движение. Тов. Сталин с исключительной прозорливостью вымыслит эту новую роль женщин в нашем колхозном движении, изменившуюся под влиянием гигантского роста хозяйства. В начале колхозизации женщины играли зачастую отрицательную роль: ей трудно было расстаться со старыми навыками и привычками. Сейчас дело резко изменилось. Поднята настоящая большая цепь.

Сейчас женщины выросли уже настолько, что становятся целоволово говорить о специфической работе среди женщин.

Мы имеем известное улучшение работы наших советов, как массовых организаций. Массовая работа советов пополнилась материальным содержанием.

Мы имеем совершенно новую форму участия в управлении государством — шефство рабочих заводов над госучреждениями, в результате чего работа госаппарата значительно улучшилась.

Кроме того, за последнее время широко развернуто социальное совместительство работы на производстве, с работой в госаппарата.

Что касается комсомола, то в тезисах ЦК специально подчеркнуто ослабление его работы по организации «легкой кавалерии». Комсомол должен организовать работу «легкой кавалерии», но не сти на маскоком, а систематически.

Партия нужна серьезная помощь, чтобы тот действительный бюрократ, который имеется в аппарате не ускользнул от глаза. Мам нужна общественная помощь во всех уголках нашей работы.

Задача нашей партии, — говорит тов. Каганович, — заключается в том, чтобы улучшить работу общественных организаций, улучшить работу профсоюзов, улучшить работу комсомола, поднимать в тоже время нашу политическую работу в массах, сплочившая еще тесные массы вокруг партии.

Маркс, Энгельс, Ленин, Сталин не раз подчеркивали великое значение партии, ее руководства для победы пролетариата. Вся деятельность нашей партии была живым доказательством правильности этих положений. То, что сделала наша партия за последние пять лет, поднимает весь вопрос о роли и значении партии и ее руководства на новую небывалую высоту.

И успехом нашего дела, успехом нашего генерального наступления мы обязаны прежде всего тому, что великий продолжатель Ленина тов. Сталин сумел укрепить самое дорогое, самое решительное из всего наследства Ленина, именно — нашу великую ленинскую партию (аплодисменты).

мы пришли к 17-му съезду нашей партии.

Социалистическое соревнование и ударничество развернулись широким фронтом. Если на 1-е января 1930 года соцсоревнованием было охвачено в промышленности 29% рабочих, то на 1-е ноября 1933 года мы уже имеем 71%. Только по промышленности и транспорту, по неподъемным данным, насчитывается свыше 5 миллионов ударников по фиктивным, а действительным, образцам герояства на трудовом фронте двинут уже не единицы, а десятки сотни тысяч.

Товарищ Каганович приходит ряд примеров, подтверждающих это положение.

Гигантски выросли за годы первой пятилетки по 1933 год профсоюзы. За этот первый число членов профсоюзов увеличилось на 6 миллионов. Вырос профсоюзный актив, особенно женский. Однако, в работе профсоюзов еще много канцелярий. Слово и ряды за бумагой люди не видят инициативы, активности и живой жизни, которая бьет ключом у нас на заводах и в фабриках.

Профсоюзы, — говорит тов. Каганович, — необходимо яснее на основе решения съезда партии перестроиться и улучшить свою работу, изгнать канцелярии и в большей мере организовывать творческую активность тружеников и всех членов профсоюзов.

За период между съездами в народное хозяйство вовлечено 35 миллионов женщин. Сейчас женщины составляют 1/3 всех рабочих и служащих СССР.

В колхозах мы имеем сейчас гигантское движение. Тов. Сталин с исключительной прозорливостью вымыслит эту новую роль женщин в нашем колхозном движении, изменившуюся под влиянием гигантского роста хозяйства. В начале колхозизации женщины играли зачастую отрицательную роль: ей трудно было расстаться со старыми навыками и привычками. Сейчас дело резко изменилось. Поднята настоящая большая цепь.

Сейчас женщины выросли уже настолько, что становятся целоволово говорить о специфической работе среди женщин.

Мы имеем известное улучшение работы наших советов, как массовых организаций. Массовая работа советов пополнилась материальным содержанием.

