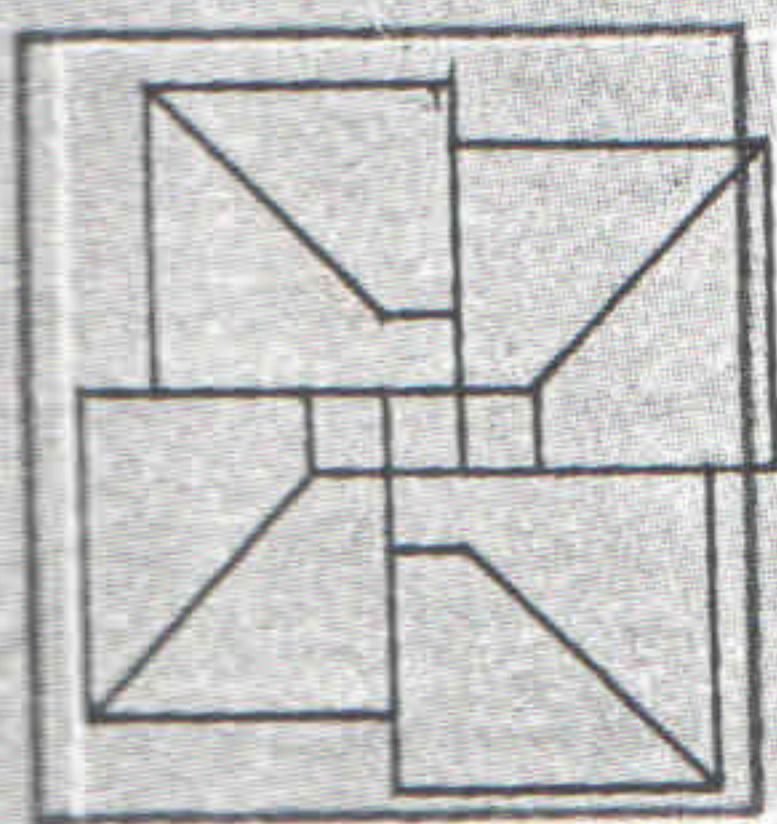




ДЬЯЧКОВА
Наталья
Николаевна,
заместитель
директора
по методической
работе
Областной
универсальной
научной
библиотеки
имени
М. Горького



РАБОТАТЬ НАДО НАУЧИТЬ

Сейчас много пишут и спорят о методической работе и методистах, обязанностях соответствующих служб, их задачах и проблемах, особенно об их роли по оказанию методической помощи коллегам в своих регионах. Делают они это добровольно, поскольку не могут оставить подопечные структуры без поддержки.

Наше учреждение — главный методический центр для профильных организаций области. Основная задача ВОУНБ — консолидировать усилия библиотек Владимирщины для повышения их статуса как информационных, образовательных, культурно-просветительных центров.

Методическая же деятельность направлена на совершенствование работы, освоение новшеств, повышение квалификации сотрудников. Она включает консультативную и практическую помощь библиотекам области, выявление и обобщение интересного опыта, максимально широкое его использование в целях овладения новыми технологиями, а также организацию системы повышения квалификации кадров.

О последней хотелось бы поговорить подробнее.

До 1996 г. во Владимирской области система эта развивалась традиционно: создавались курсы повышения квалификации для отдельных групп специалистов (директоров, сельских библиотекарей, заведующих методическими отделами и отделами обслуживания, библиографов).

Основными формами обучения были лекции, показательные мероприятия, ознакомление с работой областных и районных библиотек (городов Суздаля, Камешкова, Коврова), ЦГБ г. Владимира. Затем мы стали предлагать слушателям современные темы: "Библиотеки области на информационном рынке", "Договорные условия на дополнительное комплектование библиотек", "Актуальные проблемы управления библиотекой", "Библиотека как информационный центр", "Управление библиотеками: новые подходы и методы". И все же понимали: необходимо менять методы преподавания на более эффективные, с использованием новых технологий обучения. Лед тронулся, когда один из руководителей Добровольной ассоциации некоммерческих организаций области (ДАНКО) прошел подготовку по программе обучения тренеров для некоммерческих организаций в университете Джонса Хопкинса (г. Балтимор, США) и на семинарах-тренингах ведущих российских специалистов некоммерческого сектора по программе ресурсных центров. Затем на



Идет защита проектов в областном тренинг-центре

ряде его тренингов побывали и наши специалисты.

В областной системе повышения квалификации появились такие темы, как «Миссия, цели и задачи библиотеки», «Профессиональное сознание библиотекаря», «Управление, лидерство, самоуправление», «Развитие партнерских отношений, ведение переговоров», «Фандрайзинг в библиотеке». Изменились и сами методы обучения: стали проводиться деловые игры, практические занятия, тренинги. Их вели наши специалисты, обучившиеся в ДАНКО. В свою очередь, тренеры ДАНКО провели очередной цикл тренингов: «Стратегическое планирование», «Проектирование конфликтов». И хотя они не владели библиотечной спецификой, но сумели сориентировать наших специалистов на освоение новых форм. Тренинги прошли для заведующих методическими отделами и директоров ЦБС.

В 1999 г. мы выиграли грант Сетевой библиотечной программы Института «Открытое общество» на создание тренинг-центра, начали внедрять новые технологии передачи знаний в систему повышения квалификации. По этому проекту провели пятидневный установочный тренинг-семинар «Управление проектами для эффективной работы библиотек»; по-новому подошли к отбору участников: ими стали победители конкурсов «Что я могу сделать для

библиотеки», «Какой я вижу работу своей библиотеки».

