

Вытеснить брак, снизить себестоимость,

— боевая задача абельмановцев

Брак тянет назад

Когда рабочий недооперирует свою работу, беззаботно с прохладцей работает, тогда его машина, станок не дают полной производительности, тогда машина и станок делают брак, потому что за ними нет надлежащего наблюдения.

На ф-ке Абельмановской крепкобрижательное отношение к работе можно встретить очень часто. Возьмем механический отдел. Здесь дисциплина расшатана, рабочие работают с прохладцей, работу кончают за 10-15 минут до окончания фабрики. Такое же явление есть и в других цехах.

При такой постановке работы и отношении к труду нельзя и думать о высоком качестве работы. Именно, поэтому фабрика в январе дала 43 проц. брака. Цифры, отмеченные выше с яркой наглядностью характеризуют, что дело с качеством у абельмановцев обстоит неблагоприятно.

Товарищ Мелетов на январском пленуме ЦК и ЦКК, говоря о качестве продукции, подчеркнул, что «положение, которое мы имеем в качестве продукции в ряде отраслей и в том числе даже в передовых отраслях нашей промышленности нельзя считать нормальным». Тем более ненормально положение с качеством на ф-ке Абельмановской.

Причины всеобщего брака: основная — небрежность к работе. Ближние, подлетные, разводки, рваные кромки, помарки, парочки и т.д. рождаются исключительно по неопытности рабочих, не их недостаточному вниманию к работе.

Это положение дальше терпеть мы не можем!

Каждая работница должна иметь основные элементарные понятия о своем производстве, каждая работница должна понять, что стоимость брачного метра ложится на выработку продукции, выпущенной работницей за рабочий день. Следовательно, это повышает себестоимость продукции, это удорожает метр ткани, сданной государству и вместе с тем на брачный метр израсходован материал. А ведь наше государство при всех трудностях, — трудности социального роста нуждаются в каждом метре ткани, необходимом для рынка широкого потребления.

Вот это надо понять и уловить.

В декаднике по борьбе

Абельмановцы загноили в брак

665987 метров, в том числе:
ткани — 218500 метров,
приготовительный отдел — 59873 метра,
приильщики — 239000 метров.

за нечетом продук. каждая работница — ткачиха обязана не только формально включиться в него, но и сознательно повести борьбу за сокращение брака.

Особенно следует выделить и р и г о т о в и т е л ь н ы й отдел. Низкое качество приготовления основ в нем не редкость. С работницы требуют качество работы, с работницы требуют повышения бдительности к работе, а приготовительный отдел вместо борьбы за качественные основы дает их недоклееными, переколесенными, не просушенными.

Руководитель приготовительного отдела Ежов на явление работниц реагирует слабо. Приходит посмотрит основу и уходит, но качество основ не улучшается.

Так работать дальше нельзя. В штурмовой декадник по борьбе за качество абельмановцы должны сделать решительный и коренной передел на этом важнейшем фронте и добиться ликвидации этого убогого места. П. В. и.

ТЕХНОРМЫ ДОЛЖЕН ИМЕТЬ КАЖДЫЙ РАБОЧИЙ

Руководители сталелитейного цеха построить технормы считают невозможным

Вопрос освоения техники производства, поднятие производительности труда и улучшения качества выпускаемой продукции, требуют от хозяйственников и других организационных предприятий немедленной постановки четкого технического нормирования.

Осваивая сейчас такой важный вид производства, как экскаваторостроение хозяйственники Экспериментального завода обязаны приложить максимум своих усилий к освоению технологического процесса работы производства к построению лучшего технического нормирования.

„Рабочий клич“ в № 40 от 19 февраля отмечал о плохой постановке внутрицехового планирования и организации труда в сталелитейном цехе завода. Как там обстоит дело с техническим нормированием?

Говорит зав. ТНБ т. Кириев

Технормирование отсутствует

— У нас технических норм установлено очень мало, работает в большинстве по бытовым, опытным нормам, например, по экскаватору „Ковровец“ из 130 норм по сталелитейному цеху только 22 нормы технические. Остальные нормы опытные. В других цехах завода дело обстоит еще хуже.

Главным тормазом установления технорм является то, что отдел технормирования до сих пор не установил технологического процесса работы цеха, отдела, обработки той или иной детали. Нет точных установленных припусков на обработку деталей и т. д. Мы до сих пор не знаем, на каком уровне должна обрабатываться та или иная деталь. Пример, устанавливаем норму на обработку деталей из ферритного станка, но она по каким-то причинам перебрашивается в обработку на токарный станок. Эта перебрашка проходит помимо ТНБ и нормировщикам приходится бегать и устанавливать норму „на глазок“.

29 человек штата работниц ТНБ не квалифицированы и при наличии почти 3000 рабочих — недостаточен. На неоднократно мои требования о создании курсов по повышению квалификации нормировщиков отдел кадров и технорм завода внимания не обращают.

Нормы „на глазок“

Технические нормы по сталелитейному цеху построены не на основе технологического процесса работы цеха, или показателей лучшего ударника, а „на глазок“. Примером этому могут служить такие фак-

ты: данная на буферные станки технорма формовщикам выполняется на 70-75 проц. В то же время норма на башмаки „Высошига“ формовщиками выполняется от 100 до 140 проц. Такое же явление можно видеть и по другим деталям, которые имеют технормы.