Мы имеем совершенно новую форму участия в управлении государством — шефство рабочих заводов над госучреждениями, в результате чего работа госаппарата значительно улучшилась.

Кроме того, за последнее время широко развернуто социальное совместительство работы на производстве, с работой в госаппарата.

Что касается комсомола, то в тезисах ЦК специально подчеркнуто ослабление его работы по организации «легкой кавалерии». Комсомол должен организовать работу «легкой кавалерии», но не сти на маскоком, а систематически.

Партия нужна серьезная помощь, чтобы тот действительный бюрократ, который имеется в аппарате не ускользнул от глаза. Мам нужна общественная помощь во всех уголках нашей работы.

Задача нашей партии, — говорит тов. Каганович, — заключается в том, чтобы улучшить работу общественных организаций, улучшить работу профсоюзов, улучшить работу комсомола, поднимать в тоже время нашу политическую работу в массах, сплочившая еще тесные массы вокруг партии.

Маркс, Энгельс, Ленин, Сталин не раз подчеркивали великое значение партии, ее руководства для победы пролетариата. Вся деятельность нашей партии была живым доказательством правильности этих положений. То, что сделала наша партия за последние пять лет, поднимает весь вопрос о роли и значении партии и ее руководства на новую небывалую высоту.

И успехом нашего дела, успехом нашего генерального наступления мы обязаны прежде всего тому, что великий продолжатель Ленина тов. Сталин сумел укрепить самое дорогое, самое решительное из всего наследства Ленина, именно — нашу великую ленинскую партию (аплодисменты).

Продолжение см. на 3-й стр.

# Продолжение доклада т. Л. М. Кагановича на XVII съезде ВКП(б)

Я подчеркиваю — сохранить и укрепить, потому что после смерти Ленина начались попытки разорвать партию на фракции, группировки, расколоть ее ряды, сломить ее силы и тем самым погубить пролетарскую диктатуру. Нужно было овладеть ленинской силой предвидения, чтобы также, как Ленин в 1903 году увидел в разногласиях по первому пункту устава будущее предательство меньшевиков, также и в 1928 году нужно было предусмотреть окончательный скат троцкистов на контрреволюционный путь, скат всех остальных оппортунистических группировок на путь предательства интересов пролетарской революции.

Нужно было не только предусмотреть, нужно было мобилизовать партию для того, чтобы разбить эти раскольнические группировки и привести нашу партию к нынешнему XVII съезду мощной, единой, монолитной силы.

Именно эта монолитность, именно весь урок нашей борьбы за социализм и позволяет нам записать в новой редакции устава, что наша партия является единой боевой организацией, связанный сознательной жестью пролетарской дисциплины линии. Партия сильна своей сплоченностью, единство во всем и единством действий, несомненными с отступлением от программы, нарушением партийной дисциплины и с фракционными группировками внутри партии... Партия руководит всеми органами пролетарской диктатуры и обеспечивает успешное построение социалистического общества.

Главный признак партийности большевика — роль авангардного бойца за социалистическое отношение и труду, роль организатора социалистического способа производства в промышленности и в сельском хозяйстве.

Вот почему в новой редакции устава развернуты новые пункты о членстве, об обязанностях каждого члена партии. В перечень этих обязанностей мы включили наряду с признанием программ, уплатой членских взносов и участием в работе, целый ряд новых пунктов, в которых подчеркиваются обязательства члена партии в отношении производства, ударищества, борьбы за укрепление рядов партии и в отношении обязательств к дисциплине партии и государству.

Член партии обязан:

- а) соблюдать строжайшую партийную дисциплину, активно участвовать в политической жизни партии и страны, проводить на практике политику партии и решения партийных органов;

б) неустранно работать над повышением своей индивидуальной вооруженности, над усвоением основ марксизма-ленинизма, важнейших политических и организационных решений партии и разъяснять их беспартийным массам;

в) как член правящей партии в Советском государстве, быть образцом соблюдения трудовой и государственной дисциплины, овладеть техникой своего дела, не прерывно повышая свою производственную, деловую квалификацию.