Мы выполнили основную задачу этого проекта — подготовили квалифицированные кадры, обучающие сотрудников библиотек по новым технологиям передачи знаний. Все участники областного тренинга провели цикл семинаров как для своих сотрудников, так и для сельских библиотекарей.

Помня слова Маяковского «Плохо одному. Один — не воин», мы учились работать с партнерами.

В 2000 г. ВОУНБ выиграла грант по программе ИОО «Культура» — «Модель партнерского взаимодействия по созданию и внедрению новых информационных услуг для представителей малого, среднего и туристического бизнеса Владимирской области».

Мы сотрудничали с двумя библиотеками, но на тренинги приглашали и специалистов из десяти библиотек малых городов. Провели тренинг-семинар по работе в справочной правовой системе «Консультант Плюс», после чего десять специалистов получили свидетельства пользователя этой правовой системы; тренинг для новых директоров ЦБС «Проектирование как метод управления», обучение в два этапа сельских библиотекарей по теме «Введение в проектирование. Написание заявки на грант». На втором этапе слушатели успешно защитили свои проекты.

Немаловажный штрих: библиотекари, которых мы учим в нашем

тренинг-центре, делятся знаниями со своими коллегами. Например, в ЦРБ Юрьев-Польской ЦБС организован двухуровневый центр непрерывного образования библиотекарей района, в рамках которого проходят: школа молодого специалиста, семинары-практикумы, консультации-сообщения, часы профессиональных знаний и другие мероприятия.

Темы регулярно перерабатываются, дополняются и обновляются.

Нам удалось сохранить сеть сельских библиотек, сокращение числа которых (1997 г. — 407, 2000 г. — 387, 2002 — 391) произошло в результате их профилирования. В области 68 профилированных библиотек (экологических, исторических, библиотеки «Игры и игрушки», «Милосердие», «Библиотека — центр информационно-правового сотрудничества населения и местной власти» и прочих), в том числе — сельских.

За последние пять лет сельские библиотеки области пополнились кадрами с высшим и средним специальным образованием. Дальнейшим повышением профессионального образования их занимается областная Колледж культуры и искусства (очная, заочная формы, экстернат).

Однако сельским библиотекарям сегодня необходим также комплекс социальных знаний, функциональных навыков, позволяющих видеть перспективу развития своих учреждений, выработать активную позицию, способы влияния на социальную и культурную атмосферу местного сообщества. Стараемся пробудить фантазию людей, научить их ставить перед собой конкретные, реальные цели, развить творческие способности, привить практические навыки работы в современных условиях.

К выбору форм обучения подходим неформально. Это — лекции и тренинги, деловые игры и выездные мероприятия. Да и для нас каждый участник курсов повышения квалификации — бесценный источник новой информации.

Наиболее эффективны, на наш взгляд, следующие формы обуче-



ния сельских библиотекарей: тренинги, стажировки, выезды в лучшие учреждения своего и соседних регионов, смотры и конкурсы. Так, в п. Мелехово Ковровского района организован “круглый стол” работников культуры области “Сельская библиотека: стратегия развития” (под эгидой Министерства культуры РФ), а в Муромском районе прошла коллегия комитета по культуре “Об организации библиотечного обслуживания Муромского района”.

По результатам “круглого стола” “Актуальные проблемы подготовки библиотечных специалистов” областные библиотеки, Колледж культуры и искусства приступили к разработке региональной концепции непрерывного образования библиотекарей, подготовке программы модульного образования.

Помимо всего прочего, состоялся областной конкурс профессионального мастерства на получение гранта Президента. По его итогам 1-е место заняла Большевсегодическая сельская библиотека Ковровского района (проект “Лекотека”; автор — Н. Трошина); 2-е место — Крутовская библиотека Петушинского района (проект “Сельская библиотека — информационный центр местного сообщества”; автор — В. Голубева); 3-е место — Ново-Александровская сельская библиотека Суздальского района (проект “Библиотека — центр общественной жизни села”; автор — Н. Мелехова).



Гости из пяти регионов знакомятся с работой сельских библиотек Ковровского района

Специальным призом комитета по культуре из средств областного бюджета награждена Фоминская сельская библиотека Гороховецкого района за проект “Библиотека — информационный и этнокультурный центр местного сообщества”.

Комплектами книг за счет средств из областного бюджета награждены: Ефремовская библиотека (проект “Продвижение чтения и книги”; автор — Е. Шевцова); Волковойновская библиотека Камешковского района (проект “Перекресток”; автор — Н. Волкова); Бабаевская библиотека (проект “Библиотека — информационно-образовательный центр на селе”; автор — Т. Суторина).

В 2002—2003 гг. мы провели тренинг-семинары для сельских библиотекарей Владимирского, Ивановского, Ярославского, Вологодского и Костромского регионов (грант ИОО на осуществление проекта “Приезжайте к нам учиться” в конкурсе “Профессиональное обучение сельских библиотекарей”).

Цели проекта в основном выполнены. На базе областного тренинг-центра ВОУНБ организован аналогичный межрегиональный центр, прошли цикл тренингов, выездные семинары, встречи с коллегами.

Обучение способствовало расширению профессиональных связей, укреплению существующего Соглашения о культурном сотрудничестве указанных выше регионов.

В ходе обучения проведено анкетирование, выпущен и растиражирован методический материал “Система деятельности сельских библиотек по сохранению традиций и внедрению инноваций”.

Мы поняли: только совместными усилиями можно помочь библиотечным работникам области узнать и освоить новое, повысить престиж учреждений, превратить их в центры общественной жизни и информации, необходимые населению.

Надеемся, что такая практика будет продолжаться и впредь.

Сотрудники Денятинской библиотеки — призёры областного конкурса профессионального мастерства