Такое резкое несоответствие в выполнении норм объясняется, исключительно, неадекватностью работы цеха. Формовщики, работающие на крупных деталях, имеют массивный простой из-за загруженности крана, который не успевает своевременно обслужить их работу. Есть массивная недостача оков, инструмента и т. д.

Черпак экскаватора „Ковровец“, которых сталелитейный цех выпустил не один десяток, до сих пор не имеет правильной технической нормы.

Построить нормы мешают «объективные»

Начальник сталелитейного цеха тов. Овсюков на вопрос: почему в цехе до сих пор нет строго установленных технических норм ответил, — что их при имеющейся постановке работы цеха построить невозможно.

Почему? Овсюков приводит всевозможные объективные причины: неуспеваемость крана, недостаток оков, инструмента, материала и т. д., и ни слова не сказал о том, как он, начальник цеха, берет за устранение этих нормальностей.

С „авось“ пора покончить

Все эти факты говорят о том, что решение январского пленума ЦК и ЦКК, обязывающее в кратчайшее время освоить производство прикладной техники Экспериментального завода. Дедовская привычка „авось“ все еще крепко сидит в головах отдельных руководителей цехов, отделов завода.

С бездеятельностью в освоении технологического процесса работы производства в постановке технических норм, экскаваторщикам пора покончить.

Нужно со всей большевистской настойчивостью ударить по расхлябанности и нежеланию изменить методы работы. На основе строго проанализированного технологического процесса работы каждого цеха в кратчайшее время построить твердые технические всевозможные нормы. Такая задача экскаваторщиков. Зубачев.

Редактор В. ИВАНОВ.

Через 9 дней — 8 марта

Перестроить работу среди женщин

Сложные задачи, поставленные перед пролетариатом 2-й большевистской пятилетки, пятилетней постройки бесклассового социалистического общества, в условиях обостренной классовой борьбы, требуют особого исключительного внимания со стороны партийных организаций к работе среди широких масс трудящихся женщин и к организации их вокруг выполнения задач, поставленных решениями объединенного январского пленума ЦК и ЦКК как в городе, так и в деревне.

Нужна решительная перестройка работы среди женщин, которая должна отвечать новым задачам и обеспечить охват и закрепление растущей активности работниц и крестьянок.

В ряде организаций проявляются явно правоопертуристическая недооценка этого важнейшего участка работы тогда, как в период обостренной классовой борьбы в городе и в деревне, когда все силы пролетариата направлены на борьбу за выполнение 2-й большевистской пятилетки. — привлечение широчайших женских масс к активному участию в социалистическом строительстве приобретает решающее значение. Не используются огромные резервы в лице новых слоев работниц, жен рабочих, женские делегатские собрания не работают. Как ударные

общественно-политические единицы, делегатские собрания в городе и в деревне должны быть рычагом, приводящим в движение широчайшие массы работниц, колхозниц и всех трудящихся женщин, в борьбе за выполнение важнейших хозяйственно-политических задач партии.

Кампанию по проведению международного дня 8-е марта надо провести так, чтобы суметь всколыхнуть широчайшие силы работниц, колхозниц, жен рабочих, беднячек, середнячек-единоличниц, направить творческую энергию трудящихся, женских масс на выполнение задач 1933 г., на улучшение дела рабочего снабжения, на организационно-хозяйственное укрепление колхозов, на проведение весеннего сева, на выполнение плана мобилизации средств.

Необходимо быстро и решительно перестроить партийное руководство работой женских делегатских собраний, развернуть ряд новых форм массовой работы среди женщин, чтобы эта работа была дифференцирована, ибо нельзя подходить трафаретно ко всем работницам. Надо учесть условия каждой фабрики, завода, колхоза, совхоза в отдельности, учесть бытовые условия работниц, колхозниц, чтобы действительно охватить вновь пришедшие слои, организовать их, воспитать в большевистском духе. Надо привести в движение все участки

работы, поднять всю огромную волю, энергию женщин на дело выполнения задач 1-го года второй пятилетки, организовать десятки тысяч колхозниц для участия в хозяйственной жизни колхоза, мобилизовать их на проведение генеральной линии партии в деревне.

Нам нужны десятки тысяч новых организаторов-агитаторов, новых работниц на партийную, профессиональную, хозяйственную и советскую работу. Все это обязывает парторганизации со всей серьезностью заняться перестройкой и постановкой работы среди женщин, чтобы добиться полного осуществления директив партии и правительства.

Практическим результатом проведения дня 8-е марта должна быть — популяризация исторических решений январского объединенного пленума ЦК и ЦКК, обеспечение роста женских, ударных, хозрасчетных бригад, ударных бригад по проведению весеннего сева в колхозах, колхозах, совхозах по сбору семенных фондов, по зерноочистке, рост женских ударных бригад по мобилизации средств.

Партийные, профессиональные и советские организации должны организовать женские бригады по проверке выполнения решений ЦК обкома и райкома об общественном питании и культурно-бытовом обслуживании работниц и колхозниц. Плотникова.

Вследствие введения в действие постановления НКФ СССР от 13/II-с.г. за № 64 к о проведении подоходного налога в 1933 году районным отделом 2-го марта в 11 час. дня в помещении клуба пионеров созывается

ИНСТРУКТИВНОЕ СОВЕЩАНИЕ

ответственных лиц за расчеты по заработной плате рабочим, служащим и кооперативных кустарей и ремесленников, всех без исключения предприятий, учреждений и организаций города, поселка Свердловла и сельской местности.

Явка на совещание строго обязательна.