О чем говорят новые пункты устава? Они говорят о том, что каждый вступающий в партию должен быть готовым точно и неуклонно выполнять все указания партии, в первую очередь перечисленные в уставе, а руководящие органы обязаны воспитывать нового члена партии так, чтобы он был способен не на словах, а на деле осуществлять эти важнейшие обязанности каждого члена правящей партии. Ибо наша партия сильна активной деятельности, самоотверженностью всей партии в целом, каждого большевика отдельно.

Товарищ Каганович подчеркивает исключительно политическую активность рабочих и колхозных масс, усилившую приток этих масс в партию, вместе с тем указывает, что партийные работники на местах не сумели всю эту массу должным образом проверить, воспитать и закрепить. Принимая в партию недостаточно осторожно, часто весьма набраски.

В доказательство он приводит ряд примеров, из которых видно, что помимо и рядом партийных

организации проводили прием в партию механики, благодаря чему наряду с людьми, идущими в партию для активной борьбы за дело социализма, прибывали в ряды партии классово-чуждые карьеристские шкурнические элементы.

В тезисах по оргвопросам и в новой редакции устава лежит общий курс на более серьезный поход к приему в партию. Мы будем продолжать прием в партию. После чистки лучших, передовых людем из рабочего класса, колхозников и тружеников будет дана возможность вступить в ряды партии, но мы должны проверять дороги ли уже данный товарищ в партии. В тезисах и уставе прежде всего подчеркнуто, что прием в члены партии произволится исключительно в индивидуальном порядке, что в члены партии принимаются рабочие, колхозники, красноармейцы, учащиеся и служащие, проявляющие себя на работе в группах, сочувствующих профсоюзам, советам, комсомолу, кооперации, легендарским съездам, после получения отзывов той организации, в которой вступающий работает, т.е. люди, прошедшие школу активной, общественно-политической работы.

С особой силой подчеркнуто, что рекомендующие несут за рекомендованных ответственность, подвергаясь, в случае несвоевременных рекомендаций, партийным взысканиям, вплоть до исключения из партии.

Наряду с этим мы устанавливаем группы сочувствующих. Партия учитывает, что в рабочем классе и в колхозном крестьянстве наряду с массой беспартийных, активно поддерживающих партию и советскую власть, выделяются группы рабочих-активистов, которые поднялись на высшую ступень и больше приближились к партии, чем остальные.

Человек должен приблизиться к партийной дисциплине. Однако мы не устанавливаем, как правило, что в партию вступают только, что в партию вступают только через группы сочувствующих.

Работа по приему в партию есть самое важное дело для всех работников партийных комитетов снизу дозору, в первую очередь секретарей, которые обязаны лично руководить таким важным делом, как прием в нашу великую партию.

Организация правильного приема в партию — это еще полдела.

Необходимо обеспечить, чтобы вновь принятый член партии, уже будучи в ее рядах, правильно иденно вооружался, рос, чувствовал бы посредневозрастное руководство своей деятельностью, активно воевался в работу партии и занимался политически.

Члены партии надо воспитывать в партийной школе, и, главное — на практической работе.

Это значит, что мы должны поднять на большую высоту марксистско-ленинское воспитание членов партии и улучшить работу партийных организаций.

Дальше тов. Каганович приводит цифровые данные о росте сети партийного просвещения за последние годы, которые показывают ваши успехи в этой области. В то же время тов. Каганович указывает на отставание нашей работы по марксистско-ленинскому воспитанию.

Тов. Киров был здесь абсолютно прав, когда он резко говорил об отставании нашей работы по марксистско-ленинскому воспитанию.

Большевик не может ограничиваться простой верой в социализм, подобно тому, как верит религиозный человек в царство небесное. Нет, большевик — это член такой партии, программа, политика и тактика которой строятся на строго научных основах марксизма-ленинизма; большевик — это тот, кто признает неизбежность диктатуры пролетариата, обеспечивающей победу социализма.

Мы проводим сейчас агроминимум, техминимум. Нам надо добиться чтобы были партийминимум и чтобы не было ни одного члена партии, не овладевшего основами марксизма-ленинизма (аддоминимум).

Мы должны усилить интернациональное воспитание коммунистов. У нас зачастую встречаются

изданные вопросы обсуждаются в партию механически, благодаря чему наряду с людьми, идущими в партию для активной борьбы за дело социализма, прибывающими в партии, в курсе всех основных действующих сил на мировой арене. Товарищи, мы обучили много коммунистов в ИКП, комсузах, курсах марксизма, эти люди накопили определенный капитал знаний. Громадное большинство старается работать хорошо. Партия вправе потребовать от них, чтобы они со всей энергией и напряженностью изучали и полностью усвоили бы партийно-политическую учебу и поэтому учателями были партийно-политическая партия и ее вожаками. Но я должен сказать, что часть этих людей не умеет еще связать вопросы теории с практикой.

Ленин всегда связывал теоретические вопросы с повседневной практикой. Сталин показывает нам образцы, как соединять сложнейшие теоретические вопросы с повседневной борьбой. А вот многие из наших инакомыслителей в одну касеточку кладут теорию, а в другую практику, а связать эти две ячейки фактически пересорвав рамки старого типа, как по своему составу, так и по задачам, стоящим перед ними.

Вот почему это уже не ячейка,

это есть первичная организация нашей партии. Роль такой органи

изации в области производств

а как ведущей силы на заводе, на фабрике, в колхозе, должна подняться еще выше.

В уставе партии на первичную партийную организацию возлагаются задачи более широкие, чем это было раньше.

В уставе сказано:

«Первичная партийная организа

ция связывает рабочие и кре

стьянские массы с руководящими

органами партии. Ее задачи являют

1) агитационная и организа

ционная работа в массах за пар

тные лозунги и решения;

2) привлечение сочувствующих

и новых членов и их политичес

кое воспитание;

3) содействие райкому — гор

кому или политотделу в его пов

седневной организационной и

агитационной работе;

4) мобилизация масс на пред

приятиях, в совхозах в колхозах

и т. п., за выполнение производ

ственного плана, укрепление тру

довой дисциплины и развитие

трудничества;

5) борьба с расхибованностью и

бесхозяйственным ведением дела

на предприятиях в совхозах, в

колхозах и повседневная забота

об улучшении бытовых условий

рабочих и колхозников;

6) активное участие, как пар

тного органа, в экономической

и политической жизни страны».

Я обращаю ваше внимание на четвертый пункт.

Первичные партийные организа

ции наших госучреждений, не

претендуют на руководство, долж

ны также бороться с расхибован

ностью, если она имеет место в учреждениях, где они работают.

Для того, чтобы выполнить эти

задачи, первичные партийные орга

низации должны перестроиться

свою работу. Мы имеем много

ярких примеров положительной

работы первичных парторганиза

ций.

Однако необходимо прямо скаж

ать, что функциональка и общие

роли в партии имеются и в парт

иорганизациях, не претендующих

на политотделы, должны также

бороться с расхибованностью

и бесхозяйственным ведением

дела.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

Однако мы можем отрицать

того, что мы могли бы сделать

гораздо больше, если бы мы бы

были больше сознательны в ра

боте.

# Окончание доклада т. Л. М. Кагановича

далися классово-чуждым влиянием.

Во-вторых, товарищи, дело в системе работы.

Если сравнивать работу начальника политотдела и секретаря райкома, то мы видим, что начальник политотдела бывает раза в три больше в колхозе, чем секретарь райкома. Это, конечно, вовсе не потому, что работники районов не хотят ездить в деревню. Нет, они ездят много и готовы ездить, но не бросают обвинение работникам района — люди работают много и работают подчас в трудных условиях. Но дело не в этом, дело в подходе к работе, в ее постановке. Райкомщики больше заседают, больше составляют протоколы, пишут директивы, а настоящей проверки исполнения нет.

Начальники же политотделов ведут свою работу главным образом непосредственно в колхозе, осуществляя директивы товарища Сталина, данные им при организации политотделов. Сейчас созрела и окрепшая политотделы, мы должны одновременно перестроить и райкомы. Райкомы необходимо сделать более живыми, более подвижными, более оперативными. Именно поэтому мы идем на ликвидацию отделов в райкомах и предлагаем взамен отделов иметь разъездные ответственные инструкторы. Эти инструкторы — инструктора старого типа, которые приводят в районы, проводят проголосование партийной организации и не имеют никаких прав приять на месте необходимые меры. Теперь же будет инструктор, который будет иметь определенную группу территориальных партийных организаций и отвечать за их работу.

Политотделы себя оправдывают, сказав сейчас вопрос о ликвидации политотделов это временно. Посмотрите, каков авторитет имеет политотдел у крестьянства. Использовано не создать такого авторитета. Этот авторитет заработка практической работой. О первых скажем, работы политотделов мы ставим вопрос шире. У нас складываются новые экономические и политические центры в деревне — МТС и союз. Старые районные центры создаются по совершенно другому признаку: торговое село, администраративный центр. Теперь в связи с созданием МТС, селозаводов, новых предпринимательских единиц, вокруг которых группируются колхозы.

Мы ставим политотделы в районы в состоянии армии, как она работает до сих пор. Конечно, понятие трудной работы нельзя понимать как моральную категорию. Мы понимаем это организационно и политически, как это сложилось сегодня на базе директив ЦК, на базе борьбы, которая велась за победу социалистических форм сельского хозяйства и мы уверены, что политотделы вперед вместе с рабочими будут успешно управлять колхозом, егой в деревне, (аплодисменты).

Остановившись на перестройке аппаратов оконцов, краевиков, ЦК нацкомитетов и ЦК ВКП(б), сходящиеся к тому, что вместо функциональных отделов создаются централизованные производственные отделы, товарищ Каганович в заключительной части своего доклада останавливается на реформировании органов ЦКК РКИ.

Для осуществления действительного коактивного и оперативного контроля, создаются вместо ЦКК РКИ и Комиссии Исполнения, ко всему Партийного и Советского Контроля. Комиссия Партийного Контроля будет иметь в центре группу людей, которая будет самостийно контролировать, как центральные организации выполнят решения ЦК.

По линии советского контроля в центре также будет группа из лиц, имеющих полномочиями на местах. Постоянны на места члены Комиссии Партийного и Советского Контроля, будут, во-первых, контролировать выполнение решений партии и ЦК, во-вторых, привлекать к ответственности виновных в нарушении партийной дисциплины и партийной этики. Члены Комиссии будут подчинены только центру. Уполномоченные Комиссии будут сообщать в Центральный Комитет в всех делах, всех недостатках и нарушениях ЦК в республиках, краях и областях.

Комиссия Партийного и Советского Контроля, — говорит т. Каганович, — да пожалуй на томике и, придется пройти серьезный курс у Центрального Комитета партии. Изучая работу ЦК, его оперативность и его проверку исполнения, можно научиться тому, как надо ставить оперативное руководство и контроль. Товарищ Каганович приводит ряд примеров, из которых видно, что важнейшие решения ЦК по ряду отраслей, опубликованные в печати и неопубликованные, принятые большей частью в порядке оперативной проверки исполнения.

Из проверки исполнения вытекают ряд крупных организационных вопросов. В этом и особенность стиля работы Центрального Комитета, стиля работы тов. Сталина, что все решения связывались не посредственно с поседневной оперативной жизнью и с организационными вопросами. Весь стиль и метод работы Центрального Комитета — единство слова и дела, единство решения и исполнения. Наш Политотдел ЦК является органом оперативного руководства всеми отраслями социалистического строительства.

Почти ежедневно товарищ Сталин собирает деловые совещания, вызывает тех или иных работников в порядке оперативной постановки вопроса, проверки исполнения или разрешения тех или иных вопросов, связанных с запросами и нуждами мест. Многие вопросы, по которым в других местах проходят часами и принимают большие резолюции, решаются в Центральном Комитете быстро и оперативно.

XVII съезд партии, как и вся партия, знает, что все руководство Центрального Комитета наше партии его Политотдел и руководство тов. Сталина есть единое, нарашиваемое целое, обеспечивающее на великие победы. (Гром аплодисментов, все встают, крики «ура»).

\* \* \*

Товарищи! Мы прошли величайшую борьбу. Мы подвели на XVII съезде итоги победы для усовершенствования наших успехов, для того, чтобы почтить на лаврах. Мы подводим эти итоги на армии бойцов — революционеров. Мы сглаживаем на пройденный путь, чтобы на уронах прошлого прорвать, отточить наше оружие для предстоящих еще боев.

Мы имеем все предпосылки, все необходимые для победоносного осуществления боевой программы, принятой съездом. Но если мы имеем прочную базу, прочно фундамент для построения социалистического общества, если у нас все условия победы налицо, означает ли это, что задачи впереди политотделов будут осуществлены самотеком, автоматически, означает ли это хоть в какой-нибудь мере ослабление внимания к задачам преодоления трудностей в вопросах классовой борьбы, в вопросах укрепления пролетарской диктатуры? Нет, ни в какой мере. Наоборот, тов. Сталин в своем докладе с особой яркостью доказал, что для полной ликвидации пережитков капитализма как в экономике, так и в сознании людей больше всего требуется бдительность, настороженность, властичность и классовая мобилизованность, с которой партия пришла к XVII съезду.

Мы имеем крупные успехи в деле освоения наших заводов, в деле большевизации наших колхозов. Но мы не должны закрывать глаза на то, что трудности, недостатки у нас много, что враг еще окончательно не разбит, мы не должны закрывать глаза на то, что именно на почве притворнической нашего роста неизбежно может проявляться всякие разиньи между буржуазными, оппортунистическими настроениями, всякого рода правые и «левые» отклонения, с которыми партия будет вперед бороться с боевой решимостью и неизримостью.

Здесь виноваты кающиеся люди, которые увидели свое

падение, которые увидели наши победы. Это отражает нашу победу. Мы не скажем, что мы с неудовольствием слушаем людей, которые вчера еще оплевывали нашу партию, клеветали и которые сегодня приходят и на коленях признают свои ошибки и просят у партии прощения. Но, товарищи, это нас утомляет и не может и не должно услышаться. Рецдивы возможны. Мы живем в стране, где социализм еще окончательно не победил, мы живем в окружении капиталистических государств, мы имеем и будем еще иметь трудности, и мы можем сказать, здесь всем и вся — пусть знают, что большевики и XVII съезд партии знают цену борьбе за единство, какими трудностями мы добились единства партии и пусть знают, что малейшая попытка фракционности, малейшая попытка нарушить единство встретит со стороны партии, со стороны большевиков такой же скрупулезный отпор, как встречали всякие анти-ленинцы этот отпор до сих пор. (Бурные аплодисменты).

Вооруженная боевой программой, принятой нашим великим съездом, партия идет уверенно и твердо своим большевистским путем, путем героической борьбы за большевизацию колхозов, за техническую реконструкцию, за захватическую жизнь тружащихся масс, за освоение новой техники за выкорчевывание бюрократизма и манчелярии, за большевистскую проверку исполнения, за идеальное вооружение своих рядов теорией Маркса, Энгельса, Ленина, Сталина.

Сохраняя всю мобилизованность не допуская никакого застоя, самоуспокоенности и головорубежия успеха, партия будет разывать остатки классового врага, быть оппортунистами, сплачивать новые миллионы масс, поднимая их на новые великие дела, сметая на своем пути все препятствия к социализму, откуда бы они не исходили, извне или изнутри.

Наши победы явились результатом того, что во главе нашей партии стоит человек, который может мобилизовать массы с такой же решимостью и непреклонностью, как и Ленин, отстоять чистоту учения Маркса-Ленина, суметь обогатить это учение, суметь поднять высоко знамя борьбы за социализм, суметь распознать агентуру классового врага, в нашей партии, суметь захечь скандал Энтузиазма партии, рабочий класс и труда, крестьянство и сдвинуть эту величайшую армию труда на последний матерый капитализма в нашей стране, на построение победоносного социалистического общества. (Бурные, продолжительные аплодисменты).

Наш съезд приковывает к себе внимание миллионов, десятков миллионов масс не только нашей страны, но и всего мира. И наш XVII съезд может заявить уверенность этим миллионам рабочих и крестьян, что и впредь под разногласиями знаменами Маркса-Энгельса-Ленина-Сталина, монолитная, идеально сплоченная, закаленная и проверенная в боях за социализм, наша великая коммунистическая партия, под непосредственным боевым руководством нашего первого великого организатора и учителя Сталина, поведет миллионы к новым великим победам социализма.

Да здравствует наша великая коммунистическая партия.

Да здравствует наш родной великий Сталин!

(Гром аплодисментов, крики «ура», все встают, поют «Интернационал»).

ЦК ВКП(б) с прискорбием извещает о смерти старого большевика, кандидата в члены ЦК ВКП(б), секретаря Саратовского крайкома ВКП(б) — тов. ШТЕЙНГАРТА АЛЕКСАНДРА МАТВЕЕВИЧА

ЦК ВКП(б)

## А. М. Штейнгарт (Биографическая справка)

Штейнгарт Александр Матвеевич большевик с 1913 года. Во время Февральской революции на румынском фронте он организует солдатские комитеты в инженерных полках. Во время Октябрьской революции на корпусном солдатском съезде избирается председателем корпусного революционного комитета.

В период гетманщины тов. Штейнгарт — организатор боевых дружин в Казатинском районе. В 1919 году товарищ Штейнгарт — на западном фронте.

За боевые заслуги — награжден орденом Красного Знамени. В 1921 году работает в Политуправлении РККА, в 1925 году — на руководящей работе в сельскохозяйственной кооперации, в 1930 году — член коллегии Наркомзема.

В 1933 году назначается зам. начальника политуправления МТС, и перебрасывается на Северный Кавказ начальником политсектора МТС и заведующим крайзУ. В 1934 году на партийной конференции Саратовского края избирается первым секретарем крайкома. На XVII съезде партии избран кандидатом в члены ЦК ВКП(б).

## Методы Веретенской школы — во все школы района

«Рабочий клич» от 17 февраля дал показ лучших образцов учебы. Совещание вынесло решение проработать опыт работы Веретенской школы во всех школах, сельсоветах района, на родительских собраниях и на собраниях учащихся и описать опыт работы школы в областном журнале «За коммунистическое просвещение ИПО». А. Шиганов

Сегодня в 7 часов вечера в клубе металллистов состоится

### Собрание городского актива ВЛКСМ

Повестка дня: Итоги 17го партсъезда ВКП(б), доклад член секретарь РК ВКП(б) тов. Смирнов

Вход по комсомольским и партийным билетам.

РК ВЛКСМ.

### ПОПРАВКИ

Во вчерашнем номере газеты «Рабочий клич» на последней странице в заметке под заголовком: «С пьяницами свыкался на „Свердловке“» включалась ошибочка.

Указанные факты произошли не на фабрике «Свердлова», а на ткацкой фабрике «Достижение». К директору фабрики «Достижение» относится и примечание.

На второй странице, в уголке пропагандиста заголовок слегка отличается: «Что такое пять укладов, о которых писал Ленин, и как они изменились».

Отв. редактор. Л. Лапшин.

В Ковровское горло на постоянную работу

### требуется

Секретарь-машинистка

Обращаться в управление:

Базарная площадь, 21

Правление

№ 90 0-1.

Кооператив Ковровского ГОРПО требуются на постоянную работу:

бухгалтер и счетовод

Об условиях справиться по адресу: Базарная площадь, дом № 21, контора горло.

Директор кооператива

№ 85 0-2.

Ковровскому Топко заводу им. Малеева-Лангина

### ТРЕБУЮТСЯ:

1. Детальщики 3-6 разряда

2. Токари 5-6 разряда

3. Формовщики 3-6 разряда

4. Кузнецы 5-6 разряда

5. Молотобойцы 3 разряда

6. Разнорабочие «мужчины».

За оправками по вопросу поступления обращаться в отдел кадров завода в 8 час.

угра до 11 час. лн.

Отдел кадров

### Артель «Молот»

просит лиц, сдавших до 10 февраля в лудку самовары, получить таковые не позднее 20 февраля.

После 20 числа будет взыскаться за хранение.

№ 80 0-1. Правление,

### Ковровской фабрике-кухне требуются опытные счетоводы

За справкой об условиях работы обращаться в бухгалтерию фабрики кухни по ул. Абельман.

Начальник фабрики-кухни ПАВЛОВ

№ 72 01

Ковровской артели Страйматериал срочно требуются на постоянную работу:

планировщик-экономист, пом. бухгалтера.

С предложениями обращаться в управление артели по адресу: г. Ковров, ул. Демьяна Бедного, дом 24.

Правление.

№ 03

Правление.

Тираж 6200 экз.

Ковровская типография «Изографпресс»: Базарная, 1